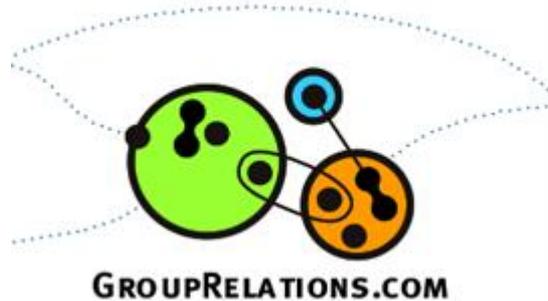


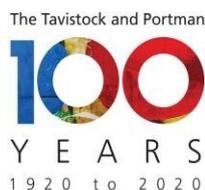
# Quarto Patchwork

## La risposta delle Group Relations al Covid-19



台灣團體關係

Group Relations Taiwan



## INTRODUZIONE

Da novembre 2020 abbiamo raccolto 15 report sul Covid 19 da 15 paesi nel mondo. Le esperienze locali della pandemia variano a seconda del luogo, della stagione dell'anno, del governo e della risposta della comunità. La maggior parte delle nazioni ha sperimentato qualche versione di una seconda ondata di contagi, ma con risultati molto diversi. Scriviamo questa sintesi all'inizio di gennaio 2021, mentre i vaccini iniziano a essere lanciati, ma la pandemia continua ad avere impatti molto diversi in giro per il mondo, con risposte dicotomizzate e confronti polarizzati tra paesi, culture e politiche.

I temi di molti contributi sono simili e sembrano riflettere eventi sociopolitici più ampi – la Brexit, le proteste di "Black Lives Matter" e le elezioni statunitensi in particolare.

Molti temi sono comuni. Il caso, l'irrazionalità e la "scissione" (*splitting*) sono descritti in molti contributi, così come la vulnerabilità ricorrente alle bugie e alle teorie del complotto. Le critiche e la sfiducia nei confronti del governo sono endemiche e l'apprendimento dall'esperienza è molto variabile.

Tuttavia, vengono raccontate anche risposte sociali più misurate, a volte nello stesso paese, dove singole persone e intere comunità sono stanche e isolate, ma riescono a "soportare" insieme in modo cooperativo, se gli stati di depressione e ansia non sono troppo opprimenti. I contributi raccolti in questo report descrivono anche la sensazione dei cittadini di sentirsi sostenuti e "tenuti" (*held*) abbastanza bene dai loro leader e governi. Alcuni contributi descrivono anche la creatività emergente e l'impegno collettivo, che si esprimono in attività online, eventi innovativi di Group Relations e nella creazione di nuovi rituali e ruoli. Potremmo domandarci se questa può essere descritta come una risposta di "posizione depressiva".

L'arrivo del vaccino è menzionato in numerosi contributi come una speranza o è visto addirittura come "Messia". 'Il mondo è pronto a provare speranza?' sembra essere la domanda, 'o prevarranno cinismo e ansia?' La divisione tra coloro che credono nel vaccino e i "no-vax" è un ulteriore specchio di altri conflitti politici e culturali polarizzati - intorno alla dipendenza, all'autonomia e all'autorità.

Le conseguenze economiche della pandemia sono più presenti in questa edizione che nelle precedenti edizioni del Patchwork, forse perché la lunga durata della pandemia ha svuotato gli sforzi politici e sociali per salvare le finanze, sia a livello individuale che sociale.

Le comunanze e le differenze di questi contributi sollevano interrogativi interessanti sulla leadership governativa e nella comunità, sulla nostra capacità di gestire la nostra ambivalenza verso l'autorità, riconoscere la nostra impotenza e ciò nondimeno identificarci e collaborare con gli altri.

*Traduzione a cura di Gaia Del Negro, Milano, febbraio 2021.*

## THE PATCHES

### **Arifana International, Svezia**

L'illusione dell'onnipotenza e dell'immortalità è crollata brutalmente con la seconda ondata di Covid 19. La Svezia ha gestito la pandemia in modo diverso dai paesi nordici vicini e stiamo pagando un pesante debito di morti rispetto, ad esempio, alla Norvegia o alla Finlandia. D'altra parte, questa strategia è stata fortemente sostenuta dagli svedesi e l'elevata mortalità ha mostrato gravi debolezze nelle nostre istituzioni di assistenza agli anziani. Il dibattito è intenso su come migliorare le condizioni di vita di quelli di noi che sono più fragili.

