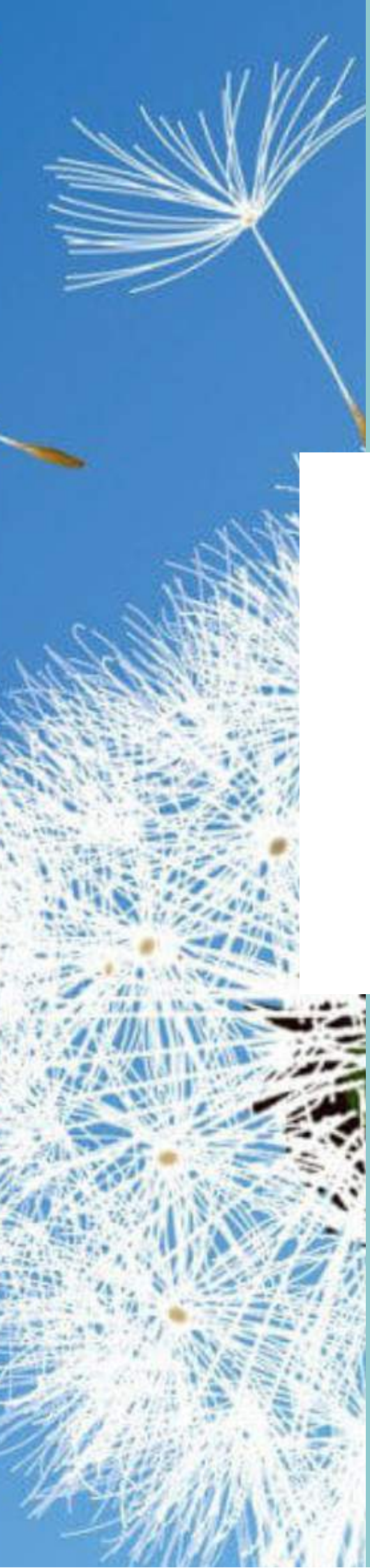


IL NODO GROUP
IMPRESA SOCIALE

2022

BILANCIO SOCIALE

REDATTO DA

Emanuela Barreri, Erica Gay,
Giorgia Micene, Biancarosa Volpe

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

BILANCIO SOCIALE 2022

IL NODO GROUP IMPRESA SOCIALE

1. Indice
2. METODOLOGIA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE
    a. Dati anagrafici
    b. Valori e finalita' perseguite
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE
    a. Organigramma e struttura
    b. Stakeholder
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

BILANCIO SOCIALE 2022

Metodologia e redazione del bilancio sociale

Questo è il secondo anno che la nostra associazione predispone il bilancio sociale. La redazione di questo documento è stata colta come occasione per raccontare la storia e la visione del NODO GROUP.

Il documento è stato redatto in conformità alle linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali come da decreto del 4 luglio 2019 e ha come obiettivo l'assolvimento delle funzioni di comunicazione, interna ed esterna, nonché di trasparenza, dando una visione, più precisa possibile, della realtà e delle scelte dell'associazione.

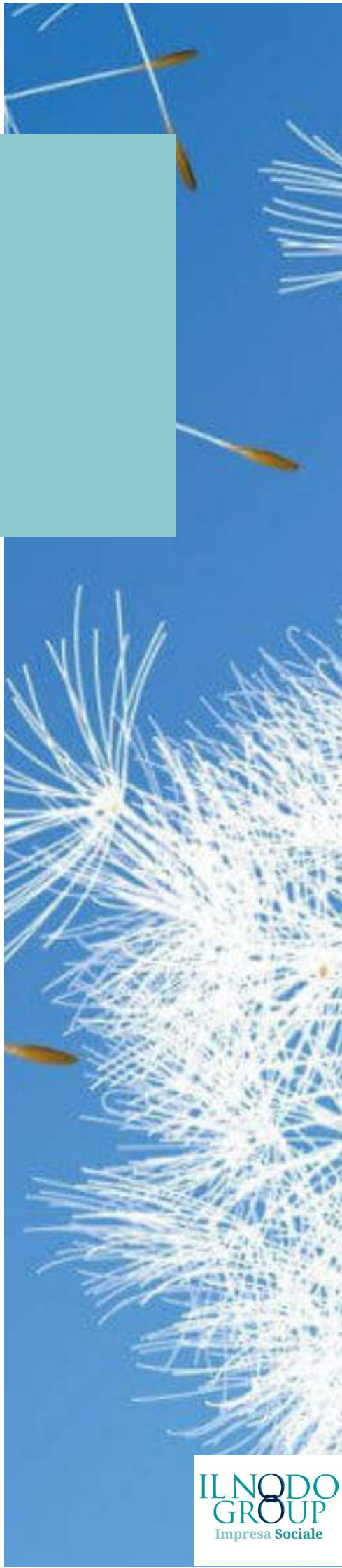
IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Informazioni generali

Dati anagrafici

IL NODO GROUP - IMPRESA SOCIALE, è un'impresa sociale in forma di associazione con sede legale in Corso Lione 36 a Torino; è stata costituita il 13 aprile 2007 con atto pubblico da quattro soci fondatori e successivamente trasformata in impresa sociale l'8 maggio 2021 con assemblea straordinaria.
L'ente è dotato di
C.F. 97688490016
P.I. 09702740011
ed opera su tutto il territorio nazionale, in presenza e online.

Dal mese di 21/03/2022 l'Ente è iscritto al RUNTS – Registro Nazionale Enti del Terzo Settore al numero di repertorio 25850



IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Valori e finalità perseguite

Il Nodo Group è un'impresa sociale nata nel 2007 e formata da persone provenienti da diversi background culturali e professionali che intendono promuovere un approccio etico e democratico ai problemi di funzionamento dei gruppi e delle organizzazioni di lavoro

L'oggetto d'osservazione dei nostri studi e interventi nelle organizzazioni sono **i processi relazionali consci e inconsci** tra gli individui, tra e nei gruppi di lavoro. Questo approccio si basa sul presupposto che le organizzazioni sono sistemi sociali che non operano solo secondo criteri razionali ma sono fortemente influenzate da fattori emotivi che interferiscono a vari livelli nella definizione delle strategie e degli obiettivi, nella messa a punto dei processi di lavoro, nel modo in cui sono prese le decisioni e si assegnano le responsabilità.
La qualità delle relazioni umane all'interno di un'organizzazione influenza inoltre la vita delle persone, il loro benessere, la loro creatività e il modo in cui sono assunti i ruoli e gestiti i compiti assegnati e ha ricadute sui risultati dell'organizzazione stessa e sulla sua capacità di cambiamento.

Una seconda prospettiva di ricerca/azione rispetto ai problemi di funzionamento delle organizzazioni si basa sulla **teoria dei sistemi aperti** applicata ai contesti sociali. Le organizzazioni sono realtà complesse che riflettono i processi in atto nella società e si modificano costantemente al variare di questi. Allo stesso modo un singolo elemento dell'organizzazione, come può essere un individuo, un gruppo di lavoro, un ruolo o una funzione funge da frattale rispetto a dinamiche e processi che riguardano l'intera organizzazione. Questo approccio permette di sviluppare la capacità di creare connessioni tra la realtà individuale e il contesto esterno offrendo nuovi scenari e prospettive di lavoro.

Formazione

Da oltre quindici anni organizziamo un ampio ventaglio di seminari, corsi, convegni e laboratori su diverse tematiche

La consulenza organizzativa, la prevenzione dello stress e del burn-out, l'invidia nei luoghi di lavoro, l'executive coaching, l'osservazione istituzionale, il management nelle aziende sanitarie e nelle imprese sociali, le cure primarie e i gruppi Balint, il Social Dreaming, le problematiche dell'adolescenza. Accanto a sezioni di carattere teorico, non mancano momenti di tipo esperienziale, riflessivo e auto-osservativo, che agevolano l'apprendimento e la capacità di cogliere i movimenti emotivi più profondi e la cultura implicita dei gruppi e delle organizzazioni. I docenti diventano consulenti o facilitatori e ricorrono a strumenti più interattivi, come le ipotesi interpretative, il role-playing, l'uso dei sogni e delle narrazioni, il "disegno dell'organizzazione", l'Analisi del Ruolo nei casi organizzativi (ARC), i gruppi guidati e quelli "leaderless", l'acquario.
Secondo la nostra filosofia di lavoro, l'apprendimento non è soltanto di tipo razionale e cognitivo, ma si poggia per una parte fondamentale sull'esperienza diretta delle emozioni e dinamiche gruppali e organizzative vissute nel "qui-e-ora" dei partecipanti al processo. Questo tipo di approccio favorisce l'avvio di un cambiamento oltre che l'assunzione personale di responsabilità. Le modalità di intervento, pertanto, non cambiano significativamente fra un evento formativo e una consulenza.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Gli strumenti di cui ci avvaliamo e i format che utilizziamo sono:

- le Group relations e il paradigma sistemico-psicodinamico
- le applicazioni sociali della psicoanalisi
- l'osservazione delle organizzazioni
- il funzionamento del gruppo di lavoro
- il metodo del Social Dreaming e le sue applicazioni
- il metodo del Listening Post e le sue applicazioni
- la supervisione clinico-organizzativa e la consulenza alle istituzioni
- il metodo Arc - Analisi del ruolo nel caso organizzativo

Gli ambiti di cui ci occupiamo:

- *lo stress occupazionale e il malessere organizzativo (specie nella sanità e nelle "professioni d'aiuto")*
- *la relazione di cura nei servizi socio-sanitari*
- *le dinamiche relazionali nella scuola*
- *l'executive coaching*
- *la gestione emotiva della sicurezza e del rischio*
- *l'invidia e le altre emozioni tossiche nei luoghi di lavoro*
- *l'adolescenza normale e patologica*
- *la comunità terapeutica e le forme di assistenza e cura di tipo residenziale*
- *il ruolo delle emozioni nel comportamento economico e finanziario*

Consulenze Progetti

L'area della consulenza e progetti utilizza quasi tutti gli strumenti impiegati nella formazione, ma per finalità orientate alla diagnosi e al cambiamento organizzativo, alla manutenzione dei processi e delle strutture istituzionali, al supporto dei ruoli direttivi, alla promozione della consapevolezza e delle competenze emotivo-relazionali nei gruppi operativi e nelle figure-chiave di un'organizzazione.

