



ILNODO  
GROUP

Impresa Sociale

---

ATTIVITÀ  
2023

BILANCIO  
SOCIALE



IL NODO GROUP  
IMPRESA SOCIALE

---

IL NODO  
GROUP  
Impresa Sociale

---

REDATTO DA

Giorgia Micene

Con il contributo di

Emanuela Barreri

Giada Boldetti

Simona Masnata

Luca Mingarelli

Mario Perini

Andrea Pistone

Stefano Rambelli

Alessandro Siciliano

Nadia Urli

Marco Valerio

Biancarosa Volpe

BILANCIO SOCIALE 2023

# IL NODO GROUP IMPRESA SOCIALE

1. Indice

2. METODOLOGIA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

a. Dati anagrafici

b. Valori e finalita' perseguite

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

a. Organigramma e struttura

b. Stakeholder

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI  
CONTROLLO

BILANCIO SOCIALE 2023

# Metodologia e redazione del bilancio sociale

---

Questo è il terzo anno che la nostra associazione predispone il bilancio sociale. La redazione di questo documento è stata colta come occasione per raccontare la storia e la visione del NODO GROUP.

Il documento è stato redatto in conformità alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come da decreto del 4 luglio 2019 e ha come obiettivo l'assolvimento delle funzioni di comunicazione, interna ed esterna, nonché di trasparenza, dando una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte dell'associazione.

# Informazioni generali

## *Dati anagrafici*

IL NODO GROUP - IMPRESA SOCIALE, è un'impresa sociale in forma di associazione con sede legale in Corso Leone 36 a Torino; è stata costituita il 13 aprile 2007 con atto pubblico da quattro soci fondatori e successivamente trasformata in impresa sociale l'8 maggio 2021 con assemblea straordinaria.

L'ente è dotato di  
C.F. 97688490016  
P.I. 09702740011  
ed opera su tutto il territorio nazionale, in presenza e online.

Dal mese di 21/03/2022 l'Ente è iscritto al RUNTS - Registro Nazionale Enti del Terzo Settore al numero di repertorio 25850

Nel corso dell'anno 2023 ha avuto inizio il percorso di riconoscimento della personalità giuridica che si perfezionerà nel 2024.

# Valori e finalità perseguite

Il Nodo Group è un'impresa sociale nata nel 2007 e formata da persone provenienti da diversi background culturali e professionali che intendono promuovere un approccio etico e democratico ai problemi di funzionamento dei gruppi e delle organizzazioni di lavoro


L'oggetto d'osservazione dei nostri studi e interventi nelle organizzazioni sono i **processi relazionali consci e inconsci** tra gli individui, tra e nei gruppi di lavoro. Questo approccio si basa sul presupposto che le organizzazioni sono sistemi sociali che non operano solo secondo criteri razionali ma sono fortemente influenzate da fattori emotivi che interferiscono a vari livelli nella definizione delle strategie e degli obiettivi, nella messa a punto dei processi di lavoro, nel modo in cui sono prese le decisioni e si assegnano le responsabilità.

La qualità delle relazioni umane all'interno di un'organizzazione influenza inoltre la vita delle persone, il loro benessere, la loro creatività e il modo in cui sono assunti i ruoli e gestiti i compiti assegnati e ha ricadute sui risultati dell'organizzazione stessa e sulla sua capacità di cambiamento.

Una seconda prospettiva di ricerca/azione rispetto ai problemi di funzionamento delle organizzazioni si basa sulla **teoria dei sistemi aperti** applicata ai contesti sociali. Le organizzazioni sono realtà complesse che riflettono i processi in atto nella società e si modificano costantemente al variare di questi. Allo stesso modo un singolo elemento dell'organizzazione, come può essere un individuo, un gruppo di lavoro, un ruolo o una funzione funge da frattale rispetto a dinamiche e processi che riguardano l'intera organizzazione. Questo approccio permette di sviluppare la capacità di creare connessioni tra la realtà individuale e il contesto esterno offrendo nuovi scenari e prospettive di lavoro.

# Formazione

Da oltre quindici anni proponiamo un ampio ventaglio di seminari, corsi, convegni e laboratori su diverse tematiche legate alle dinamiche sociali e organizzative



Secondo la nostra filosofia di lavoro, l'apprendimento non è soltanto di tipo razionale e cognitivo, ma si poggia per una parte fondamentale sull'esperienza diretta delle emozioni e dinamiche gruppali e organizzative vissute nel "qui-e-ora" dei partecipanti al processo.

Questo tipo di approccio favorisce l'avvio di un cambiamento oltre che l'assunzione personale di responsabilità. Le modalità di intervento, pertanto, non cambiano significativamente fra un evento formativo e una consulenza.

Gli strumenti utilizzati sono: il role-playing, l'uso dei sogni e delle narrazioni, il "disegno dell'organizzazione", l'Analisi del Ruolo nei casi organizzativi (ARC), i gruppi guidati e quelli "leaderless", l'acquario.

Le tematiche su cui veniamo frequentemente chiamati a intervenire riguardano gli esiti, spesso pesanti, causati da stress e burn-out, l'invidia nei luoghi di lavoro, l'usare nei lavori di cura primaria e le problematiche dell'adolescenza nei contesti sociali e scolastici..

Accanto a sezioni di carattere teorico, non possono mancare momenti di tipo esperienziale, riflessivo e auto-osservativo, che agevolano l'apprendimento e la capacità di cogliere i movimenti emotivi più profondi e la cultura implicita dei gruppi e delle organizzazioni.

I docenti diventano consulenti o facilitatori e ricorrono a strumenti più interattivi



## STRUMENTI

- le Group relations Conference e il paradigma sistemico-psicodinamico
- le applicazioni sociali della psicoanalisi
- l'osservazione delle organizzazioni
- il funzionamento del gruppo di lavoro
- il metodo del Social Dreaming e le sue applicazioni
- il metodo del Listening Post e le sue applicazioni
- la supervisione clinico-organizzativa e la consulenza alle istituzioni
- il metodo Arc - Analisi del ruolo nel caso organizzativo
- l'executive coaching
- i gruppi Balint,
- la consulenza organizzativa
- l'osservazione istituzionale,

## AMBITI DI INTERVENTO

- *lo stress lavoro correlato e il malessere organizzativo (nella sanità, nelle "professioni d'aiuto", nel mondo aziendale in genere)*
- *la relazione di cura*
- *le dinamiche relazionali nei servizi alla persona*
- *la gestione emotiva della sicurezza e del rischio*
- *l'invidia e le altre emozioni tossiche nei luoghi di lavoro*
- *l'adolescenza normale e patologica*
- *la comunità terapeutica e le forme di assistenza e cura di tipo residenziale*
- *il ruolo delle emozioni nel comportamento economico e finanziario*

# Consulenze e Progetti

L'area della consulenza e progetti utilizza molti degli strumenti impiegati nella formazione, ma con finalità orientate alla diagnosi e al cambiamento organizzativo, alla manutenzione dei processi e delle strutture istituzionali, al supporto dei ruoli direttivi, alla promozione della consapevolezza e delle competenze emotivo-relazionali nei gruppi operativi e nelle figure-chiave di un'organizzazione.

Promuoviamo un approccio orientato a una consulenza di processo finalizzata a fornire all'organizzazione stessa gli strumenti per formulare una diagnosi del problema e ricercare le ipotesi di soluzioni.

La prima fase di una consulenza è dedicata a un'accurata analisi della domanda e a un'esplorazione dello scenario organizzativo. Prima di presentare un progetto dettagliato di intervento consulenziale o di sviluppo organizzativo, può rivelarsi necessario un ciclo di sessioni di Osservazione Istituzionale o altri interventi con finalità diagnostiche.

La consulenza, che può essere offerta a una singola figura apicale, a un gruppo dirigente o a una fascia di manager intermedi,

oppure ad uno o più team operativi, si traduce di solito in cicli di interventi programmati di coaching o di counselling o di consulenza al ruolo, seminari e laboratori esperienziali "in-house" per platee di collaboratori più o meno estese, supervisioni istituzionali per gruppi operativi, Listening Posts (gruppi esplorativi per riconoscere le tendenze profonde di una data cultura sociale o organizzativa), matrici di Social Dreaming e altri tipi di intervento.

I consulenti sono scelti tra i soci e tra professionisti esterni sulla base dell'esperienza e delle competenze richieste, e ogniqualvolta si renda necessario operano in forma di team multidisciplinare in collaborazione con le figure chiave dell'organizzazione cliente

# Struttura, Governano e Amministrazione

Il Consiglio Direttivo, nominato dall'Assemblea l'11 giugno 2022, è composto da cinque membri che rimarranno in carica fino all'Assemblea dei soci che approverà il bilancio del 2024

Presidente: Erica Gay

Vicepresidente: Biancarosa Volpe

Tesoriere: Stefano Rambelli

Consigliere: Giorgia Micene

Consigliere: Emanuela Barreri

I membri del Consiglio sono rieleggibili per un massimo di due mandati consecutivi, salvo il caso in cui non si presentino nuove candidature per il rinnovo totale o parziale.