Ci sono nuove raccomandazioni da parte del governo e dell'Autorità per la Sanità (Folkhälsomyndigheten) e questa volta anche alcune normative: non siamo autorizzati a riunire più di 8 persone in qualsiasi evento generale. Unica eccezione: I funerali, quando possiamo essere 20 persone, il motivo è che se qualcuno muore nel pieno della vita, ci saranno più di 8 persone in lutto.

Le scuole sono ancora aperte, ma si rafforza la possibilità di insegnamento a distanza. La precedente sensazione di inquietudine è ora maturata in una sensazione di impazienza. Molti ignorano le raccomandazioni, che hanno portato il nostro primo ministro Stefan Löfvén ad esprimersi con un tono piuttosto duro: "Tutto questo ballo deve finire".

La conferenza annuale di Arifana Transformation: Organization, Leadership and Creativity è posticipata a settembre 2021.

Quindi, aspettiamo a pié fermo. Resistenza.

## **Lithuanian Group Relations Society**

COVID-19 sta lentamente avvolgendo tutti noi, con la conseguenza che ora stiamo tutti vivendo in uno stato mentale noioso, depresso e ansioso. Siamo isolati e, come tali, abbiamo ridotto l'esperienza, il che ci ha resi più suscettibili a bugie, falsi "fatti" e teorie del complotto. Sembra che la società si stia sempre più dividendo in mondi paralleli: quello che si prende cura l'uno dell'altro, che agisce in modo responsabile e il mondo governato dalle teorie del complotto. Siamo ancora tutti insieme in questa situazione?

In primavera la pandemia ci stava trascinando verso il basso mentre il ciclo della natura risaleva in energia. C'era più gioia e avventura. Ora siamo meglio preparati per la pandemia, ma ci sono poche speranze che finisca presto. È buio fuori quando la giornata lavorativa è finita e restiamo a casa invece di rigenerarci nella natura. La Lituania ha un nuovo governo. La coalizione guidata dalle donne conquista la fiducia in tempi difficili. Il partito conservatore si fa carico delle cose come durante la crisi precedente. E proprio al confine, le persone in Bielorussia combattono per la democrazia più che contro il covid.

Ci sono interruzioni nelle catene di approvvigionamento e fallimenti in alcune aziende. I dipendenti incolpano la leadership per una gestione del cambiamento insufficiente. Il middle management è sovraccarico di ansia. Chi sarà il primo buttato fuori dalla nave in caso di avaria? Artisti, insegnanti di yoga, attori e molti altri professionisti che si sono appena ripresi dopo il primo blocco, all'improvviso sono di nuovo in attesa. Mentre i risparmi privati aumentano, le istituzioni governative dimostrano stabilità finanziaria, ordinando servizi dal mercato e aumentando la spesa pubblica.

L'istruzione è diventata più visibile, non può essere altrimenti, quando le lezioni si svolgono a casa. I bambini frequentano gli asili e le scuole primarie. Gli alunni si sono incontrati nelle scuole superiori per 2 mesi e poi sono andati online. Alcune università hanno iniziato l'autunno con la maggior parte delle lezioni a distanza. La dimensione dei gruppi è diventata molto importante. Sembra che i piccoli gruppi funzionino in modo simile online. Ma i grandi gruppi sembrano pieni di partecipanti fantasma con microfoni spenti, immagini e nessun nome facendo sentire i docenti come se parlassero allo specchio. Il Covid ha rubato i nostri rituali, le chiacchiere del caffè in ufficio, i viaggi di lavoro e gli incontri internazionali, che erano una parte importante del divertimento al lavoro. Tra i ruoli e gli eventi online, desideriamo ardentemente pause e spazi di transizione. Siamo pronti a percorrere in macchina altri 30 chilometri solo per trovare un posto per noi stessi.

Quanto può durare tutto questo? Come sarà in futuro? La parola chiave Zoom è diventata più popolare di covid. I bambini parleranno con Babbo Natale su Zoom?

Perderemo il nostro ritorno a casa per Natale? Se questa generazione sta per perdere così tanto, ha anche questa generazione molto da scoprire?