Promuoviamo un approccio orientato a una consulenza di processo finalizzata a fornire all'organizzazione stessa gli strumenti per formulare una diagnosi del problema e ricercare le ipotesi di soluzioni.
La prima fase di una consulenza è dedicata a un'accurata analisi della domanda e a un'esplorazione dello scenario organizzativo. Prima di presentare un progetto dettagliato di intervento consulenziale o di sviluppo organizzativo, può rivelarsi necessario un ciclo di sessioni di Osservazione Istituzionale o altri interventi con finalità diagnostiche.
La consulenza, che può essere offerta a una singola figura apicale, a un gruppo dirigente o a una fascia di manager intermedi, oppure ad uno o più team operativi, si traduce di solito in cicli di interventi programmati di coaching o di counselling o di consulenza al ruolo, seminari e laboratori esperienziali "in-house" per platee di collaboratori più o meno estese, supervisioni istituzionali per gruppi operativi, Listening Posts (gruppi esplorativi per riconoscere le tendenze profonde di una data cultura sociale o organizzativa), matrici di Social Dreaming e altri tipi di intervento.
I consulenti sono scelti tra i soci e tra professionisti esterni sulla base dell'esperienza e delle competenze richieste, e ogniqualvolta si renda necessario operano in forma di team multidisciplinare in collaborazione con le figure chiave dell'organizzazione cliente

Struttura, Governo e Amministrazione

Il Consiglio Direttivo, nominato dall'Assemblea l'11 giugno 2022, è composto da cinque membri che rimarranno in carica fino all'Assemblea dei soci del 2024

Presidente: Erica Gay

Vicepresidente: Biancarosa Volpe

Tesoriere: Stefano Rambelli

Consigliere: Giorgia Micene

Consigliere: Emanuela Barreri

Numero incontri: 13
Le ore impiegate in totale superano le 200 ore complessive di lavoro

I membri del Consiglio sono rieleggibili per un massimo di due mandati consecutivi, salvo il caso in cui non si presentino nuove candidature per il rinnovo totale o parziale.

I membri del Direttivo devono essere in possesso dei requisiti di onorabilità, professionalità e indipendenza.

Per professionalità si intende l'aver maturato un'esperienza almeno triennale, anche a titolo di volontariato, negli ambiti di operatività dell'associazione.

Ruoli specifici

Nel 2022 il CD si è dato un'organizzazione interna differenziata per aree di riferimento

Il Consiglio Direttivo si è dato una nuova organizzazione interna per facilitare lo svolgimento delle attività.

Sono stati inoltre individuati i referenti per le seguenti aree:

Soci: Biancarosa Volpe

Comunicazione: Giorgia Micene

Consulenze: Emanuela Barreri

Le ore impegnate nel 2022 da ciascun membro del Consiglio per lo svolgimento dei compiti descritti in questa pagina non sono state ancora quantificate.

Il loro impegno potrà essere quantificato per il bilancio sociale 2023

Il Consiglio Direttivo nella sua collegialità individua i direttori e gli amministratori, il referente evento all'interno del CD, definisce la data dell'evento e ne approva il budget.

Compito del referente evento è tenere i rapporti con gli organizzatori per la definizione del budget, la comunicazione, il sito, i rapporti con la segreteria e con la contabilità.

I referenti nell'anno 2022 sono stati:

Stefano Rambelli
ALI, LFA, ARC

Giorgia Micene
Balint e Psicodramma Balint

Emanuela Barreri
ECW

Soci referenti di altre aree

L'impegno volontario dei soci referenti delle seguenti aree rappresenta un grande contributo alla vita del Nodo sia in termini qualitativi che di quantità di lavoro svolto.

Soci:
fino a giugno 2022 Gaia Del Negro, luglio-dicembre 2022 Biancarosa Volpe

Gruppi: Giada Boldetti coordina incontri periodici tra i referenti dei gruppi interni al Nodo e relaziona al Direttivo sugli outcome emersi

Rapporti internazionali:
Luca Mingarelli rappresenta il Nodo Group a livello internazionale per le varie attività e collaborazioni, con il mandato di riferire al Direttivo l'andamento delle relazioni e dei progetti (rete degli enti che gestiscono le GRC,ERM di ISPSO, rapporti con gli ospiti onorari)

Nel corso del 2022 i soci hanno inoltre preso parte alla riorganizzazione del Nodo, conseguente alla trasformazione in impresa sociale,

Questo è avvenuto in particolare in due occasioni:

- il lavoro dei **nuclei temporanei**
- il **Members' Night.**

Nuclei temporanei

Istituiti alla fine del 2021 con il compito di accompagnare la trasformazione del Nodo in Impresa sociale, ridefinendone le funzioni e proponendo un nuovo disegno organizzativo.

Durata: 9 mesi fino all'Assemblea 2022

Coordinamento:
Erica Gay e Giorgia Micene

Il lavoro dei Nuclei è stato un momento altamente significativo per l'organizzazione anche dal punto di vista della partecipazione e ha contribuito a orientare gli indirizzi strategici del CD per tutto il mandato, a partire, nel 2023, dai Nuclei Consulenze e Attività Soci

Marketing: promozione su più supporti e verso tipi di destinatari diversi, campagne di reclutamento soci
Alfredo Veneziale (coordinatore), Luca Mingarelli, Marco Lunardon, Anna Vantaggio, Enrico Zunino, Gaia Del Negro

Innovazione e ricerca: nuovi progetti e revisione di quelli esistenti
Franca Fubini (coordinatrice), Biancarosa Volpe, Stefano Rambelli, Elisa Branzanti, Elena Massardi, Patrizia Minniti.

Attività dedicate ai soci
Nadia Urli (coordinatrice), Massimo Culcasi, Paola Ponton, Giorgia Micene, Fabrizio Zucca, Gaia Del Negro

Consulenze: individuazione di modelli e strumenti che i diversi soci possono offrire in contesti specifici.
Emanuela Barreri (coordinatrice), Alessandro Siciliano, Alessandra Lugli, Paolo Peretti, Simona Masnata, Mariano De Vincenzo, Stefano Rambelli, Elisa Branzanti, Elena Massardi

Gruppi: ruolo e funzioni nell'organizzazione, funzionamento
Giada Boldetti (coordinatrice), Rossella Torretta, Eugenio Bruttomesso, Paolo Peretti
Le relazioni finali sono state presentate all'assemblea del 11 giugno 2022 e costituiscono il mandato per il lavoro dei prossimi anni del nuovo consiglio direttivo.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Nucleo Temporaneo Consulenze

Il mandato del Nucleo consulenze era l'individuazione di modelli, strumenti e contesti specifici nonché di gruppi di soci per l'offerta di consulenze, ai sensi e in ottemperanza dello scopo sociale e nello spirito dell'Impresa Sociale.

Attivato nel mese di ottobre 2021, ha operato, in una prima fase, fino al mese di maggio 2022 riunendosi con frequenza mensile in modalità online.
Al nucleo hanno partecipato attivamente otto associati, 4 di genere femminile e 4 di genere maschile.
Le ore di lavoro complessive di lavoro in gruppo sono state in questa prima fase circa 96, a cui vanno aggiunte le ore di lavoro individuale.
Al termine dei lavori il nucleo ha prodotto un documento di sintesi in cui è stato delineato il processo di acquisizione e svolgimento delle consulenze, nonché i requisiti necessari per essere Consulenti, Responsabili della Consulenza, Supervisori.

Il Nucleo Temporaneo, su mandato del Direttivo, ha inoltre continuato la propria attività nei mesi di settembre, ottobre e novembre 2022, producendo un secondo documento, adottato dal Direttivo nel corso dell'anno 2023, con un approfondimento sul tema delle tariffe applicabili alle Consulenze.
In questa seconda fase le ore complessive di lavoro di gruppo sono state circa 36, a cui vanno aggiunte le ore di lavoro individuale
Tutte le ore di lavoro sono state prestate dai partecipanti al nucleo a titolo gratuito, contribuendo in tal modo alla creazione di valore in termini di gestione responsabile dell'organizzazione.

Nucleo Temporaneo Attività Soci

Mandato del gruppo: sviluppare proposte per mantenere i contatti con e tra i socie e favorire gli scambi interni.

6 Incontri:

1 Condivisione del metodo
2 Sondaggio esplorativo destinato ai soci
3 Analisi dei dati pervenuti
4 Predisposizione Raccomandazioni per il C.D.
5 Predisposizione Offerte Soci e confronto su quesiti Presidente
6 Strutturazione delle Linee Guida da inviare al C.D.