I membri del Direttivo devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza.

Per professionalità si intende l'aver maturato un'esperienza almeno triennale, anche a titolo di volontariato, negli ambiti di operatività dell'associazione.

**Numero incontri: 10**

**Le ore impiegate in totale per le riunioni di direttivo, per l'assemblea e la sua organizzazione e per il Members' Day superano le 250 ore complessive di lavoro**

# Ruoli specifici

Nel 2023 il CD si è dato un'organizzazione interna differenziata per aree di riferimento

Il Consiglio Direttivo si è dato una nuova organizzazione interna per facilitare lo svolgimento delle attività.

Sono stati inoltre individuati i referenti per le seguenti aree:

**Soci:** Biancarosa Volpe

**Comunicazione:** Giorgia Micene

**Consulenze:** Emanuela Barreri

Impegno orario annuale per ciascuna funzione:

Impegno orario singole funzioni:

**Soci:** 150 ore

**Comunicazione:** 120 ore

**Consulenze:** 120 ore

**Tesoriere:** 120 ore

**Presidente:**

Relazioni istituzionali: 60 ore

Compiti istituzionali: 60 ore

Il Consiglio Direttivo nella sua collegialità individua i direttori e gli amministratori, il referente evento all'interno del CD, definisce la data dell'evento e ne approva il budget.

Compito del referente evento è tenere i rapporti con gli organizzatori per la definizione del budget, la comunicazione, il sito, i rapporti con la segreteria e con la contabilità.

I referenti nell'anno 2023 sono stati:

**Emanuela Barreri**

Corso Coaching

**Giorgia Micene**

Dietro le quinte, Gruppo Balint, Member's Day

**Stefano Rambelli**

LFA,ECW

**Bincarosa Volpe**

Giornata ARC

# Soci referenti di altre aree

L'impegno volontario dei soci referenti delle seguenti aree rappresenta un grande contributo alla vita del Nodo sia in termini qualitativi che di quantità di lavoro svolto.

## **Gruppi: Giada Boldetti**

coordina incontri periodici tra i referenti dei gruppi interni al Nodo e relaziona al Direttivo sugli outcome emersi

## ***Rapporti internazionali:***

### **Luca Mingarelli**

rappresenta il Nodo Group a livello internazionale per le varie attività e collaborazioni, con il mandato di riferire al Direttivo l'andamento delle relazioni e dei progetti (rete degli enti che gestiscono le GRC,ERM di ISPSO, rapporti con gli ospiti onorari)

Nel corso del 2023 i soci hanno proseguito la partecipazione ad una delle attività continuative dell'associazione rappresentata dai gruppi tematici:

- Gruppo Guerra
- Gruppo Es Org
- Centro Coaching
- Members' Day

# Stakeholder

Sono considerati stakeholder tutti i soggetti - interni ed esterni - che hanno con Il Nodo Group relazioni significative e i cui interessi sono, a vario titolo, coinvolti nelle attività e che ne sono significativamente influenzati.

## **Abbiamo identificato 6 gruppi:**

### **Interni**

- associati
- honorary guests

### **Esterni**

- partecipanti agli eventi
- organizzazioni destinatarie di interventi di consulenza
- partner
- clienti potenziali
- fornitori

# Stakeholder esterni

## Potenziali Clienti

Il 2023 ci ha visti impegnati a capire come raggiungere coloro che possono trarre vantaggio nella crescita nelle competenze emotivo-relazionali attraverso la partecipazione alle nostre iniziative (es. progettazione di un corso di supporto al ruolo per HR).

## Partners

Il Nodo intrattiene rapporti di partnership con numerosi soggetti a livello nazionale e a livello internazionale soprattutto con le altre organizzazioni che gestiscono le GRC nel mondo. La rete si incontra periodicamente.

## Fornitori

L'attività di segreteria, contabili e del sito sono state affidate in outsourcing:

- Mosaico (segreteria)
- Oltre il dato (amministrazione e contabilità)
- Matteo Bayre (Sito internet)

## Partecipanti agli eventi

Ne corso del 2023 hanno partecipato agli eventi organizzati dall'associazione più di 150 participant non soci.

## Organizzazioni destinatari di consulenza

Gli interventi di consulenza prevedono una fase di diagnosi e di progettazione, un periodo di ricerca-azione e una restituzione al committente. L'obiettivo è duplice: favorire le trasformazioni organizzative e nello stesso tempo agire sui ruoli apicali delle organizzazioni per renderli più consapevoli e progressivamente più autosufficienti nella gestione dei processi consci e inconsci che si svolgono nelle loro strutture.

Le relazioni finali costituiscono una occasione di apprendimento e di indirizzo per il cliente così come per il consiglio direttivo.

# Honorary guest

Supportano le attività del Nodo  
e il Nodo nel suo insieme alcuni  
esponenti di rilievo  
internazionale

Louisa Diana Brunner  
Halina Brunning  
Francesca Cardona  
Fabiola Duyno  
Joseph Oriol Esteve  
Matilde Hernandez  
Robert D. Hinshelwood  
Julian Lousada  
Anton Obholzer  
Stanley Gold  
James Krantz  
Larry Hirschhorn  
Daniel Bonnet  
Ilana Litvin  
Joan Roma  
Josef Yossi Triest  
Thibault de Swarte

# Soci

L'**assemblea dei soci** è l'organo fondamentale di confronto, atto ad assicurare una corretta gestione dell'Associazione. È composta da tutti i soci in regola con il versamento della quota associativa, possono associarsi persone fisiche (diritto ad un voto) o enti del terzo settore (diritto da uno a cinque voti in proporzione al numero dei propri associati).



Alla data di approvazione del presente bilancio i soci sono **85** di cui

- 81** persone fisiche,
- 4** enti collettivi;
- 10** nuovi soci nel 2023

- Patrizia Buziol
- Daniela De Berardinis
- Sergio Cassella
- Cinzia Favaron
- Lucilla Malara
- Salvatore Marzolo
- Elena Pini
- Irene Rita Pizzullo
- Silvia Torresin
- Marco Valerio

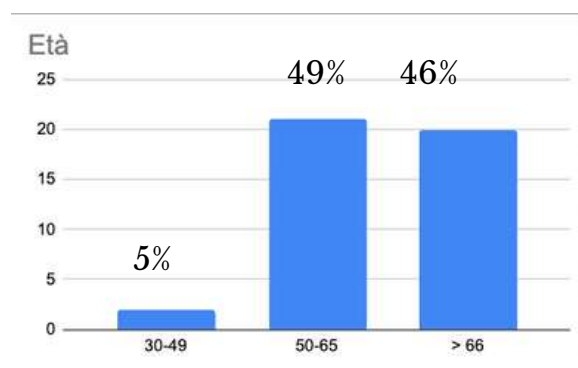
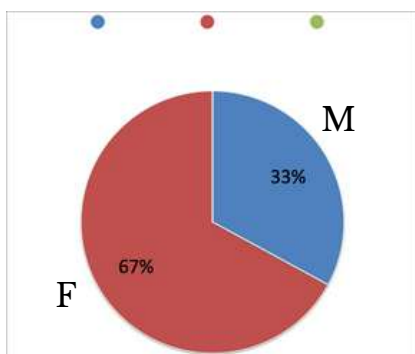
Non hanno rinnovato l'iscrizione  
12 soci