## **CASSGO:USA**

Mentre il COVID-19 continua su quello che sembra un percorso cronicizzato, la polarizzazione nella politica negli Stati Uniti può essere letta come modellata o riflessa in una risposta dicotomizzata alla pandemia. Alcuni di noi sembrano arrendersi all'ondata di infezioni adattandosi alle richieste di allontanamento sociale, mentre altri sembrano reagire negando e minimizzando, rifiutando le richieste pubbliche di mantenere le precauzioni. Questa divisione ha provocato un intenso conflitto e sfiducia tra questi campi opposti.

Nel preparare la nostra prima conferenza virtuale sulle relazioni di gruppo in Cina, stiamo lavorando allo studio di queste tensioni che sorgono all'interno dello staff della conferenza. Abbiamo aumentato la complessità del lavoro di staff introducendo un gruppo di ricerca, il cui compito è studiare le dinamiche del personale da una posizione esterna al rapporto con i membri. Sono emerse due aree di conflitto: una sul modo in cui passiamo dal lavoro faccia a faccia al virtuale e una su come il gruppo di ricerca negozia il suo compito con il team organizzativo, il piccolo gruppo di studio e il grande gruppo di studio.

Una terza tensione continua da prima della pandemia: come intendiamo l'introduzione dell'autorità negoziata, che esaminiamo sperimentalmente durante una conferenza, in una cultura che ha tradizionalmente situato l'autorità nella sua leadership piuttosto che farla dai dai seguaci ai loro leader. Questa tensione caratterizza il rapporto tra colleghi cinesi e occidentali, iniziato con l'idealizzazione dei colleghi occidentali in una cultura (quella cinese) della dipendenza. L'introduzione dell'autorità negoziata è un'infezione occidentale nella cultura cinese o un'opportunità per conoscere le potenzialità nascenti in Cina?

Durante COVID-19, con tutte le sue conseguenze limitanti, abbiamo portato avanti il lavoro sulle relazioni di gruppo in Cina per preparare i colleghi cinesi ad assumersi maggiori responsabilità e autorità per la creazione di una cultura delle relazioni di gruppo autenticamente cinese. Coinvolgere virtualmente può creare distanza, ma anche spazio per la crescita. Una manifestazione importante di questa crescita è la continuazione del lavoro con i membri, e sempre più con il personale, in mandarino. Una seconda manifestazione di questa crescita è l'uso di una piattaforma virtuale cinese, Zhumu, per la nostra prossima conferenza. Una terza via di crescita è indicata dal nostro collega, Ming-Hui Hsu, nell'organizzazione di una conferenza virtuale sulle relazioni di gruppo da Taiwan, anch'essa da condurre in mandarino.

## **Group Relations Taiwan**

Le relazioni di gruppo ci parlano di COVID-19 a Taiwan in termini di quanto i conflitti globali e i nostri conflitti politici interni influenzano la gestione del Covid-19 del governo. Mentre il mondo deve affrontare la seconda o la terza ondata di COVID-19, Taiwan rimane un luogo sicuro dal Covid-19. A livello globale, con la sua importanza per posizione geografica e il settore dei semiconduttori, Taiwan è in prima linea nel conflitto USA-Cina e ha ricevuto più riconoscimento e sostegno sulla scena mondiale. Le recenti elezioni presidenziali statunitensi sono state seguite da vicino dai taiwanesi per le possibili conseguenze sulle future relazioni Taiwan-USA-Cina. Il campo politico pro-Cina a Taiwan continua a sfidare le politiche internazionali e interne del nostro governo (comprese le raccomandazioni COVID-19) con la prospettiva di guadagni politici e monetari. Se non fosse per una forte leadership e sostegno da parte del popolo taiwanese nel suo insieme, e per l'importanza di avere un confine chiaro con la Cina, il nostro governo non sarebbe in grado di contenere il COVID-19 oggi.

Dal 2 al 5 aprile 2021 si terrà un Taiwan e-GRC internazionale in mandarino, organizzato da Group Relations Taiwan e da un'organizzazione di psicoterapia di gruppo taiwanese e diretto da Daniel Hsu, un taiwanese. I consulenti provengono da cinque paesi e l'adesione è aperta a chiunque nel mondo parli mandarino. Le iscrizioni sono aperte.