è stato realizzato un sondaggio esplorativo tra i soci, hanno risposto 23 soci:

- Quali sono le motivazioni della tua appartenenza al Nodo?
- Per l'anno 2022 quali iniziative vorresti che il Nodo ti proponesse ?
- Cosa ti piacerebbe condividere/mettere a disposizione degli altri Soci?

Risultati

- Scambiare buone prassi
- Confrontarsi rispetto alle proprie realtà territoriali (nord/centro/sud), con incontri fra soci,
- Creare occasioni di co-progettualità per la condivisione e l'estensione del nostro metodo di lavoro, affrontandone insieme limiti e potenzialità.
- Garantire la formazione disciplinare

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Nucleo Temporaneo Attività Soci

Sondaggio esplorativo:
3 quesiti
23 soci

- Sopra l'asse orizzontale: eventi gratuiti o autogestiti
- Area grigia: eventi che potrebbero essere a pagamento (a discrezione del conduttore) Al di sotto dell'asse orizzontale: eventi a pagamento
- A sinistra dell'asse verticale: taglio teorico
- A destra dell'asse verticale: taglio applicativo:

Eventi culturali: Presentazione libri Approfondimenti su temi inerenti scenari societari/sociali (anziani, migranti,...)	**Evento Formativi** Gruppi di studio tematici Gruppi di lettura (-relazione di cura e contesti organizzativi e professioni - la comunità come dispositivo di cura)
Eventi a supporto del ruolo Presentazione e condivisione di esperienze professionali dei soci nelle o con le organizzazioni Gruppo di intervisione: - Intervisione casi per i professionisti che lavorano in comunità.	**Eventi a supporto Dell'impresa sociale** Condivisione delle attività che si svolgono all'interno del Nodo raccogliere che idea si ha del sociale e di quali tipi di interventi si potrebbero fare; Confronto sul tema "promozione" e "mercato" e "marketing" per le aziende di servizi alle persone fragili

Seminari sulla pratica psicoanalitica nelle organizzazioni

Gruppi di supervisione

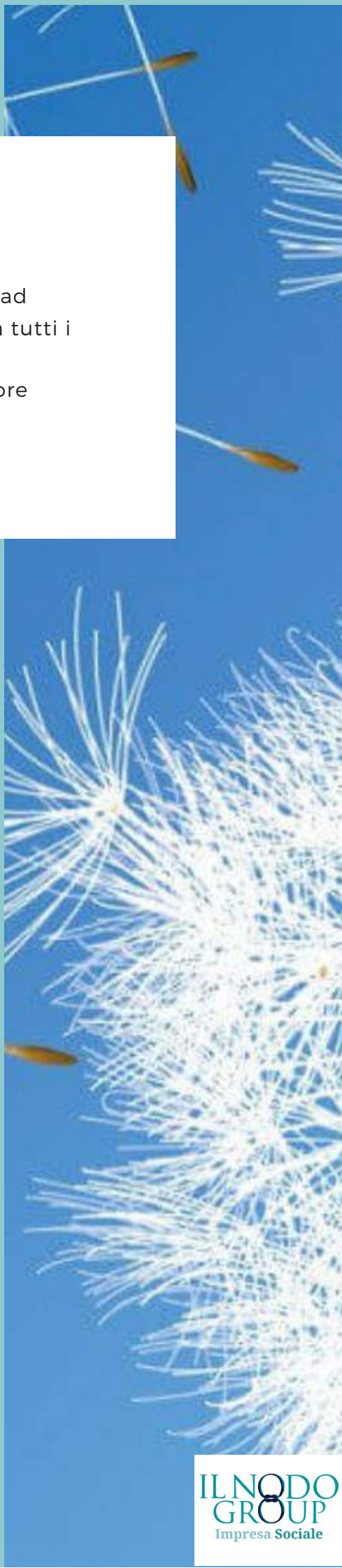
Gruppi di riflessione su temi di attualità.

Approfondimenti interdisciplanari Seminario su Bion e teoria dei gruppi	Seminari sulla pratica psicoanalitica nelle organizzazioni sanitarie Formazione sulla consulenza e analisi organizzativa Formazioni sul lavoro con i gruppi

NODO GROUP
Impresa Sociale

Soci

L'**assemblea dei soci** è l'organo fondamentale di confronto, atto ad assicurare una corretta gestione dell'Associazione. È composta da tutti i soci in regola con il versamento della quota associativa, possono associarsi persone fisiche (diritto ad un voto) o enti del terzo settore (diritto da uno a cinque voti in proporzione al numero dei propri associati).



Alla data di approvazione del presente bilancio i soci sono 85 di cui

79 persone fisiche, 6 enti collettivi;
9 nuovi soci nel 2022

Alessandra Cambiago,
Perry Chan WT,
Cosmai Maria Gabriella,
Sergio Di Giorgi,
Francesca Falcone,
Chiara Ghetti,
Susanna Lovato,
Manuela Martelli,
Tingli Zhou

Soci 2021: 79 di cui 7 nuovi
Soci 2022: 85 di cui 9 nuovi

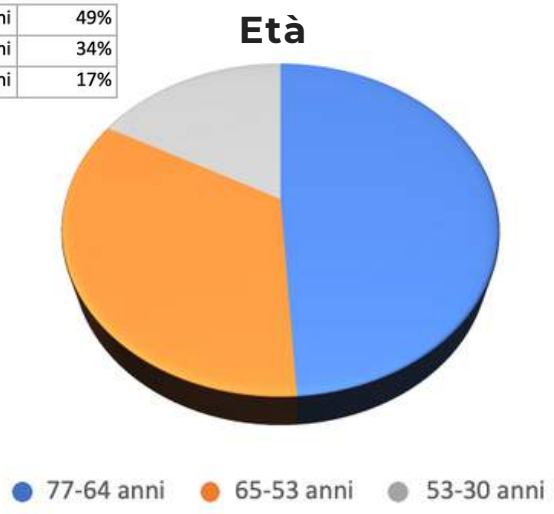
IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Caratteristiche Soci

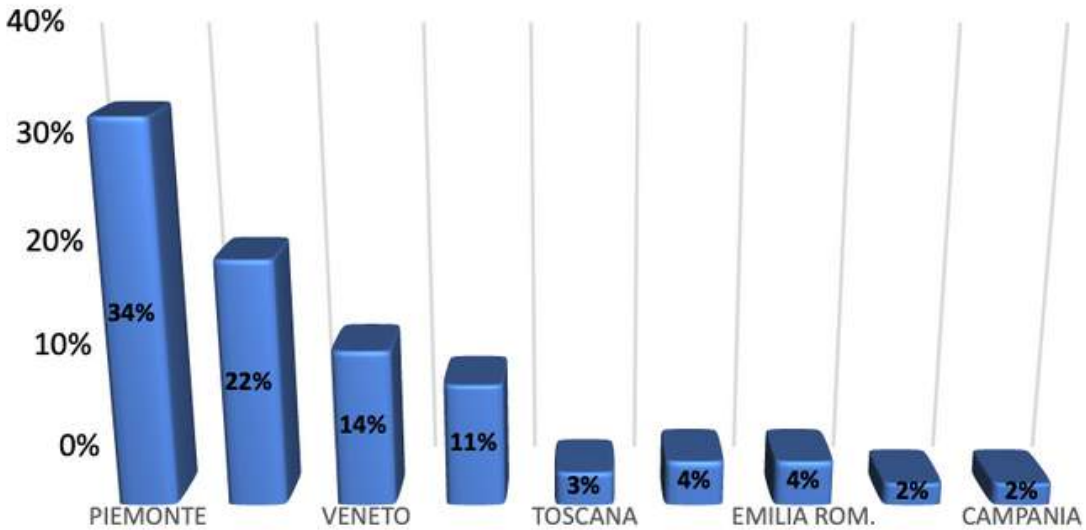
La referente soci, Biancarosa Volpe nel 2022 ha intrapreso una approfondita indagine qualitativa - ancora i corso - inerente le competenze e risorse professionali dei soci.

Tale ricerca risulta preziosa ai fini di una conoscenza sistematica delle risorse di cui il Nodo Group può avvalersi nel coinvolgimento dei soci, nelle attività e consulenziali e volontaristiche all'interno dell'associazione e per ulteriori progettualità del Nodo Group

77-64 anni	49%
65-53 anni	34%
53-30 anni	17%



Distribuzione geografica

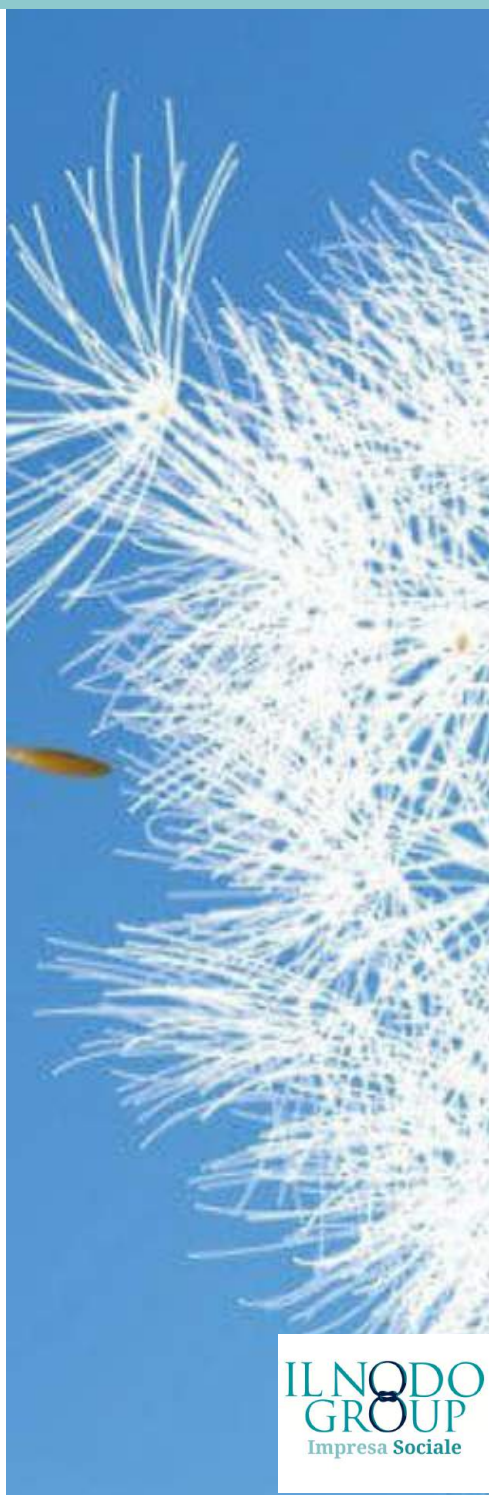


IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Honorary guest

Supportano le attività del Nodo e il Nodo nel suo insieme alcuni esponenti di rilievo internazionale