# Caratteristiche Soci

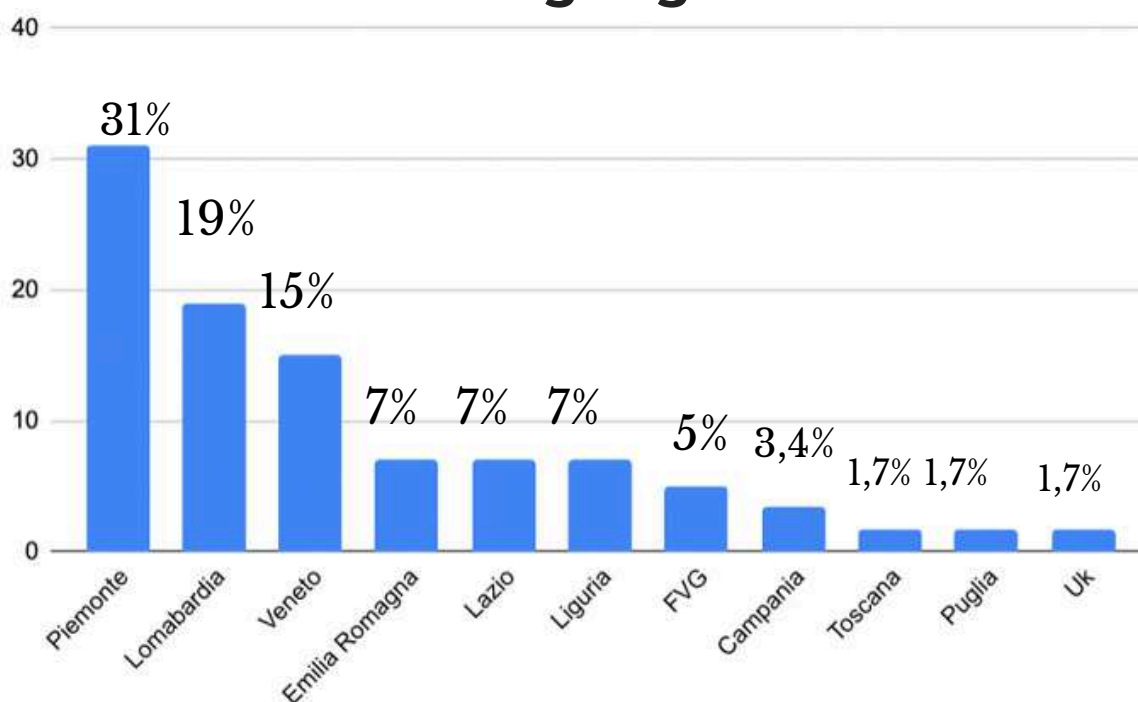
Nel 2023 la referente soci, Biancarosa Volpe ha concluso la ricerca - avviata nel 2022 - inerente le competenze e risorse professionali dei soci.

Tale ricerca è risultata preziosa ai fini di una conoscenza delle risorse di cui il Nodo Group può avvalersi nel coinvolgimento dei soci nelle attività e consulenziali e volontaristiche all'interno dell'associazione e per progettualità esterne. Oltrechè sondare i desiderata dei soci stessi, in quanto stakeholder dell'associazione

81 persone fisiche



## Distribuzione geografica



# Partecipanti agli eventi

La partecipazione alla vita dell'associazione da parte degli associati è stata stimolata attraverso l'invio periodico della News Letter, le comunicazioni dirette riservate ai soci e gli incontri di tutti i soci con il Consiglio direttivo.

L'analisi dei partecipanti evidenzia come l'impresa sociale rivolga le sue attività in via prioritaria all'esterno, in una logica di servizio verso le singole persone e le organizzazioni che vogliono intraprendere un percorso di cambiamento.

I partecipanti agli eventi sono registrati in una mailing list e vengono periodicamente informati sugli eventi in programma.

Al termine di ogni iniziativa i partecipanti compilano un questionario di valutazione dell'evento formativo, sulla cui base gli organizzatori presentano al direttivo e ai partecipanti un report finale.

Si crea in tal modo un processo di valutazione che si rivela utile per l'organizzazione dei successivi appuntamenti.

Agli eventi dell'anno 2023 sono state registrate oltre **300 presenze**, per **un totale che supera i 200 partecipanti**, in quanto alcuni partecipanti, soci e non, partecipano a più eventi.

In particolare, per gli eventi riservati ai soci è stata aperta la disponibilità per ogni socio di invitare una persona simpatizzante, non ancora associata.

I partecipanti si confermano di diversa provenienza e professionalità ma con una prevalenza dell'ambito socio-psicologico.

# Partnership consolidate

ispsso



COIRAG

*Mito&Realtà*  
Associazioni per la Comunità  
Sperimentale e residenziale

IN··TC

Sloweb

The Tavistock and Portman   
MFS Foundation Trust

OFEK   
Organization Person Group

 **akri** Research Institute  
for the study of social systems,

**innova**

  
METANOIA  
INSTITUTE

  
TOPUS

# Partnership eventi

Importanti le partnership attivate per i singoli eventi e che ne sostengono la promozione e il reclutamento dei partecipanti.

Il Nodo Group ha aderito al Comitato per il diritto alla tutela della salute e alle cure costituitosi a Torino, iniziativa pubblica no profit e apartitica per la salvaguardia del diritto alla salute e alle cure.

Ha concesso l'uso del logo per il Convegno sulla violenza in sanità, organizzato in collaborazione con l'Ordine dei medici del Piemonte e le ASL di Alessandria, Asti e Torino (promozione della giornata attraverso i canali del Nodo).

Ha partecipato al convegno: CREARE RETI PER PROTEGGERE IL SSN E I SUOI PROFESSIONISTI

15 Dicembre 2023 - Torino

Una iniziativa del Gruppo Inter-Ordini professionali a supporto del benessere degli operatori sanitari.

ISPSO ha affidato al Nodo Group l'organizzazione scientifica dell'evento periodico internazionale ERM.

# Partnership eventi

Numerose partnership - nuove o consolidate - vengono attivate in occasioni di eventi specifici, in particolare le GRC



# Stakeholder potenziali



Nel 2023 abbiamo mantenuto l'impegno ad ampliare sia il numero di stakeholder sia gli ambiti di riferimento, attraverso un lavoro di relazioni e di creazione di nuove partnership.

Come nel caso dell'associazione Microlab e Torino città x le Donne i cui rapporti vengono coltivati attraverso l'impegno di alcuni membri del direttivo, degli honorary guest e alcuni soci.

# Obiettivi e attività

■

Nel corso del 2023 sono stati realizzate attività che possiamo raggruppare nelle seguenti categorie principali:

- indagine soci
- centro Coaching
- gruppi dei soci
- percorso di tirocinio
- consulenze e progetti
- eventi formativi
- eventi culturali
- incontri dedicati ai soci
- relazioni internazionali

# Ricerca sui Soci

Aspettative, bisogni e desideri  
A cura di Biancorosa Volpe

È stata svolta dalla referente soci - dott.ssa Biancorosa Volpe, vicepresidente dell'associazione - una ricerca rivolta a prendere contatto e approfondire la conoscenza di tutti i soci del NodoGroup, individualmente.

La ricerca ha comportato un ampio numero di ore sia di svolgimento (un ora per ogni singola intervista) che di progettazione, per un totale di 150 ore.

La ricerca si è svolta tramite lavoro volontario.

**Obiettivo:** conoscere

- le aspettative e i desideri su specifici investimenti sociali e professionali di ogni socio rispetto al Nodo Group;
- i profili professionali specifici di ognuno rispetto al possibile coinvolgimento nelle attività di formazione e consulenza organizzativa del NodoGroup;
- le risorse culturali e sociali di ognuno che possono essere attivate su progettualità ad alto impatto sociale del NodoGroup.

**Metodo:** sono state condotte 70 interviste telefoniche semistrutturate, di circa un'ora, con ogni socio sulle seguenti aree tematiche :

Profilo professionale (curriculum studi, tipologia di lavoro attuale, esperienze - pregresse e attuali- come formatore, esperienze -pregresse ed attuali- come consulente organizzativo. Desideri di collaborazione con il Nodo Group, Partecipazione ai corsi organizzati del Nodo Group (quanti e quali) sulle dinamiche organizzative o su specifiche tecniche legate agli interventi organizzativi

Disponibilità a collaborare alle attività del Nodo Group ed in quali ambiti

Proposte di nuovi servizi, attività e prodotti al Nodo Group

# Ricerca sui Soci

Aspettative, bisogni desideri  
A cura di Biancarosa Volpe

## Risultati

La ricerca ha permesso al Direttivo di conoscere le risorse professionali e i desiderata dei soci rispetto alla progettazione del Nodo Group (a tal proposito i risultati dell'indagine sono stati elaborati dai soci all'interno del Members' Day del 21 settembre 2023) e di individuare le priorità di investimento progettuale.

Il direttivo in base ai risultati della ricerca ha prodotto nuove iniziative volte a valorizzare e far conoscere sia all'interno del Nodo che all'esterno progetti ed attività svolti dai soci di particolare interesse (come 3 serate online a tema per i soci condotte da altri soci).

E' attualmente a disposizione del Direttivo un data base dei soci esperti in consulenze organizzative da attivare per le richieste che pervengono all'associazione.



**#Save the date**  
**#nodocommunity**  
**#aspettandoilmembersday**

**ILNODO GROUP**  
Impresa Sociale

**INCONTRO ONLINE**

**ASPETTATIVE, BISOGNI E DESIDERI:  
DALLA RICERCA ESPLORATIVA  
CON I SOCI**

**WHAT'S NEXT?**

**GIOVEDÌ 21 SETTEMBRE 2023**  
**ORE 20.30**

**LINK ZOOM**  
**HTTPS://US02WEB.ZOOM.US/J/2467741384**

I risultati sono stati presentati ai soci in occasione di una serata online .