## **Metanoia/FINOD**

In Finlandia viviamo il periodo più buio dell'anno. È buio perché le ore di luce del giorno sono così poche ma anche perché Covid19 si diffonde a velocità crescente. Il blocco riguarda la Finlandia meridionale nell'area di Helsinki. Ciò significa che quasi tutti gli incontri sono sospesi. Le persone lavorano a distanza, se possibile. Sembra che anche il Natale sarà annullato come le altre tradizionali riunioni di famiglia, la festa di mezza estate, la festa del lavoro, la pasqua. Rispetto ai paesi vicini, in particolare alla Svezia, sembra che siamo molto più attenti e abbiamo paura del covid19.

La popolazione sembra essere divisa in due. Quelli che sono attenti e quelli che magari sono stanchi del covid e spericolati. Covid19 si diffonde soprattutto tra i giovani e all'interno delle famiglie. I luoghi di lavoro sono "contenitivi" perché sono in grado di tenere fuori il covid. Le attività di consulenza e formazione avvengono quasi totalmente negli ambienti digitali. Anche il lavoro GR è totalmente digitale. Le persone soddisfano sempre di più le loro necessità quotidiane da Internet, anche per i generi alimentari. Questo ci fa chiedere quanto il covid19 sia un problema nel primo mondo (ricco)?

Sembra che i finlandesi stiano usando il periodo buio dell'anno come difesa - tranne i più giovani - rannicchiandosi a casa e tirandosene fuori solo per troppa solitudine. Come abbiamo fatto tante volte nella storia.

La conferenza nazionale finlandese sulle relazioni di gruppo sarà organizzata ad agosto 2021. In questo momento abbiamo più iscrizioni che mai. L'ambiente digitale avrà un ruolo importante nella conferenza.

## IL NODO

Lockdown 1 - Semi-lockdown 2 / Coprifuoco

il Covid come opera d'arte: rende visibile l'invisibile

Sicurezza e repressione

Circondati dal Covid

Pan nella mitologia greca è il dio della natura selvaggia: il grido di rabbia di Pan ispirava il panico nei luoghi solitari. [31] [32] Dopo l'assalto dei Titani all'Olimpo, Pan rivendicò il merito della vittoria degli dei, perché aveva spaventato lui gli aggressori.

Nella battaglia di Maratona (490 a.C.), si dice che Pan favorì gli Ateniesi e così ispirò il panico nei cuori dei loro nemici, i Persiani.

L'Italia è nel secondo blocco / coprifuoco, non così severo come lo era il primo.

C'è una sorta di rassegnazione rabbiosa, come un déjà vu, senza la speranza / illusione che "andrà tutto bene" come hanno dichiarato la primavera scorsa gli striscioni alle finestre.

C'è una crescita esponenziale del contagio e il SSN è vicino al collasso, sembra impossibile imparare dall'esperienza e dagli altri.

Scuole e università sono quasi completamente chiuse (sono aperte solo le scuole primarie): una tragedia per la nostra giovane generazione, priva di apprendimento e socializzazione.

Si verificano disordini sociali, ci si aspetta di più poiché più strati della popolazione stanno cadendo in povertà e disoccupazione.

L'ultimo decreto della presidenza dei ministri prima del 2 ° blocco, ha colto enormi sentimenti di intensità e costernazione, ha parlato di repressione. Il trauma sociale si sviluppa parallelamente alla crescita del contagio, ci sono molte notizie difficili, non solo legate al covid, ma anche a disastri sociali ed ecologici: la loro esistenza è negata.

La distanza sociale è profonda nella nostra vita psichica. Un'immagine emblematica di un sogno: fuggire al sicuro in un cinema, l'unica protezione (salvezza nella finzione?)

## **AKRI**

Nei mesi trascorsi dall'ultimo patchwork sia l'AKRI che gli Stati Uniti si sono preoccupati delle elezioni statunitensi. Abbiamo continuato a organizzare riunioni bisettimanali coi soci che hanno avuto una buona partecipazione. Il tema degli incontri è stato "Esplorare il caos sociale e l'irrazionalità nel contesto delle elezioni del 2020". Gli incontri hanno incluso plenarie e gruppi di approfondimento che esplorano questi argomenti: relazioni di gruppo nell'era COVID-19; innovazione, creatività e sfide di recupero, restauro e immaginazione; unione, autorità, missione e voce; il razzismo e l'oppressione sistemici dentro e fuori.