Louisa Diana BRUNNER
Halina BRUNNING
Francesca Cardona
Fabiola Duyno
Joseph Oriol Esteve
Matilde Hernandez
Robert D. Hinshelwood
Julian Lousada
Anton Obholzer
Stanley Gold
James Krantz
Larry Hirschhorn
Daniel Bonnet
Ilana Litvin
Joan Roma
Josef Yossi Triest
Thibault de SWARTE



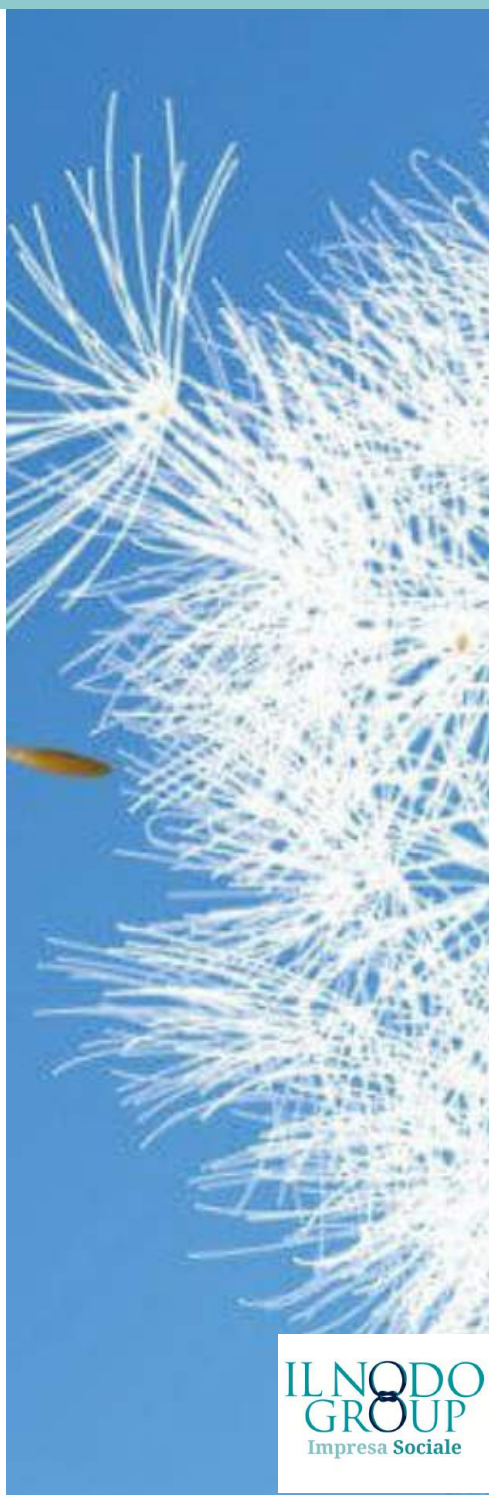
Stakeholder

Abbiamo identificato 6 gruppi:

- gli associati
- i partecipanti agli eventi
- le organizzazioni destinatarie di interventi di consulenza
- i partner
- i clienti potenziali
- i fornitori

Sono considerati stakeholder tutti i soggetti che hanno con Il Nodo Group relazioni significative e i cui interessi sono, a vario titolo, coinvolti nelle attività per le relazioni di scambio che intrattengono con essa o perché ne sono significativamente influenzati.

Gli stakeholder del Nodo Group Impresa Sociale sono quindi tutti i principali interlocutori interni ed esterni che hanno un interesse nell'associazione.



Stakeholder Soci

La partecipazione alla vita dell'associazione da parte degli associati è stata stimolata attraverso l'invio periodico della News Letter, le comunicazioni dirette riservate ai soci e gli incontri di tutti i soci con il Consiglio direttivo.

Agli eventi del Nodo hanno partecipato, in totale, **120 persone** di diversa provenienza e professionalità, con una incidenza alta di stranieri (25) a testimonianza del buon inserimento del Nodo nella rete internazionale dei soggetti che in diversi paesi gestiscono le Group Relations Conference.
Le presenza di soci è stata invece scarsa (20) e nel futuro occorrerà dedicare un maggiore impegno affinché gli associati si riconoscano di più nelle attività dell'associazione e usufruiscano in misura più significativa delle proposte dell'impresa.

L'analisi dei partecipanti evidenzia come l'impresa sociale rivolga le sue attività in via prioritaria all'esterno, in una logica di servizio verso le singole persone e le organizzazioni che vogliono intraprendere un percorso di cambiamento.
I partecipanti agli eventi sono registrati in una mailing list e vengono periodicamente informati sugli eventi in programma.
Al termine di ogni iniziativa i partecipanti compilano un questionario di valutazione dell'evento formativo, sulla cui base gli organizzatori presentano al direttivo e ai partecipanti un report finale.
Si crea in tal modo un processo di valutazione che si rivela utile per l'organizzazione dei successivi appuntamenti.

Stakeholder

- Organizzazioni destinatari di consulenza
- Partners
- Fornitori

Organizzazioni destinatari di consulenza

Gli interventi di consulenza prevedono una fase di diagnosi e di progettazione, un periodo di ricerca-azione e una restituzione al committente. L'obiettivo è duplice: favorire le trasformazioni organizzative e nello stesso tempo agire sui ruoli apicali delle organizzazioni per renderli più consapevoli e progressivamente più autosufficienti nella gestione dei processi consci e inconsci che si svolgono nelle loro strutture.
Le relazioni finali costituiscono una occasione di apprendimento e di indirizzo per il cliente così come per il consiglio direttivo.

Partners

Il Nodo intrattiene rapporti di partnership con numerosi soggetti a livello nazione e a livello internazionale soprattutto con le altre organizzazioni che in gestiscono le GRC nel mondo. La rete si incontra periodicamente.

Nell'aprile del 2022 è stato sottoscritto un Memorandum of Understanding con Social Dreaming International Network sulla formazione di conduttori di matrici di Social Dreaming.

Fornitori

L'attività di segreteria, contabili e del sito sono state affidate in outsourcing.: Mosaico (segreteria e amministrazione), Oltre il dato (contabilità), Matteo Bayre (Sito)

Partnership consolidate

OPUS

ispso

tctc The Consortium for Therapeutic Communities

COIRAG

Mito&Realtà
Associazione per le Comunità Terapeutiche e residenziali

IN.TC

Sloweb

The Tavistock and Portman NHS
NHS Foundation Trust

OFEK
Organization Person Group

akri the a. k. rice institute
for the study of social systems

innova

METANOIA INSTITUTI

OPUS

ILNODO GROUP
Impresa Sociale

Partnership eventi

Importanti le partnership attivate per i singoli eventi e che ne sostengono la promozione e il reclutamento dei partecipanti.

A titolo esemplificativo riportiamo le partnership della GRC Internazionale - ALI 2022

CUMO

CSAKIT
CSOPORTANALITIKUS ÉS KIKÉPZÔ TÁRSASÁG
INSTITUTE OF GROUP ANALYSIS BUDAPEST

DANILO DOLCI
NUOVO FUTURO

ORGANISAATIO
DYNAMIIKKA FINOD

GROUP RELATIONS INTERNATIONAL
Creating a better world - together

LdG
Laboratorio di Gruppoanalisi
PSICOTERAPIA E CLINICA NEL SOCIALE

ANTICHE E TRADIZIONALI SEMENTI ITALIANE
MAMA SEEDS

MEDITERRANEO SICILIAEUROPA ONLUS

THE METANOIA INSTITUTE

OPUS
An Organisation for Promoting Understanding of Society

oezpa
developing organisations and people.

Psifia
Psicoterapeuti per la famiglia l'infanzia e l'adolescenza

ReDiPsi
Reti di psicologi per i diritti umani

AIDP
ASSOCIAZIONE ITALIANA PER LA DIREZIONE DEL PERSONALE
Sicilia

COIRAG
CONFEDERAZIONE DI ORGANIZZAZIONI ITALIANE PER LA RICERCA ANALITICA SUI GRUPPI

AVASIM
Alleanza per la Valorizzazione delle Antiche Sementi Italiane e del Mediterraneo

FONDAZIONE PISTOLETTO CITTADELLARTE BIELLA

Stakeholder potenziali

Un discorso a parte meritano gli stakeholder potenziali.
Siamo infatti certi che una campagna soci, che utilizzi a pieno le potenzialità dei social così come le relazioni degli attuali associati, porterebbe ad aumentare il numero degli associati.

