

# LTL

## Learning to learn

Dinamiche gruppali,  
processi istituzionali  
e cambiamento organizzativo

ILNODO  
GROUP

## ONLINE 2021

### PER

Manager, responsabili, coordinatori del terzo settore, impegnati nei servizi alla persona, educativi, sociali, sanitari e nelle relazioni di cura.  
Consulenti organizzativi  
Dirigenti HR

1° Modulo 25-26 giugno  
2° Modulo 2-3 luglio  
3° Modulo 9-10 luglio

G. Foresti, F. Nosedà, R. Patalano, G. Micene  
M. Perini, C. Revere, C. Carminati  
L. Mingarelli, A. Samà, E. Barreri

aumentare la consapevolezza delle dinamiche organizzative consce e inconsce, sviluppare le competenze per comprenderle e gestirle a beneficio degli individui, dei gruppi e delle organizzazioni.

Comitato scientifico e organizzativo:

Giovanni Foresti e Antonio Samà

Emanuela Barreri, Cristina Carminati, Giorgia Micene

**INFO**

LTL@ILNODOGROUP.IT

[www.ilnodogroup.it](http://www.ilnodogroup.it)

Venerdì dalle ore 15.00 alle 18.00  
Sabato dalle ore 9.00 alle 13.00

25-26  
giugno

**I Modulo**  
**Leader e follower, autorità e potere,  
organizzazione e istituzione.**

Giovanni Foresti, Francesco Nosedà e Roberta Patalano.  
Tutor d'aula Giorgia Micene

2-3  
luglio

**II Modulo**  
**Mission e vision, gruppo di lavoro e  
assunti di base, output e outcome**

Mario Perini e Claudio Revere.  
Tutor d'aula Cristina Carminati

9-10  
luglio

**III Modulo**  
**Ruoli, cultura e cambiamenti  
organizzativi**

Antonio Samà e Luca Mingarelli.  
Tutor d'aula Emanuela Barreri

### quote di partecipazione

**earlybirds, entro il 6 giugno**  
600 € (732 € iva inclusa) Intera  
550 € (671 € Iva inclusa) Ridotta\*

**dopo il 6 Giugno**  
650 € (793 € iva inclusa) Intera  
600 € (732 € iva inclusa) Ridotta\*

\*Soci Il Nodo Group

\*Soci Il Nodo Group

# STAFF

## **Emanuela Barreri**

Psicologo del lavoro e delle organizzazioni, consulente aziendale e commercialista. Docente a contratto per il Dipartimento di Management dell'Università di Torino in materia di startup, creazione d'impresa e soft skills. Si occupa di analisi e consulenze organizzative, accompagnamento al cambiamento, benessere organizzativo e coaching. Co-founder di Oltre Il Dato srl, società di consulenza multidisciplinare; presidente di Environment Park, parco scientifico tecnologico in Torino e socia de Il Nodo Group.

## **Cristina Carminati**

Psicologa psicoterapeuta individuale e di gruppo, socia de Il Nodo Group e del Laboratorio di Gruppoanalisi. Per la Sede di Torino della Scuola di Specializzazione in Psicoterapia della COIRAG è membro della Direzione Nazionale, del Consiglio Direttivo di Sede, e docente di Teorie e metodi dell'osservazione nei gruppi.

## **Giovanni Foresti**

Medico specializzato in psichiatria con un dottorato di ricerca in scienze relazionali. Analista con funzioni di training della Società Psicoanalitica Italiana, è stato segretario scientifico nazionale e rappresentante per l'Europa nel Board dell'IPA. Attualmente è segretario del Comitato Locale di Training e insegna psicologia dei gruppi e delle organizzazioni all'Università Cattolica di Milano. Fa parte de IL NODO group di Torino e opera come psicoanalista e consulente organizzativo.

## **Giorgia Micene**

Psicologa e Psicoterapeuta ad orientamento psicoanalitico. Consulente per enti del terzo settore, per progetti a favore di fasce deboli. Socia di Medici Senza Frontiere Italia, Opus London, membro della redazione scientifica di Psicologici del Mondo-Torino, membro del Comitato Scientifico de Il Nodo Group.

## **Luca Mingarelli**

Imprenditore Sociale, Psicologo, Presidente Fond. Rosadeiventi onlus, Direttore di Comunità Terapeutiche per adolescenti, Consulente di Organizzazioni. Past Presidente Il NODO Group. Allenatore nazionale di basket. Iscritto all'Ordine dei giornalisti. Autore di libri tra i quali: I ruoli in comunità terapeutica (Ananke 2016).