Una sfida per AKRI e per gli Stati Uniti nel loro insieme risiede nel modo in cui ci governeremo dopo che la nostra attenzione del 2020 si è concentrata sul COVID-19, le massicce manifestazioni di strada contro il razzismo sistemico, la prolungata ansia per le elezioni nazionali. Le riunioni della comunità sono coinvolgenti, ma quali cambiamenti specifici nelle politiche e nelle procedure potrebbe adottare AKRI per promuovere la vitalità dell'organizzazione? Quali sono i nostri valori e la nostra missione che dovrebbero guidare i cambiamenti? Chi si farà avanti per assumere i ruoli 'meno affascinanti' nei comitati che governano l'organizzazione?

Allo stesso modo, mentre gli Stati Uniti hanno eletto un nuovo presidente, il paese deve ancora affrontare sfide governative se non proprio minacce esistenziali. I cittadini sembrano non essere più d'accordo sulle questioni fondamentali di ciò che è un fatto vero. L'affiliazione tribale sembra determinare la "verità". Questo rende difficile governare. Anche l'esercizio del potere puro per minare le istituzioni è stato allarmante.

Molte delle pratiche con cui il governo ha operato storicamente e il ruolo assunto dai leader di governo non sono scritti nella nostra Costituzione o nelle nostre leggi. Dipendono da precedenti e da una comprensione condivisa. Questa disposizione ora sembra fragile quando le persone al potere possono inventare i propri fatti e sono orientate alla scissione piuttosto che all'integrazione e al contenimento di elementi diversi.

## **Group Relations Australia**

COVID19, novembre 2020. Dall'inizio di luglio, Victoria e la capitale dello stato, Melbourne, in particolare, stanno lottando contro una seconda ondata di pandemia con oltre 800 centinaia di morti, principalmente anziani in case di cura. Anche se queste cifre è molto più basse che in molti altri posti nel mondo, è stato sia angosciante che deludente per le nostre comunità locali. Il nostro governo statale ha risposto con un blocco completo e rigoroso, compresi i viaggi, sia nazionali che internazionali, l'uso di mascherine, le attività commerciali chiuse, il coprifuoco e l'isolamento sociale che, sebbene difficili, sono stati ampiamente accettati. Alcuni politici e gruppi di interesse settoriali hanno risposto con indignazione e attacco - all'interno dei quali è facile identificare grezze difese di negazione, scissione e proiezione. La reazione più tranquilla e di gran lunga più comune, tuttavia, è stata l'accettazione "abbastanza buona" e un senso condiviso di cura della comunità e supporto reciproco. I narcisisti lo hanno criticato come "conformità", ma forse potrebbe essere descritto più accuratamente come impegno e preoccupazione condivisi. Ora, tre mesi dopo, con restrizioni agli spostamenti interni e grazie ai confini naturali della nostra nazione insulare, siamo liberi da nuovi casi o decessi di Covid19 da quasi quattro settimane e sembra che stiamo per sconfiggerlo!

Questo è in contrasto doloroso, scioccante e sconcertante con quello che sembra essere il caos ed è certamente una tragedia in Gran Bretagna, negli Stati Uniti e in alcuni paesi europei. L'Australia è una nazione in gran parte fatta da migranti stabili ma molti amano i viaggi internazionali. Molte persone hanno amici o familiari che vivono o viaggiano "all'estero", da cui siamo separati e che non possono venire a 'casa'. Natale, Hanukkah e Ramadan saranno molto diversi nei prossimi mesi, ma è un toccante promemoria delle forze inconsce all'opera nelle società e delle conseguenze nella vita reale della leadership e della coesione sociale, o della loro frattura.

## **OFEK/ ISRAEL**

Dallo scorso settembre, quando Israele è entrato nel suo secondo lockdown, OFEK è stato molto attivo. La nostra serie "Learning from Conferences" per i membri ha attirato un gran numero di partecipanti anche internazionali e abbiamo sviluppato nuovi progetti. Uno di questi è una conferenza online per i membri OFEK e coloro che hanno partecipato ad almeno una conferenza GR. Il suo compito è studiare l'impatto del mezzo online sull'autorità e sulla leadership.