Nel 2022 non ci sono state le sufficienti risorse di tempo ed economiche per affrontarla.
Sarà un obiettivo per i prossimi anni.
In modo analogo valutiamo che l'attuale situazione di transizione di molti soggetti del Terzo Settore, che passano da una organizzazione artigianale a una più strutturata, richiederebbe un accompagnamento che tenga conto degli aspetti sistemici e psico-dinamici, in accordo con l'approccio della nostra impresa.
Tali aspetti influenzano, e talvolta ostacolano il cambiamento-
Per intercettare questi nuovi potenziali clienti occorre intraprendere un delicato lavoro di relazione che va costruito nel tempo, in collaborazione con le reti del terzo settore e con la pubblica amministrazione. Altro campo da intercettare sono le imprese, singole o in associazione.

Obiettivi e attività

Nel corso del 2022 sono stati realizzate attività che possiamo raggruppare nelle seguenti categorie principali:

- gruppi dei soci
- consulenze e progetti
- eventi formativi
- eventi culturali
- incontri dedicati ai soci
- relazioni internazionali

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Gruppi dei Soci

Gruppi di lavoro o di approfondimento tematico composti da soci e da simpatizzanti, che si incontrano su specifiche tematiche o per una intervisione sulle proprie attività professionali.
I simpatizzanti hanno così l'occasione di avvicinarsi al Nodo e di conoscerne meglio soci, attività e presupposti teorici.

Gruppo Coaching

nato nel 2013 a Torino su proposta di Fabrizio Zucca e Giorgia Micene, coordinatori fino al 2015, con uno scopo di approfondimento teorico e formativo. Hanno partecipato:
Emanuela Barreri, Elisa Bertana, Giampiero Divottii, Erica Gay, Barbara Pizza, Cristina Carminati, Simona Masnata, Paolo Peretti, Ilaria Saracano, Maria Grazia Siri.
Coordinato da G. Micene e C. Marinelli fino al 2020.
Nel corso del 2022 si ha dato origine al un Centro Coaaching composto da Emanuela Barreri, Simona Masnata, Paolo Peretti. Il centro, come sua prima iniziativa, ha realizzato un corso di formazione sul coaching sistemico psicodinamico , svolto nel 2023.

Italian LP Steering Group ,

gruppo dedicato alla promozione di LP attraverso il progetto International Listening Post OPUS (acronimo che significa Organization for Promoting Understanding of Society), ha cambiato la sua composizione, con la nuova adesione di esponenti delle università della Calabria e dell'Università cattolica di Milano, e ha assunto un carattere più operativo volto all'utilizzo del metodo anche in vari contesti.
Il gruppo è coordinato da Daniela Cabibbe, membro OPUS

Cispos (Centro di Iniziative per il Supporto Psicologico agli Operatori Sanitari e sociali, già Centro Balint)

Il Centro Balint è nato a Torino dalla fine del 2012 al 2019 con il compito primario di studiare e sostenere il ruolo di cura nelle professioni d'aiuto (quelle sanitarie in primo luogo, ma anche quelle rivolte a problemi e bisogni sociali ed educativi) e si è interessato soprattutto alla promozione e all'organizzazione dei Gruppi Balint. Dopo la pandemia è nato il gruppo Cispos che ha integrato le funzioni del gruppo Balint.

La filosofia che ne ha ispirato la nascita parte dalla constatazione che prendersi cura delle persone malate o bisognose di cure è un lavoro che comporta rilevanti fatiche, ansie e rischi, che in assenza di adeguate misure di supporto e di protezione possono minare il benessere e la salute fisica e mentale degli operatori così come la qualità dei servizi prestati agli utenti. L'obiettivo è dunque quello di prendersi cura di chi cura, ovvero di chi svolge professioni d'aiuto attraverso la sollecita manutenzione del ruolo.
Il gruppo è formato da 18 persone, soci e non, soci ed è coordinato da Mario Perini e da Andrea Pistone.

Gruppo es.Org

si occupa di intervisione organizzativa e consulenza utilizzando anche il metodo ARC, sul quale ha sviluppato una specifica competenza. Ha lavorato sul progetto di un corso di formazione sul metodo ARC (analisi del ruolo del caso). Originariamente composto da tutti membri appartenenti al servizio sanitario pubblico, con il pensionamento di molti negli ultimi anni sta cambiando identità. Chi lavora nell'istituzione sanitaria pubblica è ora una minoranza. I nuovi ingressi sono stati di persone che svolgono attività libero professionale
Partecipano 10 persone: Giada Boldetti, Eugenio Bruttomesso, Massimo Castoro,Cinzia Favaro, Paola Ponton, Rossana Schiavo, Stefano Rambelli, Nadia Urli, Caterina Zanetti ,
l gruppo è coordinato da Nadia Urli

Psicodinamica del denaro

Composto prevalentemente da psicoanalisti e un membro esperto in economia è finalizzato all'approfondimento sulla psicodinamica dei comportamenti economici e dei mercati finanziari con particolare interesse per l'economia comportamentale, l'apprendimento del rischio e le decisioni in condizioni di incertezza; analisi psicoanalitica sul concetto e le implicazioni storiche del denaro. I gruppo è composto da Beninio Fabio,Paolo Citron,SusannaBertini,Vittorio Alberto,Vittorio Ferrioli,Laura Ravaioli. Coordinato da Vittorio Annoni

Incontri con i Soci

Gli incontri con i soci e tra soci hanno l'obiettivo di far dialogare la base dei soci con il Consiglio direttivo e facilitare le interazioni tra i soci, al fine di contribuire alla creazione di un terreno comune e al senso di appartenza di ognuno al Nodo.

L'intergruppo, composto dai referenti dei singoli gruppi e coordinato da Giada Boldetti, si riunisce ogni tre mesi per discutere del funzionamento interno dei gruppi e dell'integrazione con il Nodo nel suo complesso.

Il CD incontra i soci
nel 2022 sono stati proposti incontri periodici online tra Direttivo e Soci, per un aggiornamento in itinere del lavoro svolto dal CD su mandato dell'Assemblea dei soci.

Members' Night

Seguendo una tradizione degli ultimi anni, il giorno prima dell'assemblea annuale viene organizzata dai soci una iniziativa fra soci.
Prima della pandemia tale iniziativa avveniva sotto forma di Members' day, in presenza.
Con la pandemia si è passati ad una versione serale online.
Nel 2023 l'intenzione è di tornare alla versione in presenza, estesa ad una giornata.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Consulenze e Progetti

Nel corso dell'anno 2022 Il Nodo Group Impresa Sociale ha realizzato progetti ed erogato prestazioni consulenziali per complessivi euro 8.918,08, indirizzati ad enti operanti nel settore sanitario, nel settore educativo e della formazione nonché nell'ambito sociale e culturale genericamente inteso.

Attraverso tali attività Il Nodo Group impresa sociale ha contribuito alla realizzazione del proprio compito istituzionale di migliorare le condizioni di vita lavorativa di ogni essere umano nelle organizzazioni, nelle comunità e nella società nel suo complesso, portando benefici a persone e istituzioni sia direttamente nei confronti di coloro che hanno beneficiato dell'azione consulenziale, sia indirettamente attraverso gli effetti a cascata su tutti coloro che sono a loro volta entrati in contatto con i diretti beneficiari.
Tutti gli interventi sono stati caratterizzati dall'intento ulteriore di promozione di un benessere sociale che deriva da molteplici fattori, tra cui lo sviluppo di competenze emotive e professionali individuali, una gestione responsabile, trasparente e democratica delle organizzazioni e lo sviluppo e l'attenzione delle
relazioni umane, nello spirito e con la metodologia psicodinamico-sistemica che caratterizza il Nodo Group.

Il lavoro svolto nel corso dell'anno 2022 ha inoltre consentito l'acquisizione di conoscenze e competenze che potranno essere utilizzate, replicate e potenziate negli anni successivi, contribuendo quindi ad una ulteriore ricaduta di valore sull'organizzazione stessa e sulle persone e la società in senso allargato.

Il valore distribuito ai consulenti è stato pari a euro 7.918,37; con riferimento alla compagine associativa i consulenti associati al Nodo Group sono stati la quasi totalità (un solo consulente non risulta nella compagine sociale) mentre con rifermento al genere la presenza del genere femminile è stata pari ai 2/3 dei consulenti.

Cultura di Base

Cultura di Base è uno dei quattro progetti pilota del Cultural Wellbeing Lab (CWLab), promosso all'interno di Well Impact dalla Fondazione Compagnia di San Paolo.

Cultura di Base è uno dei quattro progetti pilota del Cultural Wellbeing Lab (CWLab), promosso all'interno di Well Impact dalla Fondazione Compagnia di San Paolo. nato da un'idea di Fondazione per l'architettura / Torino, in collaborazione con il Circolo del Design, ARTECO, l'ASL Città di Torino e l'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della Provincia di Torino, e si posiziona sull'asse tematico della "cultura per l'umanizzazione dei luoghi di cura".