Totale soci intervistati: 74

Sono stati analizzati:

- il background formativo
- l'esperienza alle GRC
- esperienza di consulenza/formazione
- la attività in cui si presterebbe la propria competenza
- le iniziative che si vorrebbe sviluppare come associazione

# Tirocinio

Progetto nell'ambito della  
Psicologia Ambientale

**Tirocinante:** Lucilla Malara

**Supervisore:** Mario Perini

**Altri soci coinvolti:** Luca Mingarelli (in qualità di Direttore di ECW 2023) e Marco Valerio (amministratore ECW 2023), Alessandro Sicialiano (connduttoe Gruppi Balint)

Project work:

**Tra il dentro e il fuori, nella mente, nelle relazioni, negli spazi, Come le caratteristiche ambientali e spaziali influiscono sui comportamenti tra le persone e sulle distanze prossemiche.**

**Progetto di ricerca su un caso studio durante la ECW 2023 – nell'ambito della PSICOLOGIA AMBIENTALE – che esplora la relazione reciproca tra individuo e il suo ambiente fisico.**

Il project work, riassume il lavoro svolto pre, durante e post seminario, svolto durante la Group Relations Conference residenziale "ECW 2023 Energia, collaborazione creativa e benessere nelle organizzazioni" ideata ed organizzata dal Il NODO GROUP Impresa Sociale, presso la Casa del Sacro Cuore di Possagno, (TV).

L'obiettivo del "project work, è quello di utilizzare le mappe di osservazione, le mappe comportamentali e i questionari, per valutare come le caratteristiche ambientali e spaziali influiscono sui comportamenti e sulle distanze prossemiche e viceversa come le variabili della psicologia ambientale, possono influenzare il benessere psicofisico, cognitivo e comportamentale e le distanze prossemiche degli individui, con focus sul caso studio del seminario ECW.

Nel report conclusivo sono stati analizzati gli aspetti tra il DENTRO e il FUORI, nella mente, nelle relazioni e negli spazi.

# Centro Coaching

Nasce nel 2022 ed è composto da Emanuela Barreri, Simona Masnata, Paolo Peretti, come trasformazione del Gruppo Coaching, nato a Torino nel 2013 con uno scopo di approfondimento teorico e formativo e riunitosi fino al 2022.

Attualmente i 3 soci referenti dell'attività si riuniscono una volta a settimana.

Come sua prima iniziativa, ha realizzato un corso di formazione sul coaching sistemico psicodinamico, svolto nel 2023.

**Obiettivi:** Esplorare e praticare il coaching psicodinamico sistemico nella tradizione Tavistock e con la metodologia sviluppata nel Nodo Group.

**Destinatari:** dare opportunità ai coach, ai consulenti, nonché a coloro che svolgono ruoli di responsabilità nella gestione delle risorse umane, di conoscere uno strumento efficace per sostenere le persone e le organizzazioni che affrontano la complessità della società contemporanea e devono gestire continui cambiamenti

# Consulenze e Progetti

Nel corso dell'anno **2023** Il Nodo Group Impresa Sociale ha realizzato progetti ed erogato prestazioni consulenziali indirizzate ad enti operanti nel settore culturale, educativo-sanitario, turismo e produzione.

Nel **2023** sono stati attivati percorsi di consulenza, in ambito nazionale e internazionale, che hanno coinvolto 6 consulenti e 3 supervisori, soci de Il Nodo Group.

Gli interventi hanno riguardato i seguenti ambiti: il miglioramento delle relazioni interne, l'implementazione delle capacità di collaborazione, l'orientamento del gruppo verso le finalità aziendale, accompagnamento al cambiamento e alla transizione istituzionale, il miglioramento del rapporto con i propri clienti.

Le aree in cui operano i clienti riguardano: organizzazioni in ambito culturale, educativo-sanitario, turismo e produzione

La tipologia di azienda: produzione enogastronomica e accoglienza turistica; biblioteca pubblica; ente formativo.

Il nucleo consulenze ha lavorato alla revisione del Documento Consulenze elaborato nel 2022, approvato dal Consiglio direttivo nella riunione di marzo 2023

# Gruppi dei Soci

Gruppi di lavoro o di approfondimento tematico composti da soci e da simpatizzanti, che si incontrano su specifiche tematiche o per una intervisione sulle proprie attività professionali.

I simpatizzanti hanno così l'occasione di avvicinarsi al Nodo e di conoscerne meglio soci, attività e presupposti teorici.

# Intergruppo

L'intergruppo, composto dai referenti dei singoli gruppi e coordinato da Giada Boldetti.

Si riunisce 4 volte all'anno per discutere del funzionamento interno dei gruppi e dell'integrazione con il Nodo nel suo complesso.

Durata incontri: 1.30 ora

Attualmente composto da 8 membri che, tranne la coordinatrice Giada Boldetti, sono i referenti dei gruppi attualmente esistenti nel Nodo.

Vittorio Annoni per il gr. Psicodinamica del denaro

Daniela Cabibbe per il gr. Steering

Isabella Colombi per il gr. Guerra

Alessandra Lugli per il Balint e CISPOS

Patrizia Minniti per il gr. Intervisione Roma (che non è più un gruppo del Nodo)

Paolo Peretti per il gr. Coaching

Caterina Zanetti per Es.Org

## **Obiettivi**

Seguire e confrontarsi sull'attività dei gruppi

Tenere un collegamento tra i gruppi e l'Impresa sociale

Osservare le dinamiche gruppali affrontando le problematiche che si creano nei vari gruppi.

## **Risultati raggiunti**

Mantenimento di una connessione tra i gruppi con la condivisione delle attività in essere e programmazione e eventuali problematiche.

Allo stesso modo si mantiene un collegamento stretto con il CD tramite l'invio dei report degli incontri e la condivisione di problematiche con incontri a richiesta del referente gruppi o del CD.

Nel 2023 si sono maggiormente definiti i partecipanti all'intergruppo con deleghe più chiare dai gruppi verso i referenti.

## **Criticità**

È molto complesso soffermarsi sulle eventuali problematiche che i gruppi affrontano. A fronte del generale desiderio di essere proattivi nell'organizzare eventi si diventa meno inclini a trovare il tempo per i necessari momenti di riflessione.

# Gruppo ES org

Si occupa di intervizione organizzativa e consulenza utilizzando anche il metodo ARC, sul quale ha sviluppato una specifica competenza

Sede: Padova

Numero partecipanti: 7

Coordinatore Nadia Urli.

Il Gruppo si riunisce da svariati anni in presenza ed ha sede a PADOVA

Si incontra mensilmente da settembre a giugno.

Obiettivi: STUDIO E RIFLESSIONE DELLE DINAMICHE ORGANIZZATIVE-CONSULENZE ANCHE AD ESTERNI CON METODO ARC

Ha lavorato sul progetto di un corso di formazione sul metodo ARC (analisi del ruolo del caso ).

Risultati raggiunti: Quest'anno il gruppo ha attraversato un processo di ridefinizione interna e si è dato 3 obiettivi:

1. Studio della letteratura congruente con il compito primario;
2. Spazio per la riflessione individuale e di gruppo sull'esperienza condivisa;
3. Consulenza con Metodo ARC.

Criticità

Il gruppo ha attraversato nel 2023 una fase di ristrutturazione dei propri compiti dopo i cambiamenti a seguito dell'uscita di 3 persone dal gruppo.

Il gruppo ha inoltre promosso l'organizzazione e conduzione di un seminario formativo sul metodo ARC (giugno 2023), che ha visto l'impegno volontario di 9 membri del gruppo (Massimo Castoro, Caterina Zanetti, Bianca Volpe, Giada Boldretti, Rossana Schiavo, Nadia Urli, Paola Ponton, Cinzia Favaron, Stefano Rambelli) per un totale di:

- 90 ore la giornata del seminario
- 60 ore di preparazione
- 18 ore di lavoro del gruppo di regia

per un totale di oltre 160 ore

Il Centro Balint (oggi CISPOS) è nato a Torino dalla fine del 2012 al 2019 con il compito primario di studiare e sostenere il ruolo di cura nelle professioni d'aiuto (quelle sanitarie in primo luogo, ma anche quelle rivolte a problemi e bisogni sociali ed educativi) e si è interessato soprattutto alla promozione e all'organizzazione dei Gruppi Balint. Dopo la pandemia è nato il gruppo Cispos che ha integrato le funzioni del gruppo Balint.