Lo stesso è accaduto con le nostre attività per il pubblico. Pur dovendo trasferirsi online, la nostra serie di corsi brevi di sviluppo professionale TouchOFEK ha avuto il maggior numero di partecipazioni in quattro anni e il nostro braccio di consulenza per lo più pro-bono appena lanciato, OFEK in the Field, ha già iniziato a lavorare su diversi progetti. Due di questi progetti sono nel settore medico, con squadre ospedaliere reclutate per curare COVID-19, sia in termini di salute fisica che mentale.

Sembra esserci una spinta a rimanere attivi e a continuare a crescere mentre il mondo esterno è in semi-isolamento. Anche il desiderio di connettersi con gli altri e di non essere frenati dalla situazione Covid-19 sembra essere un fattore.

Interessante, tuttavia, è il passaggio "verso l'interno", verso una comunità più piccola. Ad esempio, non ci sarà alcuna conferenza internazionale nel 2021 e la conferenza online pianificata è solo in ebraico e non è aperta al pubblico in generale. Ciò sembra riflettere quanto sta accadendo nella società più ampia, cioè il ritiro dentro ai confini nazionali.

La difficoltà di pianificare il futuro è una sfida continua che stiamo affrontando anche noi.

Anche il campo politico in Israele è molto attivo. In Israele è in corso una lunga protesta. Ogni fine settimana si svolgono manifestazioni a Gerusalemme e in tutto il paese. La situazione economica è sempre più in primo piano. L'impatto della pandemia è dappertutto. Stiamo tutti aspettando il vaccino come se stessimo aspettando il messia.

## **PCCA**

Non è facile scrivere questo patchwork. I precedenti, soprattutto il primo, avevano un senso di urgenza, un bisogno di condividere con gli altri dove siamo e controllare dove erano loro.

Ora, 9 mesi dopo, sembra esserci un ciclo in cui ci stiamo muovendo tutti: aprire e chiudere, allontanarsi ed esplorare il nuovo ambiente. Soffriamo di troppo Zoom e tanta stanchezza.

La gestione del Covid è politicizzata in Israele ma non solo qui, il che porta ad una crescente sfiducia e attacco alla solidarietà. La solidarietà sociale, che sembrava giocare un ruolo di primo piano nella prima ondata, è stata notata e apprezzata, ma poi ha lasciato il posto a un caso crescente che sta ostacolando gli sforzi di mitigazione del virus.

### **Sul fronte PCCA: Dalla conferenza in presenza PCCA 2020 alla conferenza online PCCA 2021:**

Il convegno PCCA 2020: *Walls, Open, Sliding? Europe and Our World Today*, era previsto per agosto 2020 nei Paesi Bassi, a causa del covid-19 è stato rinviato. Sembrava troppo incerto e rischioso organizzare una conferenza di persona nel 2021, la prossima conferenza PCCA sarà online. L'idea non è quella di avere una nuova conferenza, ma una conferenza posticipata, innovata per incorporare i drammatici cambiamenti avvenuti nel 2020 e toccare le esperienze traumatiche e post-traumatiche globali che sembrano aver cambiato il mondo come lo conoscevamo.

Il convegno PCCA: *Walls Open, Closed, Sliding? The Virus, Europe and Our World Today*, si svolgerà dall'8 all'11 aprile 2021, diretto da Louisa Brunner.

## **Group Relations Russia**

La situazione del COVID potrebbe essere descritta come "va stabilmente male", abbiamo alcune restrizioni che si riflettono nell'indossare mascherine e guanti nei luoghi pubblici, ma i luoghi pubblici - ristoranti, palestre, centri commerciali ecc. sono aperti. Le scuole e le università hanno alcune restrizioni e sono passate principalmente all'online. Le piccole e medie imprese soffrono finanziariamente. La valuta nazionale scende e a novembre abbiamo registrato il calo maggiore dall'inizio dell'anno (circa il 30%). La Russia è entrata nel 2° lockdown quasi subito dopo l'Europa. Sembra che sarà lungo o che dopo una pausa si entrerà nel terzo.

La paura di contrarre il COVID fa sì che le persone restino a casa, ora la nostra ristretta cerchia di persone si ammala in diverso grado, da leggero fino all'esito letale.

La dualità normale - non puoi volare/ma potresti volare in alcuni paesi, non puoi andare all'università/ma potresti andare al centro commerciale, si riferisce ancora al messaggio della dualità temporale sovietica - siamo uguali ma qualcuno ha un privilegio speciale. La questione della fiducia è venuta in superficie: possiamo fidarci del vaccino russo? il vaccino è solo una delle questioni che illustrano il dilemma.