Obiettivo della sperimentazione: valutare se e come l'esperienza della visita medica in luoghi d'arte e di cultura possa concorrere a ridurre lo stress dell'attesa, ad aumentare il benessere e il comfort psico-fisico dei pazienti e dei curanti e a migliorare la relazione medico-paziente e la loro alleanza di lavoro. Attraverso l'uso di questionari, interviste antropologiche e attività osservative. Al termine di una mappatura che ha coinvolto oltre cinquanta spazi in Torino, i luoghi selezionati sono stati cinque:
l Museo Egizio, il Museo dell'Automobile, il PAV Parco d'Arte Vivente, la Biblioteca civica Primo Levi e il Polo del '900. All'interno di questi luoghi alcuni spazi sono divenuti sale d'attesa per i pazienti e sale di visita da parte del medico nei loro confronti. I pazienti e i medici sono quindi stati coinvolti in un'esperienza di cura, culturale e architettonica del tutto nuova, e la sperimentazione ha cercato di aiutarli descriverla e a valutarla, attraverso l'uso di questionari, interviste antropologiche e attività osservative.

Cultura di Base

Il progetto ha voluto sperimentare l'apertura di ambulatori di una selezione di medici di medicina generale della ASL Città di Torino in luoghi di cultura (musei, biblioteche e poli culturali), diffusi sul territorio cittadino, caratterizzati da una "architettura intensa", ovvero di riconosciuta qualità per la progettazione degli spazi e nella comunicazione di emozioni attraverso l'esposizione a prodotti e stimoli artistici e culturali.

IL NODO group – rappresentato dai soci C. Carminati, C. Marinelli, M. Perini e dagli architetti M. Vaudetti e S. Canepa -docenti del Politecnico di Torino – è stato invitato a far parte del progetto su richiesta dell'Ordine dei Medici con il compito di offrire un contributo alla formazione dei medici e dei volontari coinvolti e alla valutazione di impatto della sperimentazione cooperando all'elaborazione di alcuni questionari e svolgendo delle attività di osservazione di tipo istituzionale e prossemica.

La sperimentazione è durata 6 mesi, dal 2 maggio al 28 ottobre 2022 e vi hanno partecipato 7 medici e circa 1900 pazienti negli ambulatori ad architettura intensa.

Risultati:
La valutazione dei risultati ha permesso di rilevare un sensibile aumento dei livelli di benessere di medici e pazienti e un parziale miglioramento della loro alleanza di lavoro, suggerendo l'opportunità di riproporre e di approfondire questo tipo di sperimentazioni, allargandole anche ad altri contesti, sulla base dell'evidenza che "i luoghi curati curano"

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Eventi

Nel Corso 2022 sono stati realizzati:

- 9 eventi formativi
- 1 ciclo di eventi culturali
- 2 appuntamenti dedicati ai soci

LP (Listening Post):	3 appuntamenti
ECW online	4, 5 febbraio
Balint 11° edizione	febbraio - giugno
ALI - GRC	8 - 11 settembre
Balint 12° edizione	settembre '22 - febbraio '
LFA - Grc	7 - 9 ottobre
Psicodramma Balint	22 ottobre
Dietro le quinte, 2° edizione	ottobre '22 - aprile '23
Member's night	10 giugno 2022

Members' Night

evento dedicato ai soci
10 giugno 2022

Seguendo una tradizione degli ultimi anni, la sera prima dell'assemblea annuale è stata organizzata una iniziativa fra soci.
La serata, condotta dai soci **Antonio Samà e Daniela Cabibbe** secondo il metodo Listening Post, intitolata *Social Social Enquiry: Il Futuro de Il Nodo Group,*

Essa si è sviluppata attorno al seguente interrogativo:

A partire dalla vostra conoscenza ed esperienza de Il Nodo e della sua storia, quali futuri immaginate per questa impresa sociale?

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

DIETRO LE QUINTE
2^ edizione

evento dedicato ai soci

Nel 2022 è stata proposta la seconda edizione del ciclo di incontri che nel 2021 aveva avuto un buon riscontro tea i soci.
Nel 2022 sono stati realizzati 3 incontri.
Incontri Online, su piattaforma zoom.
Hanno proposto e coordinato l'iniziativa: : Nadia Urli, Giorgia Micene
Le 3 serate del 2022 hanno coinvolto 4 soci come ospiti relatori ed un esperto esterno. Il numero di presenze totali è di 42 persone di cui circa un terzo non soci. L'attività si è basata sull'impegno volontario delle due coordinatrici e dei soci disponibili a fare da relatori nelle serata di approfondimento.L'evento no ha quindi richiesto risorse economiche.

Obbiettivo : Promuovere una visione psicoanalitica ai fenomeni sociali attuali. Creare una base comune e uno spazio di riflessione tra soci, Quest'anno aperto anche ad un numero limitato di non soci simpatizzanti.
Riteniamo gli obiettivi soddisfatti per gli aspetti qualitativi:
- contribuire a creare uno spazio di riflessione tra i soci, aperto anche a non soci, per leggere e comprendere la complessità in cui viviamo oggi, ma parzialmente soddisfatti quantitativamente, per presenza numerica inferiore a quella attesa (pur rispettando il numero minimo di partecipanti previsti nella proposta), resta dunque da chiedersi se l'adesione inferiore alle aspettative sia dovuta alle tematiche, alla modalità online, o ad altri fattori ancora da individuare.

Listening Post

Eventi Formativi aperti al pubblico

La metodologia del Listening Post è stata messa a punto da studiosi che operano in OPUS (Organization for Promoting Understanding of Society) un'organizzazione internazionale in Inghilterra not-for-profit, che pubblica una rivista importante nel campo dell'analisi psicosociale della società e delle istituzioni: "Organizational and Social Dynamics".

Gennaio 2022 . 3 appuntamenti:

Milano (online) - Convener Daniela Cabibbe e Gaia Del Negro.
25 partecipanti di cui 10 soci Nodo

Roma (online) - Conveners: Alfredo Veneziale e Patrizia Minniti.
11 partecipanti

Calabria (in presenza) -Conveners: Francesca Falcone ed Antonio Sama'
13 partecipanti

Il progetto International Listening Posts Project è basato sull'applicazione di questa metodologia in realtà nazionali fra loro eterogenee. Nei giorni che fanno seguito al giorno stabilito come D-day da Opus (solitamente, i primi giorni di gennaio), il convener del LP nazionale redige il report nazionale e lo invia agli organizzatori. Nelle settimane successive, il gruppo di studio di OPUS rielabora i report e li assembla in un documento che appare già nel primo fascicolo di Organisational and Social Dynamics dello stesso anno.

Valutazione complessiva nel 2022

I gruppi sono soddisfatti di partecipare al Listening Post e, soprattutto in questi ultimi anni di pandemia e oggi di guerra dove incertezza, insicurezza e tensione, hanno avuto il sopravvento, si sente il bisogno di momenti di riflessione e discussione.

Listening Post

metodologia e valutazione

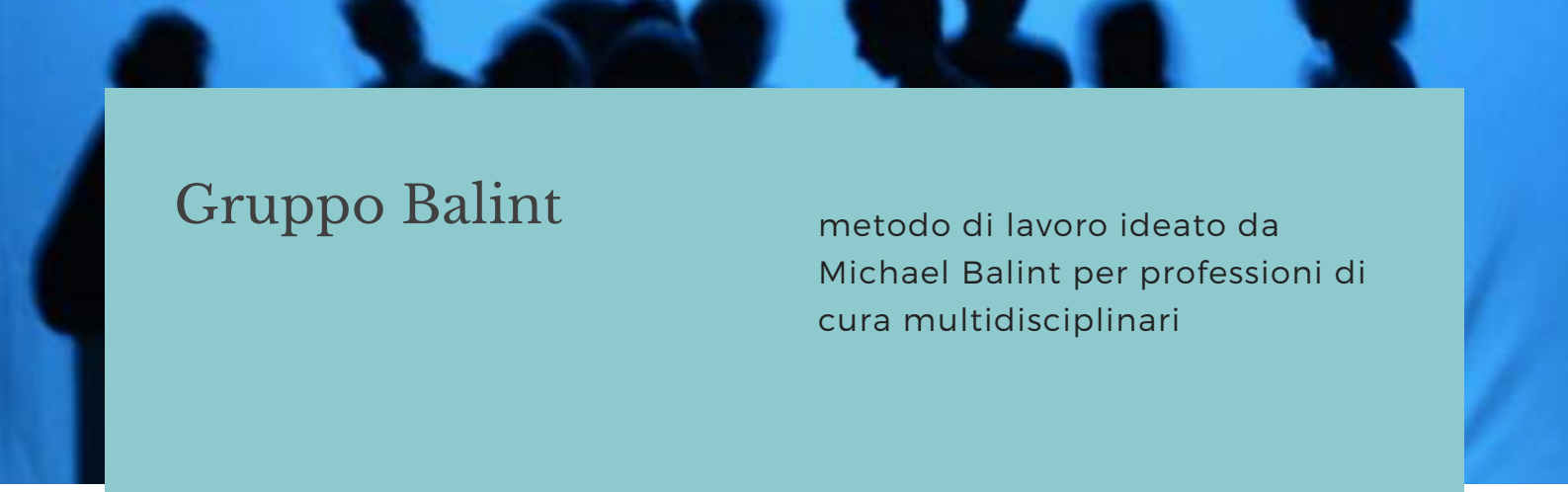
Il progetto International Listening Posts Project è basato sull'applicazione di questa metodologia in differenti realtà nazionali. Sucessivamente al D-day (solitamente, i primi giorni di gennaio), il convener del LP nazionale redige un report e lo invia agli organizzatori. Il gruppo di studio di OPUS rielabora i report e li assembla in un documento che appare nel primo numero della rivista Organisational and Social Dynamics dello stesso anno.