## Attività svolte nel 2023

### **Seminari sui Gruppi Balint per la Scuola Specifica in Medicina Generale (ASL Città di Torino)**

Consulenti: Mario Perini - Marco Araldi

Gennaio-Febbraio 2023: 4 incontri (Torino - 10.1 - 24.1 - 31.1 - 7.2)

Partecipanti: 20 per ogni incontro (in totale circa 80)

Obiettivi: Sensibilizzazione al metodo dei gruppi Balint come mezzo per migliorare l'alleanza di lavoro medico-paziente, incentivare il lavoro di gruppo e ridurre lo stress dei curanti

Risultati: soddisfazione dei partecipanti, aumento della consapevolezza del ruolo delle emozioni nel lavoro di cura

Criticità: formazione "una tantum", poche possibilità di verificare gli sviluppi

**Convegno "Se mi fai male chi ti curerà"** - Giornata nazionale di educazione e prevenzione contro la violenza nei confronti degli operatori sanitari e socio-sanitari, a cura del Gruppo di Lavoro Inter-Ordini sul benessere degli Operatori Sanitari e contrasto allo stress lavoro correlato e al burn-out (OMCeO Torino - OPI Torino - Ordine Psicologi Piemonte - Ordine TSRM e PSTRP Torino, Aosta, Alessandria, Asti - Ordine Ostetriche Torino, Asti, Cuneo, Alessandria, Aosta - Ordine Farmacisti Torino - Ordine Assistenti Sociali Piemonte - col patrocinio di ASL Città di Torino, ASL Asti, ASL Alessandria, IL NODO group impresa sociale)

Organizzatori e relator: 3 (Mario Perini - Alessandra Lugli - Alessandro Siciliano)  
Torino, 11 marzo 2023

Partecipanti: circa 80 (in presenza e da remoto)

Obiettivi: Sensibilizzazione a metodologie di supporto di gruppo (Gruppi Balint, Gruppi di intervizione) per ridurre lo stress dei curanti e contrastare gli episodi di violenza in sanità

Risultati: soddisfazione e coinvolgimento dei partecipanti

# Gruppo CISPOS

**Convegno “La violenza nel lavoro di cura. Il metodo Balint come supporto ai curanti”** (OMCeO Bari – Assoc. AGAPANTO, in collab. con IL NODO group impresa sociale)

Organizzatori e Relatori: 4 (Mario Perini – Stefano Carusi - Alessandro Siciliano – Andrea Pistone)

Bari, 6 maggio 2023

Partecipanti: circa 100 (in presenza e da remoto)

Obiettivi: Sensibilizzazione a metodologie di supporto di gruppo (Gruppi Balint, Gruppi di intervizione) per ridurre lo stress dei curanti e contrastare gli episodi di violenza in sanità – Avviare un percorso di gruppi Balint per professionisti dei servizi sanitari di Bari

Risultati: soddisfazione dei partecipanti, aumento della consapevolezza del ruolo delle organizzazioni nel generare stress e della necessità per i curanti di avere spazi di discussione e di condivisione delle esperienze critiche

**Incontri di autoformazione sullo stress dei curanti e sui relativi metodi di supporto di gruppo** (presentazione e discussione di materiale scientifico)

Staff: 6 Organizzatori (Andrea Pistone - Mario Perini - Alessandro Siciliano - Francesco Benincasa - Alessandra Lugli - Daniela Vassallo) e 10 Relatori (Silvia Torresin, Rosanna Rulli, Mario Perini, Myriam Grasso, Cristina Figarolo, Maurizio Mirabella, Stefano Carusi, Daniela Vassallo, Federica Sale, Manuela Martelli, Chiara Ghetti)

Gennaio-dicembre 2023: 11 incontri online (24.1 – 21.2 – 21.3 – 11.4 – 23.5 – 13.6 – 4.7 – 12.9 – 17.10 – 5.12 – 12.12)

Partecipanti: circa 15-16 per incontro (soci e ospiti esterni) (da remoto)

Obiettivi: Condivisione e formazione su metodologie di gruppo per il supporto tra pari e formazione al ruolo di facilitatori dei gruppi di intervizione attraverso la programmazione (nel 2024) di un percorso di incontri “interni” di intervizione destinati ai membri CISPOS

Risultati: soddisfazione dei partecipanti, sviluppo di competenze al ruolo di facilitatori

# Gruppo Guerra

Gruppo Online

n 10 incontri  
durata 1.30 ora

7 Partecipanti:

Livia Botta, Isabella Colombi, Roberta De Lorenzis, Biancarosa Volpe, Joseph Oriol Esteve (detto Pep), Luca Mingarelli, Giada Boldetti (referente tempraneo).

Il gruppo ha una organizzazione orizzontale, in cui i ruoli non sono fissi. In ogni incontro si stabilisce chi farà il report.

Si incontra su piattaforma zoom, ogni terzo lunedì del mese per un'ora e mezza.

## **Obiettivi**

Il gruppo si propone di esplorare il fenomeno delle guerre attraverso una linea di osservazione che oscilla dalle notizie reali sulle guerre, le letture e notizie di attualità e le dinamiche che si manifestano all'interno del gruppo. La guerra l'abbiamo dentro di noi, nelle famiglie, nei gruppi, nei singoli, nelle società, fa parte della storia dell'essere umano. con il compito di lavorare sui pensieri e le relazioni stesse all'interno nel gruppo come se il gruppo fosse speculare rispetto al macro-sistema: cosa significa la guerra, il conflitto dentro di noi?

## **Risultati raggiunti**

Per ora la consapevolezza che non può esistere un mondo privo di guerre.

## **Criticità**

Ci si interroga su come e cosa comunicare del lavoro che facciamo al resto dei soci e su come eventualmente aprire il gruppo (o meno) a persone che vivono nei luoghi di guerra per testimonianze e scambi.

# Eventi

Nel corso del 2023 sono stati realizzati:

- 6 offerte formative
- 5 appuntamenti culturali
- 1 giornata dedicata ai soci

# Listening Post

La metodologia del Listening Post è stata messa a punto da studiosi che operano in OPUS (Organization for Promoting Understanding of Society ) un'organizzazione internazionale in Inghilterra not-for-profit, che pubblica una rivista importante nel campo dell'analisi psicosociale della società e delle istituzioni: "Organizational and Social Dynamics".

Venerdì 13 Gennaio

Daniela Cabibbe e Martina Palumbo



**OPUS**  
An Organization for Promoting Understanding of Society

**IL NODO GROUP**

**A NEW YEAR LISTENING POST**  
**"ITALY AND THE WORLD AT THE DAWN OF 2023"**

**Venerdì 13 Gennaio 2023 ore 16.30**

**Convener: Daniela Cabibbe - Convener Assistant: Martina Palumbo**

*Grazie per il vostro interesse nel continuare a sostenere o partecipare a questo progetto che si tradurrà in un report nazionale e che permetterà ad Opus di pubblicare "The World at Dawn of 2023". Tenendo conto delle possibili difficoltà locali e la necessità di fornire una "fotografia" globale della società in un particolare momento, questo evento si terrà simultaneamente in tutti i paesi del mondo.*

*Il Listening Post è una riunione periodica annuale di 10-25 persone ed è un'opportunità per i partecipanti di pensare alla società di cui fanno parte. La discussione di gruppo è strutturata, ma non è impostata nessuna agenda e nessun problema è a priori identificato. Eventuali temi che emergono sono opera dei partecipanti che assumono i loro ruoli di cittadini. LP si basa sul concetto che le persone possono, con qualche incoraggiamento, assumere un ruolo attivo di cittadino che riflette, mobilitando l'ego che osserva. Le dinamiche del gruppo possono essere tali che anche un piccolo gruppo possa agire come se fosse un microcosmo del grande gruppo che è la società. I temi che emergono, attraverso il dialogo associativo, possono legittimamente essere analizzati per il loro contenuto sociale. L'LP sarà l'occasione per i partecipanti di condividere le loro preoccupazioni in relazione ai vari ruoli sociali che assumono. Collettivamente sono invitati a cercare di individuare le dinamiche sia -conscie che inconscie che possono essere predominanti e cercare di sviluppare una comprensione di ciò che sta accadendo nella società nel "qui ed ora" e del gruppo come "un tutto".*

Il progetto International Listening Posts Project è basato sull'applicazione di questa metodologia in realtà nazionali fra loro eterogenee.

Nei giorni che fanno seguito al giorno stabilito come D-day da Opus (solitamente, i primi giorni di gennaio), il convener del LP nazionale redige il report nazionale e lo invia agli organizzatori.

Nelle settimane successive, il gruppo di studio di OPUS rielabora i report e li assembla in un documento che appare già nel primo fascicolo di Organisational and Social Dynamics dello stesso anno.