La gente dice di sentirsi come in un campo di sterminio o come in un Gulag (tipo di campo di sterminio sovietico, erano "nemici nazionali" per lo più élite scientifiche e culturali, per lo più ebrei ma non solo; erano calpestate durante il regime di Stalin). Dove non si potrebbe restare perché è intollerabile, ma anche non si potrebbe scappare perché si verrebbe uccisi. Suscita sentimenti di paura (della morte) e isolamento o morte in isolamento.

## **CASSGO-China**

È difficile scrivere, siamo sempre più lontani dal COVID-19, ma ancora sotto la sua ombra, le persone hanno iniziato a essere nervose in una certa misura e si preparavano nel caso in cui tornasse di nuovo, ad esempio, i nostri studenti lasceranno il campus il mese prossimo, non appena finiranno gli studi di questo semestre.

All'inizio del COVID-19, usavamo Zoom per molti gruppi online e, successivamente, dato che non funzionava mai, abbiamo acquistato un'edizione cinese, anche questa non funzionava, io personalmente ho iniziato a usare Tengxun, CASSGO inizierà a utilizzare Zhumu per la prossima GRC online 2020.

Abbiamo cambiato la nostra conferenza di Shenyang in GRC online del 2020, dal momento che non abbiamo potuto incontrarci a Shenyang quest'anno, e stiamo anche discutendo animatamente intorno al problema della ricerca.

Abbiamo ancora un ottimo reclutamento per la prima eGRC, le richieste superano i posti disponibili, avremo una conferenza al completo con 66 membri e 10 ricercatori.

Affronteremo contemporaneamente le due grandi sfide, la prima GRC online e il primo team di ricerca nello staff.

Per quanto mi riguarda, mi sono sentito un po' sopraffatto, ho una sensazione di lontananza, non so perché. Semplicemente non voglio fare niente ma devo farlo, sono stanco, esausto.

Le cose sono le stesse di prima, non c'è bisogno di me. È perché sto diventando sempre più anziano, o le dinamiche diventano sempre più complesse e senza consapevolezza.

Xiaohua Lu  
CASSGO-  
China

## **Tavistock Institute of Human Relations**

Novembre sembra essere il mese che non è mai stato. Mentre il movimento sociale Black Lives Matter ha acquisito slancio, al contrario, l'Organizzazione mondiale del commercio ha bloccato l'annuncio della sua prima direttrice generale africana e donna. Le elezioni generali statunitensi non hanno avuto il solito passaggio del testimone da parte del presidente uscente, mentre il coronavirus è entrato, come previsto, nel picco invernale ed è iniziata la seconda ondata di lockdown.

La comunità Group Relations si è incontrata in conferenze online sulle relazioni di gruppo e molte sono in fase di pianificazione per il 2021. Insieme alla formazione e alle innovazioni che incorporano le arti e ai vari tentativi di comprendere la nostra esistenza incorporata, all'interno del TIHR, il personale si è impegnato con i clienti e network per esplorare ulteriormente la natura e l'impatto del mondo online e la fatica emotiva data dal persistente allontanamento fisico.

Autorizzazione e la proiezione sembrano essere due processi e forze sorprendenti nella mente globale mentre ci avviciniamo alla fine del 2020. I regimi politici stanno vivendo disordini civili e sociali e abbondano le immagini impressionanti della polizia in guerra con i cittadini che dovrebbero servire e proteggere. Come stiamo lavorando per dare un senso ai processi proiettivi in gioco, e in particolare all'odio nei confronti di 'role holders' di pelle nera o di altre minoranze etniche, in posizioni di o esclusi dall'autorità?

La messa sotto attacco della costituzione degli Stati Uniti può essere vista come un processo collettivo di lotta per lo stato di diritto e di negoziazione della fiducia ai legislatori e agli amministratori che daranno forma alla natura delle nostre istituzioni rappresentative nel prossimo decennio e nel per il prossimo secolo.