La metodologia del Listening Post è stata messa a punto da studiosi che operano in un'organizzazione internazionale in Inghilterra not-for-profit. L'istituzione è denominata OPUS (acronimo che significa Organization for Promoting Understanding of Society) e pubblica una rivista importante nel campo dell'analisi psicosociale della società e delle istituzioni: "Organizational and Social Dynamics".

Il progetto dei Listening Post ha un'origine antica ma ha conosciuto una nuova vita intorno al 2000, sulla base di esperienze pilota iniziate nel Regno Unito a partire dagli inizi degli anni '80.

Gli strumenti metodologici di cui si avvale sono sostanzialmente tre: le concezioni psicoanalitiche, le teorie sul funzionamento dei sistemi aperti e la tradizione delle group relations . Lo scopo di questo metodo è mettere in grado i partecipanti all'esperienza di comprendere le relazioni che intrattengono, come cittadini e come individui, con il sistema dei rapporti sociali di cui fanno parte. Su questa base, potranno accrescere la loro comprensione di ciò che capita nella società in cui vivono, nel qui ed ora. I partecipanti possono esplorare le dinamiche consce e inconsce che sono prevalenti nel dialogo associativo del gruppo e successivamente cercare di analizzarne i contenuti. La metodologia alterna tre fasi secondo un ordine prestabilito. Il L'incontro è coordinato da un convener.

Valutazione complessiva nel 2022 I gruppi sono soddisfatti di partecipare al Listening Post e, soprattutto in questi ultimi anni di pandemia e oggi di guerra dove incertezza, insicurezza e tensione, hanno avuto il sopravvento, si sente il bisogno di momenti di riflessione e discussione.



Gruppo Balint

metodo di lavoro ideato da Michael Balint per professioni di cura multidisciplinari

Gruppo Balint Interprofessionale per la manutenzione del ruolo curante nelle professioni d'aiuto - 11°
Edizione: febbraio - giugno
Partecipanti: 10 di cui 5 soci

Gruppo Balint Interprofessionale per la manutenzione del ruolo curante nelle professioni d'aiuto - 12.
Edizione: settembre - febbraio 2023
Partecipanti: 12, di cui 4 soci
Online su piattaforma Zoom

Direttore scientifico: Mario Perini
Conduttore: Alessandro Siciliano
Co-conduttrice: Alessandra Lugli

Il metodo dei Gruppi Balint ideato da Michael Balint può offrire ai medici e agli altri operatori delle professioni d'aiuto – psicologi, infermieri, assistenti sociali, educatori, insegnanti- un'occasione di condivisione delle esperienze di lavoro e di confronto/supporto tra pari, che proprio per questo può configurarsi come spazio di sollievo e al tempo stesso di riflessione: non solo uno strumento per lo sviluppo professionale del curante e l'affinamento delle sue competenze psicologiche, ma anche un modo per aumentare la soddisfazione lavorativa, evitare il burn-out, ridurre lo stress occupazionale e, in definitiva, per attuare una manutenzione del ruolo curante capace di renderlo al tempo stesso efficace e sostenibile.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Psicodramma Balint

Sabato 22 ottobre 2022 – Torino

sabato 22 ottobre 2022 – Torino

Esperti:, di Jean- Pierre Bachmann, Bianca Gallo, Mario Perini

Giornata di studio a numero chiuso

Partecipanti: 11 di cui 4 soci

Lo Psicodramma Balint è una metodologia di intervento per la formazione dei curanti che associa al metodo dei gruppi Balint lo psicodramma psicoanalitico.
Con la partecipazione del Centro Balint, e della Scuola di Psicoterapia Psicoanalitica sede di Torino.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

GROUP RELATIONS CONFERENCE

Nel 2022 Grc Il Nodo group ha realizzato 3 International Group relations Conference:

- CW 2022 - Online
- ALi- International GRC - 2022. 24° edizione
- LFA 2022

Il modello delle Group Relations Conference (GRC) è nato 70 anni fa all'interno dei programmi di ricerca-azione del Tavistock Institute of Human Relations, a Londra.
Negli anni è stato adattato e applicato in tutto il mondo. In Italia, la Group Relations Conference approda nel 1998.

L'analisi delle relazioni interpersonali, di gruppo ed organizzative, di leadership e followership e delle emozioni collegate avviene nel "qui ed ora" del momento stesso in cui si manifestano. Il processo di esplorazione e di studio così condiviso durante la Conference consente di generare un apprendimento dalla propria esperienza e da quella del gruppo.

.Nella Conference si alternano differenti eventi di gruppo e tra i gruppi, di piccole e grandi dimensioni, che offrono l'opportunità di sperimentarsi in ruoli diversi, siano essi formali, informali, consapevoli o inconsapevoli (es. leader, follower, antagonista, nuovo arrivato, capro espiatorio…).

I partecipanti potranno ricercare elementi utili per un loro cambiamento reale e sostenibile e avere opportunità di diventare consapevoli e responsabili dei comportamenti e dei processi decisionali che si generano nell'assumere i ruoli nella propria organizzazione, nei gruppi di appartenenza o nella vita

GROUP RELATIONS CONFERENCE

ECW 2022 | 12 years of life | 7th edition-1st online

4th & 5th February 2022

ENERGY COLLABORATIOPN and Wellbeing

E' stata una GRC innovativa e di ricerca, caratteristica di tutto il lavoro di ECW dalla sua nascita nel 2011.

ECW integra il lavoro tradizionale di una GRC incentrato sui temi dell'autorità, della leadership e dell'organizzazione con la consapevolezza delle risorse energetiche, personali quanto quelle dell'ambiente, della materia somatica e del corpo, della collaborazione e della creatività.

Staff

7 persone di cui due soci

2 CODIRETTORI
Franca Fubini(Italia) e Luca Mingarelli (Italia)
2 AMMINISTRATRICI
Anabel Navarro(UK) e Sara Scrimieri (Italia)
3 CONSULENTI
Maria Pia Conte(Italia), Tim Jones(UK), Jack Lampl(USA)ci

Partnership

AKRI (US),
Metanoia Institute (FI), Finod (FI),
Escuela de Artes y Cultura Amazonica (Perù),
Tavistock Institute of Human Relations (UK),
Work LaB (US).

ILNODO GROUP
Impresa Sociale

GROUP RELATIONS CONFERENCE

ECW

ECW 2022 | 12 years of life | 7th edition-1st online

4th & 5th February 2022

ENERGY COLLABORATIOPN and Wellbeing

Questa edizione si è focalizzata sul lavoro online, una sfida e una necessità (è avvenuta in pieno lockdown) dato che l'ambiente online è diventato parte delle nostre vite, tanto quanto ogni altro contesto geografico/culturale/politico.

Lo staff si è incontrato regolarmente per preparare la conference e per esplorare come l'esperienza così somatica di ECW potesse essere trasferita in ambiente online. Rimanendo nell'ambito dell'esplorazione e della ricerca, ECW online ha scelto di favorire una diversa visione della gestione economica dell'evento basato su fiducia, generosità e consapevolezza, con lo scopo di esplorare economie differenti e sostenere comunità inclusive.

In via sperimentale è stato proposto ai partecipanti di contribuire con quanto fosse ritenuto sostenibile da ciascuno, facendo una valutazione su tre elementi: il valore attribuito alla GRC, le proprie circostanze economiche e la possibilità di supportare altri partecipanti attraverso il proprio contributo.

A disposizione dei partecipanti un Padlet dove si è potuto condividere pensieri,connessioni, sogni, disegni, musica, immagini. E' stata una risorsa molto usata.

Sia il feedback dei partecipanti che quello dello staff è stato di un evento innovativo, utile che ha toccato aree di esperienza che altrimenti non avrebbero trovato uno spazio di espressione. E' stato infatti un incoraggiamento a continuare con una seconda edizione.

GROUP RELATIONS CONFERENCE

ALI

ALI 2022 24a GRC Internazionale.

RIPARTIRE DAI VORTICI. ALI 2022. AUTORITÀ, LEADERSHIP E FOLLOWERSHIP RIGENERATIVE

8-11 settembre 2022, Palermo

IL COMPITO PRIMARIO DELLA CONFERENCE apprendere, a partire dall'esperienza di assunzione di ruoli in una organizzazione temporanea, le dinamiche degli aspetti consci e inconsci di autorita', leadership e followership rigenerative ripartendo dai vortici.

Per la quinta edizione, *il focus è stato rivolto al Mediterraneo*, come matrice comune di molti paesi e culture, come luogo di raccolta o contenitore di molte delle dinamiche individuali, gruppali e sociali che possiamo osservare oggi nella vita delle organizzazioni, nelle aziende, nelle culture, nelle società e nei rapporti tra nazioni

Staff

DIRETTORI:
Luca Mingarelli e Antonio Samà

AMMINISTRATRICI:
Elena Pini (Italia) e Lili Valkó (Ungheria)

CONSULENTI:
Gilad Ovadia (Israele),Risto Puutio (Finlandia) Rossella Torretta (Italia), Biancarosa Volpe (Italia).