# Dietro le quinte

## 3° edizione

Ciclo di serate a tema,  
organizzate da  
partecipazione gratuita e  
aperte ad invitati  
interessati a conoscere  
l'associazione

Nel 2023 sono state organizzate 3 serate a tema a cura delle socie Giorgia Micene e Nadia Urli  
Modalità: online

21 Marzo. Il Social Dreaming in carcere. Ospite: Claudio Cassardo

27 Aprile. Il lato oscuro della resilienza. Ospite Mario Perini

12 dicembre. L'ora dei sogni. L'educazione ai sogni nelle scuole. Ospite: Davide Rosso

Numero partecipanti: da 20 a 25 a serata per un totale di 70 presenze.

**Obiettivo** dell'iniziativa: creare occasione di scambio e socializzazione tra i soci i contributi (articoli, ricerche, progetti) che i soci portano avanti nella propria vita professionale.

Promuovere una visione psicoanalitica ai fenomeni sociali attuali. Creare una base comune e uno spazio di riflessione tra soci,

**Partecipanti:** ad ogni serata hanno partecipato circa una ventina di persone

**Criticità:** una buona parte di partecipanti erano non associati interessati al tema e invitati da soci. Se questo in sé rappresenta un risultato positivo se ne deduce che il numero totale di soci che hanno partecipato agli eventi non è molto alto.

E' necessario comprendere come rendere più numerosa la partecipazione dei soci ai fini di una più ampia condivisione e scambio di conoscenze, obiettivo dell'iniziativa.

# Members' Day

Giornata annuale dedicato ai soci  
30 Settembre 2023

Torino

## Dal desiderio dei soci alla realizzazione di progetti sostenibili.

Comitato organizzativo;  
Emanuela Barreri,  
Giorgia Micene,  
Francesco Nosedà  
Marco Valerio.

Il Comitato Direttivo ha proposto e, conseguentemente, incaricato i sopracitati soci di organizzare la consueta giornata di incontro dedicata ai soci,

Il 2023 siamo finalmente tornati in presenza dopo il COVID. L'incontro, si è svolto presso la sede di Rinascimenti Sociali che ha gentilmente offerto gli spazi.

Il programma:

- condivisione dei risultati della ricerca sui soci.
- giornata di co-progettazione partecipata su futuri eventi e attività

Hanno partecipato alla giornata 25 soci

### Risultati

Esito della giornata di lavoro sono state 4 proposte operative provenienti dai 4 gruppi di lavoro che si sono formati nel corso della mattinata,

- Proposta di lavoro con i giovani: dall'analisi dei bisogni a proposte di attività dedicate
- Percorso di supporto al ruolo di HR\*
- Intervento di formazione a dirigenti politici
- eventi di supporto a contrasto dell'aggressività verso operatori socio-sanitari\*

(2 di queste proposte hanno visto un ulteriore livello di progettazione durante l'anno 2024)

# Eventi culturali



**IIPG**  
ISTITUTO  
ITALIANO DI  
PSICOANALISI DI  
GRUPPO

**CRPG**  
CENTRO  
RICERCHE  
PSICOANALITICHE DI  
GRUPPO

Milano

Segretario Scientifico:  
Dr.ssa Chiara Mauri

**IL NODO  
GROUP**

Impresa Sociale

## Learning from Action

WORKING WITH THE NON-VERBAL



R. D. Hinshelwood and Luca Mingarelli



Sabato

23 settembre 2023 h 9:00-13:00

su piattaforma ZOOM

iscrizione al link: [urly.it/3w36d](https://urly.it/3w36d)

**PRESENTAZIONE DEL LIBRO**

## LEARNING FROM ACTION

working with the  
non-verbal

UN'ORGANIZZAZIONE COMUNITARIA TEMPORANEA PER  
CURANTI (E NON SOLO) FINALIZZATA ALL'APPRENDIMENTO

## Relatori

### GIOVANNI FORESTI

Medico specializzato in psichiatria con un dottorato di ricerca in scienze relazionali. Analista con funzioni di training della Società Psicoanalitica Italiana, è stato segretario scientifico nazionale e rappresentante per l'Europa nel Board dell'IPA. Attualmente è segretario del Comitato Locale di Training e fa parte del PEC: il comitato per la formazione dell'IPA. Socio de IL NODO group di Torino, opera come psicoanalista, psichiatra e consulente organizzativo.

### DAVIDE CATULLO

Psicologo delle organizzazioni e psicoterapeuta. Lavora in una comunità per giovani adulti con doppia diagnosi (CeAS Milano) ed è il responsabile di un centro di psicoterapia per l'età evolutiva. È stato socio e docente di psicoterapia dell'Istituto di Psicoanalisi di Gruppo e del Centro Ricerche Psicoanalitiche sui Gruppi. È membro del CS dell'associazione Mito e Realtà e socio del Nodo Group.

### LUCA MINGARELLI

Psicologo, imprenditore sociale, ideatore e direttore di Comunità Terapeutiche per adolescenti, Presidente Fondazione Rosa dei venti onlus, past President Il Nodo Group e membro CD Mito&Realtà, Responsabile Nazionale Comunità Terapeutiche per minori di età/adolescenti, membro CD International Network Democratic Therapeutic Communities (INDTC), Direttore e Co-Direttore LFA dal 2011 ad oggi.

## Con il contributo di

### BOB HINSHELWOOD

Psichiatra e accademico inglese. È professore emerito di studi psicoanalitici presso l'Università dell'Essex. Si è formato come medico e psichiatra. Si è interessato al movimento della Comunità Terapeutica dal 1974, ed è stato editore fondatore di The International Journal of Therapeutic Communities (nel 1980), avendo curato, con Nick Manning, Therapeutic Communities: Reflections and Progress (1979, Londra: Routledge).

## Discussant

### CLAUDIO CASSARDO

Psicologo, Responsabile Unità Operativa Semplice Ospedale San Paolo-San Paolo Milano; Membro Ordinario Società di Psicoanalisi (SPI), e Full Member IPA; docente collaboratore presso Facoltà Medicina Presidio San Paolo Milano, insegnamento Comunicazione e Relazione; Socio Nodo, partecipazione a GRC come membro e staff member

Scansiona il  
QR code per  
iscriverti



Segreteria

Lun. - Mer. - Ven. (9:00 - 13:00) / T. 3755502976 / E-mail: [sedemilano@iipg.it](mailto:sedemilano@iipg.it)

[WWW.IIPG.IT](http://www.iipg.it)

# Percorso formativo esperienziale COACHING SISTEMICO PSICODINAMICO

Svoltosi a Torino e on line da Gennaio - Maggio 2023. Partecipanti 10  
4 incontri in presenza - 4 on line - 1 sessione di Coaching x partecipante

3 organizzatori 2 formatori: Emanuela Barreri, Simona Masnata, Paolo Peretti  
3 consulenti senior: Louisa Diana Brunner, Francesca Cardona, Mario Perini

**Obiettivi:** Esplorare e praticare il coaching psicodinamico sistemico nella tradizione Tavistock e con la metodologia sviluppata nel Nodo Group.

Dare opportunità ai coach e a coloro che svolgono ruoli di responsabilità nella gestione delle risorse umane, di conoscere uno strumento efficace per sostenere le persone e le organizzazioni che affrontano la complessità della società contemporanea e devono gestire continui cambiamenti



**Risultati raggiunti:** Primo corso di coaching organizzato interamente all'interno del Nodo Group. Il corso ha generato una domanda di consulenza da parte di un gruppo di partecipanti.

# Gruppo Balint

Gruppo Balint Interprofessionale  
per la manutenzione del ruolo  
curante nelle professioni d'aiuto

14° edizione  
Online

Direttore scientifico: Mario Perini  
Conduttore: Alessandro Siciliano  
Co-conduttrice: Alessandra Lugli

10 incontri 10  
da settembre 2023 a febbraio 2024  
Numero partecipanti 10

## Obiettivi

creare un ambiente di confronto sui  
vissuti emotivi e le fatiche del lavoro  
di cura a partire da casi  
(istituzionali, pazienti)

Il metodo dei Gruppi Balint ideato  
da Michael Balint può offrire ai  
medici e agli altri operatori delle  
professioni d'aiuto - psicologi,  
infermieri, assistenti sociali,  
educatori, insegnanti- un'occasione  
di condivisione delle esperienze di  
lavoro e di confronto/supporto tra  
pari.

Proprio per questo si configura  
come spazio di sollievo e al tempo  
stesso di riflessione: non solo uno  
strumento per lo sviluppo  
professionale del curante e  
l'affinamento delle sue competenze  
psicologiche ma anche un modo  
per aumentare la soddisfazione  
lavorativa, evitare il burn-out, ridurre  
lo stress occupazionale e, in  
definitiva, per attuare una  
manutenzione del ruolo curante  
capace di renderlo al tempo stesso  
efficace e sostenibile.