### **Francesco Nosedà**

Psicologo, psicoterapeuta, psicoanalista IFPS; Socio Il Nodo Group, SIPRe e OPUS London. Esperto in psicoanalisi di gruppo, psicodramma psicoanalitico e psicoanalisi con adolescenti. Supervisore e consulente organizzativo in comunità, equipe ospedaliere, aziende.

### **Roberta Patalano**

psicologa ed economista, è ricercatrice presso l'Università di Napoli Parthenope dove insegna "Processi decisionali e creatività". Si occupa dei rapporti tra psicoanalisi e scienze sociali, con particolare riferimento ai processi di immaginazione e cambiamento nel legame individuo-collettività. Su questi temi ha pubblicato diversi articoli su riviste internazionali e nazionali, due monografie e una curatela. Recentemente ha iniziato ad occuparsi di immaginazione anche in ambito clinico, con particolare riferimento alle patologie web mediate.

### **Mario Perini**

Socio fondatore dell'Associazione IL NODO Group, psichiatra, psicoanalista e consulente d'organizzazione, membro SPI, IPA e ISPSO, consulente di aziende sanitarie, imprese, enti pubblici e del Terzo Settore. Si occupa di supervisioni istituzionali, formazione manageriale e gruppi Balint. Docente presso la Scuola di Psicologia della Salute dell'Università di Torino.

### **Claudio Revere**

Medico, Training Supervising Analyst International Psychoanalytical Association  
Membro Ordinario APA e SPI. Centro Investigaciones Psicológicas del Accidente.  
Professore Scuola di Specializzazione UNITO Teoria Psicoanalitica e Psicopatologia. Psicoanalitica APA. Strategic Negotiations Management Marketing Northwestern University. Coordinatore Reingegneria e Psicoanalisi APA. Consulente Aziendale Revere&Asoc.

### **Antonio Sama**

Docente universitario e consulente organizzativo. E' Professional Partner del Tavistock Institute of Human Relations. I suoi interessi includono il ruolo della psicodinamica sistemica nell'istruzione universitaria, action research e complessità e i processi di cambiamento nel terzo settore. Ricopre ruoli in università italiana e britannica.

Per misurarsi con l'incertezza e la complessità delle organizzazioni contemporanee occorre un sistema aperto, ordinato e flessibile di idee-guida che risultano dall'aver fatto i conti con le aporie dell'agire collettivo:

- gli errori si possono rimediare, ma le dinamiche istituzionali non sono reversibili (principio di irreversibilità dei processi);
- gli sviluppi processuali in un sistema relazionale non sono controllabili e i risultati a lungo termine sono imprevedibili (principio di incertezza);
- le trasformazioni di un sistema relazionale dipendono da un insieme di fattori incalcolabili in cui intervengono numerosi soggetti (principio di eterogenesi dei fini).

L'apprendimento 'esperienziale' è basato sulla riorganizzazione delle relazioni fra i concetti e le teorie da un lato e l'archivio delle esperienze personali dall'altro.

Per favorire nuovi apprendimenti, il soggetto deve innanzitutto accettare di riconoscere insufficienti i modelli concettuali precedentemente acquisiti. Questo passaggio è doloroso, accade a diversi livelli intra- e inter-psichici e implica processi di elaborazione lunghi e non lineari.

Learning to Learn (LtL) si pone l'obiettivo di facilitare la scelta, l'acquisizione paziente e il consolidamento critico degli strumenti teorici e metodologici che relatori e partecipanti riterranno più utili per comprendere e trasformare i processi istituzionali e sociali in cui vivono e operano.

I partecipanti faranno parte di gruppi di lavoro finalizzati all'acquisizione delle seguenti competenze e abilità:

- Comprensione delle dinamiche latenti nelle organizzazioni
- Identificazione dei processi organizzativi che influenzano le pratiche istituzionali
- Analisi dei processi e dei metodi utili per superare blocchi e resistenze organizzative
- Individuazione delle abilità necessarie per la gestione dell'autorità di ruolo nei processi decisionali
- Elaborazione di soluzioni creative per i dilemmi organizzativi
- Creazione, sviluppo e governo di team e gruppi di lavoro
- Gestione della collaborazione inter-professionale e inter-istituzionale
- Identificazione di processi di auto-supervisione e di apprendimento continuo.

**Associazione Il Nodo Group Impresa sociale** nasce da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con The Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali.

Il compito primario de Il Nodo Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali consci e inconsci negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere.

> info

[ltl@ilnodogroup.it](mailto:ltl@ilnodogroup.it)

[Iscrizioni alla pagina dell'evento sul sito de Il Nodo Group](#)