## **The Tavistock and Portman NHS Foundation Trust**

Sembra un momento difficile in cui scrivere questo quarto patchwork. Da un lato i vaccini offrono una possibile soluzione, un promettente futuro prossimo, in cui potremo davvero tornare a un contatto fisico significativo. Ma permettere a sé stessi di essere fiduciosi significa sopprimere un considerevole cinismo e ansia riguardo alla capacità del nostro governo di attuare questo futuro, dato il suo passato di clientelismo e corruzione. Per non parlare della titolarità dell'imminente disastro finanziario ed emotivo che è la Brexit. Stiamo per lanciarci alla deriva su una barca piccolissima con pochissime provviste e un capitano che non ha a cuore i nostri interessi.

Nella nostra organizzazione e più in generale nel NHS di Londra siamo consapevoli delle sacche di creatività e della creazione di buone relazioni a seguito della Pandemia. Nelle prime fasi c'era una potente promessa di un pensiero più collettivo e di un cambiamento sociale. Ma questo sembra essere sempre più relegato in canali laterali o spazi liminali, perché ancora una volta in primo piano è la concorrenza spietata, che è riemersa grazie al ritorno delle politiche di austerità, portate avanti nonostante i chiari danni arrecati a grandi fasce della società, che già hanno molto poco. Può esserci così poca fiducia nei nostri leader, la paranoia esemplificata dal movimento no-vax è diffusa e potrebbe capovolgerci, anche in questo momento più pieno di speranza. Questo ci lascia ambivalenti e ansiosi, alla ricerca di speranza in luoghi molto più piccoli e sparsi.

## Tavistock Institute China

### 【New challenges】

Sulla strada verso la democrazia, i cinesi hanno versato il sangue, ma nel tempo, in particolare davanti alle elezioni statunitensi e lo sconcerto e la confusione che portano, è difficile dire se sia realtà o una diversa illusione, l'idealizzazione della democrazia è si è sgonfiata nel cuore del popolo cinese. Essere in grado di pensare in modo riflessivo, essere in grado di affrontare la realtà, imparare continuamente dall'Occidente, però nel frattempo cogliere le differenze, rispettare e apprendere dalle risorse e opportunità che la differenziazione ci offre - sono la sfida più importante che affrontiamo oggi dal punto di vista di TIC.

La competizione segna l'attuale tensione tra Cina e Stati Uniti e alcuni altri paesi.

I cinesi affrontano un alto grado di competizione a scuola fin dall'infanzia. Vincendo, si potrebbero avere maggiori possibilità e occupare una posizione favorevole nella vita.

Tuttavia, quando l'approccio delle Relazioni di gruppo di Tavistock è arrivato, ha aperto un'altra possibilità. In passato, la competizione era verticale e la capacità di andare più in alto significava una vittoria maggiore, ma nel sistema GRC è piatto, tutti contano, tutti sono unici e condividendo, dando l'unicità e la voce autentica, l'intero sistema massimizza i suoi vantaggi. La concorrenza cambia la sua natura, far sentire la propria voce è un segno di successo, è una forma di enfasi sui diritti umani che non richiede spargimento di sangue.

### 【Revolution in Learning】

Il modo di apprendere è cambiato. Non è più necessario trovare la "risposta standard" o il modello più ideale, non è sempre l'autorità "giusta", le persone possono solo seguire, ma l'imperfetto guadagna rispetto, l'autenticità ha valore, ognuno può avere i propri pensieri, ognuno merita di essere ascoltato con attenzione, che è una sovversione a livello di sistema. Le persone desiderano la libertà, l'uguaglianza, ma nel potere reale, significa anche responsabilità, cioè responsabile del proprio apprendimento; tuttavia la paura sottostante - paura di sbagliare, incertezza e non avere una risposta standard e di essere confermati dall'insegnante come prima - causerebbe la difesa e forti emozioni complesse come rabbia, turbamento, delusione, ecc. senza digerire e imparare blocca il modo di riflettere e chiude il canale di ingresso a dati importanti nella incertezza della realtà. Ciò è accaduto con la prima formazione online di TIC iniziata alla fine di novembre, dopo aver atteso un anno per la fine del COVID-19. THIR ha condotto una formazione per noi per formare il consulente organizzativo attraverso la traduzione online, funziona, il dolore e la lotta che la crescita reale comporta sembrano ben supportati nel formato online. Cose nuove e nuove sfide si stanno aprendo in tempi di difficoltà, il che ci offre maggiori opportunità di apprendimento.