# IL METODO ARC

## Analisi del Ruolo nel caso organizzativo

27 maggio 2023  
Presso Istituto teologico  
Sant'Antonio Dottore, Padova

Giornata di formazione con  
Fabiola Dunyo

### **Staff: 9 membri**

Direttore : Fabiola Dunyo

Durata: dalle 8.30 alle 18.00

Partecipanti: 39

Nadia Urli, Cinzia Favaro,  
Giada Boldetti, Rossana Schiavo,  
Caterina Zanetti, Massimo Castoro,  
Stefano Rambelli Biancarosa Volpe

### **Obiettivo**

Facilitare la conoscenza teorica ed esperenziale del metodo ARC al fine di una sua utilizzazione nei contesti istituzionali e di organizzazioni di lavoro private.  
Propedeutica al corso di secondo livello per facilitatori del Metodo ARC da tenersi nell'anno 2024

### **Risultati**

Alto numero di partecipanti, alto livello di soddisfazione per i contenuti sia teorici che esperenziali alto e manifestazione di interesse consistente per partecipare al corso di specializzazione dell'anno 2024

### **Criticità**

Il corso ha comportato un numero elevato di ore di preparazione da parte degli organizzatori e conduttori per un totale di 240 ore. Tali ore non sono state comprese nel costo del corso perchè sarebbe stato improponibile per i partecipanti

# GROUP RELATIONS CONFERENCE

Nel 2023 Il Nodo Group ha realizzato 3 International Group relations Conference:

- ECW 2023 - Online
- ECW 2023
- LFA 2023

Il modello delle Group Relations Conference (GRC) è nato 70 anni fa all'interno dei programmi di ricerca-azione del Tavistock Institute of Human Relations, a Londra.

Negli anni è stato adattato e applicato in tutto il mondo. In Italia, la Group Relations Conference approda nel 1998.

.Nella Conference si alternano differenti eventi di gruppo e tra i gruppi, di piccole e grandi dimensioni, che offrono l'opportunità di sperimentarsi in ruoli diversi, siano essi formali, informali, consapevoli o inconsapevoli (es. leader, follower, antagonista, nuovo arrivato, capro espiatorio...).

L'analisi delle relazioni interpersonali, di gruppo ed organizzative, di leadership e followership e delle emozioni collegate avviene nel "qui ed ora" del momento stesso in cui si manifestano. Il processo di esplorazione e di studio così condiviso durante la Conference consente di generare un apprendimento dalla propria esperienza e da quella del gruppo.

I partecipanti potranno ricercare elementi utili per un loro cambiamento reale e sostenibile e avere opportunità di diventare consapevoli e responsabili dei comportamenti e dei processi decisionali che si generano nell'assumere i ruoli nella propria organizzazione, nei gruppi di appartenenza o nella vita

Conferenza residenziale  
Numero partecipanti 31,  
di cui 26% stranieri

Energy, Creative Collaboration and  
Wellbeing (ECW) Conference

## Staff: 5 membri

Luca Mingarelli (Direttore)  
Rachel Kelly (Direttrice associata)  
Franca Fubini (Consulente)  
Nadia Greenspan (Consulente)  
Marco Valerio (amministratore)  
-  
Tim Jones (Consulente, non partecipante  
per problemi di salute)  
Emanuela Barreri (Amministratrice nella  
fase di avvio)

## Partnership

AKRI (US),  
Metanoia Institute (FI), Finod (FI),  
Escuela de Artes y Cultura Amazonica  
(Perù),  
Tavistock Institute of Human  
Relations (UK),  
Work LaB (US).

ECW integra il lavoro tradizionale di una GRC incentrato sui temi dell'autorità, della leadership e dell'organizzazione con la consapevolezza delle risorse energetiche, personali quanto quelle dell'ambiente, della materia somatica e del corpo, della collaborazione e della creatività.

Offre ai partecipanti l'opportunità di esplorare come la consapevolezza delle risorse, l'energia e la collaborazione creativa possano introdurre benessere nella vita e nel lavoro. Tale esplorazione viene compiuta allargando il campo della attenzione dei partecipanti alle manifestazioni dell'inconscio, osservando i linguaggi dei corpi nello spazio e della voce, dei campi di energia, della natura.

## Risultati

La conferenza ha permesso ai partecipanti di esplorare la relazione con il proprio corpo e l'"interrelatedness" con l'organizzazione temporanea attraverso movimento, postura, suoni, e sensi in generale. L'evento ha continuato a costruire una alternativa alle classiche group relations che valorizza la componente corporea e pone al centro il benessere e la collaborazione.

## Criticità

La gestione della location che ci ospitava ha presentato alcune difficoltà riguardanti il rapporto con il responsabile della struttura. Tali difficoltà sono state efficacemente gestite e non hanno inficiato gli esiti positivi dell'evento.

Uno dei consulenti ha dovuto ritirarsi pochi giorni prima dell'evento per problemi di salute.

Alcune dinamiche all'interno dello staff, in termini di gestione dell'autorità e transizione da vecchio a nuovo hanno fornito un ulteriore stimolo al lavoro di approfondimento delle tematiche trattate nella conferenza

Durata: 15 ore totali  
Partecipanti: 25

Energy, Creative Collaboration and  
Wellbeing (ECW) Conference

## Staff: 5 membri

Franca Fubini (Direttrice)  
Luca Mingarelli (Consulente)  
Leslie Brissett (Consulente)  
Jack Lampl (Consulente)  
Maria Pia Conte (Consulente)  
Tim Jones (Consulente)  
Marco Valerio (amministratore)  
Sare Scrimieri (amministratrice)

## Partnership

Acanto, AKRI (US), CASSGO, COIRAG,  
Group Relation Conference International  
Group Relations Russia  
ISPSO, Lithuanian Group Relations Conference,  
Mind to move,  
Metanoia Institute (FI), Finod (FI),  
Escuela de Artes y Cultura Amazonica (Perù),  
OFEK,  
Società Psicoanalstica Italiana,  
Tavistock Institute of Human Relations (UK),  
Work LaB (US).

## Obiettivo

Esplorare come la consapevolezza delle risorse, dell'energia e della collaborazione creativa possa introdurre benessere nelle organizzazioni a cui i partecipanti appartengono. L'edizione online di questo evento propone la sfida di osservare come l'inconscio si manifesta in un contesto online, osservando i linguaggi dei corpi nello spazio, dei campi energetici, della natura, del contesto e degli schemi che connettono le parti

## Risultati

La conferenza ha creato uno spazio virtuale di confronto e di esplorazione dell'inconscio nelle organizzazioni, focalizzato sulle sue manifestazioni attraverso il corpo e sensi. Nonostante la complessità dello studio di queste tematiche in una modalità online, la conferenza ha offerto importanti spunti di riflessione e lavoro ai partecipanti

## Criticità

La conferenza richiede un significativo investimento in termini di tempo e gestione che non corrispondono ad un ritorno economico.

La modalità di lavoro è estremamente attuale ma più "pesante" rispetto al lavoro in persona. Per essere efficace, richiede competenze tecnologiche da parte degli amministratori e flessibilità nello staff.

Le dinamiche che hanno interessato la leadership per l'edizione in presenza hanno avuto un impatto sull'edizione digitale, che non è stata riproposta nel 2024.

# LFA - GRC Learning From Action

PROCESSI DECISIONALI,  
ASSUNZIONE DI RESPONSABILITÀ  
e CONVIVENZA

13° edizione internazionale 20-22  
Ottobre

Casa del Sacro cuore, Possagno  
(TV) Italia

Obiettivi: apprendere dall'esperienza, esplorare come la comunicazione inconscia e non verbale e le dinamiche di gruppo influenzino i processi decisionali, l'assunzione di responsabilità ed altri aspetti della convivenza e lavorare insieme.

Un'ulteriore finalità di questo evento consiste nell'esplorare le dimensioni e sconnessioni/connessioni tra Fare, Pensare e Apprendere

La Working Conference cercherà di far emergere, dall'esperienza direttamente vissuta, le componenti che intervengono nel prendere decisioni, attraverso la riflessione su quali pratiche democratiche possibili e su quale utilizzo ecologico delle risorse presenti caratterizzino e promuovano la salute dell'Istituzione.

In questa edizione è stato attivato il Gruppo Training/Approfondimento

## **STAFF**

DIRETTORE:

Luca Mingarelli

Vice DIRETTORE

Lilly Valko

AMMINISTRATORE

Stefano Rambelli

Marinella Roncalli -in training

CONSULENTI

Davide Catullo

Mazal Menahem

Giada Boldetti

Supervisore Scientifico

R.D. Hinshelwood

Partecipanti: 31

## **PARTNERSHIP**

Mito e Realtà

Fondazione Rosa dei Venti onlus -

[www.rosadeiventis.org](http://www.rosadeiventis.org)

Generazioni società cooperativa sociale

ONLUS [www.generazioni.eu](http://www.generazioni.eu)

AIRSAM - [www.airsam.it](http://www.airsam.it)

INDTC - [www.indtc.org](http://www.indtc.org)

CNCA - [www.cnca.it](http://www.cnca.it)

Fenascop- [www.fenascop.it](http://www.fenascop.it)

SIRP - [www.riabilitazionepsicosociale.it](http://www.riabilitazionepsicosociale.it)

Cooperativa La Goccia -

<http://www.cooplagoccia.eu/>

The Consortium for Therapeutic  
Community -

[www.therapeuticcommunities.org](http://www.therapeuticcommunities.org)

Cooperativa Sociale Utopia - Comunità

Acquaviva [www.cooputopia.it](http://www.cooputopia.it)

CNCM - [www.cncm.eu](http://www.cncm.eu)

OPUS - [www.opus.org.uk](http://www.opus.org.uk)

OFEK - <http://www.ofek-groups.org>

# Relazioni Internazionali

## **TRAUMAS AND REGENERATIONS: BEYOND RESILIENCE 3-4-6 February 2023 online**

ISPSO ha affidato al Nodo Group l'organizzazione scientifica dell'evento periodico internazionale..

### RELATORI

3 February. LOUIS DIANA BRUNNER / MARIO PERINI

4 February- AARON J. NURICK /FRANCA FUBINI

6 February. LUCA MINGARELLI / RICHARD MORGAN-JONES

### Obiettivo:

We are living in a traumatic time on a global level: climate change, the continuing pandemic and its after- effects, and wars and nuclear threats all have a deep impact on both conscious and unconscious levels.

Alongside attempts at resilience, trauma also continues to manifest and assert itself in many new ways. Which forms of dialogue and sharing of ideas create sustainable regeneration beyond resilience?

We invite you to attend this experiential regional event to explore these questions, attempting to make sense of traumatic events, find new meanings, and regenerate thoughts and actions.

### **ISPSO EUROPEAN REGIONAL MEETING**

With the support of il Nodo Group, Torino, Italy

## **TRAUMAS AND REGENERATIONS: BEYOND RESILIENCE**

An online event

**3rd, 4th and 6th February 2023**

**5.00-8.00 pm CET**

Keynote Speakers: Mario Perini, Richard Morgan-Jones, Franca Fubini

ISPSO members free (donation welcome), Non-ISPSO members: € 30

**INFO & REGISTRATION** <https://ispso.org/ERM2023>



# Relazioni Internazionali

## FORUM Direttori GRC Belgirate Meeting

Il forum dei direttori di GRC è nato nel 2018 all'interno della conference di Belgirate su stimolo di Leslie Brisset.

16 Paesi partecipanti:  
Taiwan, China, Australia, India, Olanda, Uk, Usa, Israele, Caraibi, Svezia, Finlandia, Germania, Svizzera, Spagna, Italia, Canada

Gli incontri hanno cadenza bi-trimestrale e durano 2 ore. Sono cogestiti da due persone a rotazione.

Attualmente il convineer. e rappresentante unico de il Nodo Group, è Luca Mingarelli

Si lavora sia su processi, scambi, riflessioni sulle grc e sulle organizzazioni che le gestiscono,

### Following Belgirate Meeting

Su stimolo di Luca Mingarelli, i partecipanti italiani all'edizione Belgirate Meeting 2021 - evento internazionale a cadenza triennale, della durata di 4 giorni dedicato a chi è stato membro di Staff GRC - si sono incontrati mensilmente con lo scopo di mettere a punto alcune riflessioni condivise stimulate dall'evento.

Ne è risultato un articolo dal titolo *"La situazione italiana nel mondo delle GRC"*, curato dal socio Claudio Cassardo, che verrà inserito nella pubblicazione, in uscita il prossimo novembre, relativa Belgirate Meeting 2021.

# Aspettado il 2024

## aree di interesse

Aree di interesse che si vorrebbero sviluppare nel 2024:

- Costituire un gruppo di riferimento che porti delle proposte per creare una campagna soci efficace;
- Formazione online, riservata ai soci intitolata “Elementi base per la realizzazione di progetti ed eventi del Nodo Group Impresa Sociale” articolata in tre moduli. Referenti: Emanuela Barreri e Stefano Rambelli;
- Proporre per inizio anno 2024 a Lucilla Malara e Mario Perini una serata per i soci sul suo progetto di tirocinio basato su una osservazione durante ECW 2023, con l’obiettivo di esplorare la relazione reciproca tra individuo e l’ambiente fisico;
- Creare un elenco di sedi per gli eventi, soprattutto residenziali, da sottoporre ai direttori. Una prima perlustrazione stata affidata al socio Marco Valerio
- Individuare quali, tra le seguenti funzioni, funzioni debbano continuare ad essere svolte dai membri del Consiglio direttivo e quali possono essere affidate ad altri soci e quali esternamente:
  - Promozione delle attività di comunicazione per nuovi associati
  - Gestione Piattaforme Social (Facebook, Instagram, LinkedIn);
  - Fundraising.

# Preparazione percorso formativo per i soci

Nel corso del 2023 è stato progettato un mini corso di formazione, gratuito e riservato ai soli soci, per organizzare eventi e progetti Nodo Group.

IL corso verrà realizzato nel 2024

Comitato organizzativo;

Emanuela Barreri,

Giorgia Micene,

Stefano Rambelli.



**2024**

**11 gennaio**

**18 gennaio**

**1 febbraio**

**giovedì**

**ore 20.30**

**Come realizzare  
progetti ed eventi**

# Situazione Economico Finanziaria

## 3) *Analisi Economica*

Il Nodo, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza - Valore Aggiunto – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti **stakeholders**. La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale e culturale, oltre che formativa prodotta in coerenza con i propri fini istituzionali.

### VALORE DELLA GESTIONE ORDINARIA

Quote associative	9.090€
ECW	19.031€
LFA 2023	16.536€
COACHING	5.514€
METODO ARC	4.730€
CASTIGLION DEL BOSCO	4.000€
BALINT	2.216€
CONSULENZA BIBLIOTECA	1.690€
<b>TOTALE</b>	<b>62.807€</b>

### RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO

	2023	2022	scostamento
<b>Valore della produzione (A)</b>	<b>62.807,00 €</b>	<b>91.550,00 €</b>	<b>28.743,00 €</b>
<i>Ricavi delle vendite (A1)</i>	62.807,00 €	91.550,00 €	28.743,00 €
<i>Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, variazione dei lavori in corso su ordinazione (A2-A3)</i>			
<i>Incrementi di immobilizzazione per lavori interni (A4)</i>			
<b>Costi intermedi della produzione (B)</b>	<b>64.308,00 €</b>	<b>87.472,00 €</b>	<b>23.164,00 €</b>

<i>Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci (B6)</i>			
<i>Servizi (B7)</i>	57.326,00 €	66.058,00 €	8.732,00 €
<i>Godimento beni di terzi (B8)</i>	6.982,00 €	21.414,00 €	14.432,00 €
<i>Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci (B11)</i>			-
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDI (A-B)</b>	<b>1.501,00 €</b>	<b>4.078,00 €</b>	<b>5.579,00 €</b>
<i>Costo del lavoro (B9)</i>			
<b>MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)</b>	<b>1.501,00 €</b>	<b>4.078,00 €</b>	<b>5.579,00 €</b>
<i>Ammortamenti</i>	755,00 €	755,00 €	
<b>RISULTATO OPERATIVO (EBIT)</b>	<b>2.256,00 €</b>	<b>3.323,00 €</b>	<b>5.579,00 €</b>
<i>Gestione atipica (A5-B14)</i>	2.977,00 €	1.738,00 €	4.715,00 €
<i>Gestione finanziaria -(C+D)</i>	26,00 €	82,00 €	58,00 €
<i>Risultato ante imposte</i>	697,00 €	1.503,00 €	806,00 €

# Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

L'Organo di controllo Dott. Pier Luigi Passoni

## **RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO AL 31.12.2023**

All'Assemblea dei Soci della Associazione IL NODO GROUP Impresa sociale.

### **Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte dell'Impresa Sociale Il Nodo, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art.7 comma 2 del CTS (Decreto 9.06.2022 del Ministero del Lavoro).
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

### **Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali**

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2023 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dall'Impresa Sociale Il Nodo, alle Linee guida per la redazione

del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

L'Impresa Sociale Il Nodo ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2023 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC. In questo senso, sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Torino, li 20/06/2024

L'organo di controllo  