CONSULENTI AL GRUPPO **TRAINING**:
Franca Fubini (Italia), Amra Rao (Gran Bretagna)

PARTECIPANTI :
36 partecipanti
28 per conferenze A e B
8 Trainging Group (il max previsto), di cui 5 soci

Sponsor scientifici:
The Tavistock Insitute (UK) e Ofek (Israele) dall'area GRC. Società Italiana di Psicoanalisi (SPI) area psicoanalitica, Università della Calabria (Dipartimento di Scienze Politiche e Sociali) area accademica.
Partners: GRI, Oezpa(Germany), Finod Metanoia (Finland) Opus UK (Area Grc Internazionale) Csakit Ungheria (Area Psicoanalitica Internazionale); Coirag, Ldg, Psifia, Redipsi (Area Psicosocioanalisi Italiana) e altre italiane quali: Fondazione Pisitoletto, Mse Mediterraneo Sicilia Europa, Aidp Sicilia, Mama Seeds, Avasim, Cumo Università del Mediterraneo.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

I due co-direttori hanno mantenuto la decisione di avere membri dello staff sia nazionali che internazionali.
Il tema scelto, la location (Mediterraneo e Sicilia) hanno voluto, simbolicamente, evidenziare come la ripresa dal lockdown fosse un processo di riemersione da vortici. La conclusione che si può trarre è che ripartire non può che essere nella forma di una jam session. La scelta ha anche amplificato la dimensione umana del Mediterraneo, non solo luogo di tragedie ma anche di incontri di popoli differenti spesso generativi.

Nel programma non è stata inserita quasi nessuna innovazione, in continuità con il principio della semplificazione. Si è scelto di mantenere articolazioni del programma già testate e sperimentate in precedenti edizioni di ALI dirette da Luca Mingarelli in Sicilia. Anche se alcune innovazioni sono state introdotte più in termini di sperimentazioni metodologiche dentro il programma piuttosto che nella strutturazione del programma stesso.
Il clima di fiducia che si è instaurato ha consentito di produrre un'efficace contenimento delle dinamiche.

ALI 2022 ha certamente, all'interno di un tradizionale design, introdotto alcune sperimentazioni: una colonna sonora che ha accompagnato il Directorate, lo staff e i partecipanti.

L'accoglienza di famiglie con bambini piccoli (sia tra lo staff che tra i partecipanti). Il layout del Large Study Group che ha riprodotto il contorno del Mediterraneo a aggiungere la breve performance sul tema della conferenza di un'attrice locale

GROUP RELATIONS CONFERENCE

LFA

12th international Working Conference Learning From Action
LFA 2022 DECISION MAKING, ACCOUNTABILITY AND RESILIENCE
7-9 October 2022 Casa del Sacro cuore, Possagno (TV) Italia

IL COMPITO PRIMARIO DELLA CONFERENCE apprendere, a partire dall'esperienza di assunzione di ruoli in una organizzazione temporanea, le dinamiche degli aspetti consci e inconsci di autorita', leadership e followership rigenerative ripartendo dai vortici.

Per la quinta edizione, *il focus è stato rivolto al Mediterraneo*, come matrice comune di molti paesi e culture, come luogo di raccolta o contenitore di molte delle dinamiche individuali, gruppali e sociali che possiamo osservare oggi nella vita delle organizzazioni, nelle aziende, nelle culture, nelle società e nei rapporti tra nazioni

STAFF

DIRETTORE:
Luca Mingarelli (Italia)

DIRETTORE ASSOCIATO E DIRETTORE ATTIVITA
Davide Catullo (Italia)

AMMINISTRATORE
Stefano Rambelli (Italia)

CONSULENTI
Lili Valkó (Ungheria), Mazal Menahem (Israele), Marco Lunardon (Italia)

PARTICIPANTi:
33 di cui 2 Tgroup

PARTNERSHIP

AIRSAM -CNCA - COIRAG –
Cooperativa LA GOCCIA -
Cooperativa Sociale UTOPIA -
Comunità Acquaviva CSGSS
FENASCOP
Fondazione ROSA DEI VENTI onlus
GENERAZIONI società cooperativa sociale ONLUS INDTC -
MULBERRY BUSH SCHOOL
OPUS – OFEK -
SIR-PLo - (voce : Sezioni regionali)
TCTC - Thalassa Haz T.C. -

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

GROUP RELATIONS CONFERENCE

LFA

12th international Working Conference Learning From Action
LFA 2022 DECISION MAKING, ACCOUNTABILITY AND RESILIENCE
7-9 October 2022 Casa del Sacro cuore, Possagno (TV) Italia

Partecipanti e staff hanno costituito un insieme comunità di apprendimento temporanea. In questo particolare contesto di apprendimento, l'obiettivo e' stato quello di consentire una miglior comprensione dei fattori interpersonali, intergruppali, organizzativi e istituzionali, sia manifesti che nascosti, che intervengono nei processi decisionali e nella loro attuazione.

Ogni partecipante si e' trovato quindi nella condizione di esplorare il proprio modo di lavorare nel e per conto del gruppo, di riflettere sul modo di lavorare del gruppo, con un'attenzione alle comunicazioni non verbali, inconsce e sull'esperienza di decidere e assumersi responsabilità attraverso i fatti della vita quotidiana e le relazioni con gli altri, potendo fare esperienza di questo in vari ruoli.

Un'ulteriore finalità di questo evento e' consistita nell'esplorare le dimensioni e connessioni tra Fare, Pensare e Apprendere. La Working Conference ha cercato di far emergere, dall'esperienza direttamente vissuta, le componenti che intervengono nel prendere decisioni, attraverso la riflessione su quali pratiche democratiche possibili e su quale utilizzo ecologico delle risorse presenti caratterizzino e promuovano la salute dell'Istituzione.

IL COMPITO PRIMARIO DI LFA 2022 e' stato di apprendere dall'esperienza di esplorare come la comunicazione inconscia e non verbale e le dinamiche di gruppo influenzino i processi decisionali, l'assunzione di responsabilità ed altri aspetti del vivere e lavorare insieme.

I temi focalizzati in LFA 2022 sono stati: la capacità decisionale e l'assunzione di responsabilita'.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Relazioni Internazionali

FORUM Direttori GRC Internazionali

Il forum dei direttori di GRC è nato nel 2018 all'interno della conference di Belgirate su stimolo di Leslie Brisset.

16 Paesi partecipanti:
Taiwan, China, Australia, India, Olanda, Uk, Usa, Israele, Caraibi, Svezia, Finlandia, Germania, Svizzera, Spagna, Italia, Canada

Gli incontri hanno cadenza bi-trimestrale e durano 2 ore.

Sono cogestiti da due persone a rotazione.

Attualmente il convineer. e rappresentante unico de il Nodo Group, è Luca Mingarell

Si lavora sia su processi, scambi, riflessioni sulle grc e sulle organizzazioni che le gestiscono,

Outcome:

- il lavoro è ongoing, al momento si è fatta una mappa di dove vengon realizzate GRC nel mondo nel mondo,

- Si sono prodotti 2 scritti di sintesi denominati *Patchwork*, uno sul covid e uno sulla guerra.

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Relazioni Internazaionle

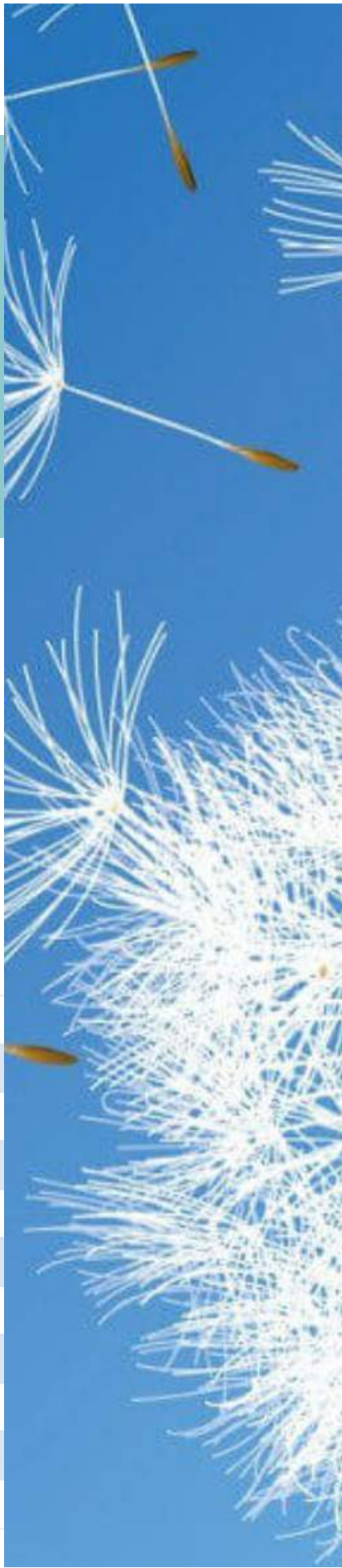
Following Belgirate Meeting

Un cospicuo gruppo di soci ha partecipato al Belgirate Meeting 2021, un'evento internazionale di 4 giorni dedicato solo a che a partecipato ad almeno una Group Relations Conference in qualità di membro dello Staff. Nel 2021 il titolo dell'evento scelto è stato. "A Selfie: Portraying our Identity, Theory & Practice" e, come ogni edizione, rappresenta un momento di riflessione teorica e metodologica sull'evoluzione del modello delle GRC:

Su stimolo di Luca Mingarelli, i partecipanti italiani a questa ultima edizione si sono incontrati per alcuni mesi con lo scopo di mettere a punto alcune riflessioni condivise stimolate dall'evento.

Claudio Cassardo ha scritto un documento conclusivo che è stato inviato agli organizzatori coordinati dal Tavistock Institute of Human Relations per considerare di accoglierlo come capitolo nel libro che verrà pubblicato su tale esperienza alla prossima edizione di Belgirate(che è triennale).

Situazione Economico Finanziaria



3) Analisi Economica

Il Nodo, svolgendo le sue attività, crea una ricchezza - Valore Aggiunto – a favore di tutti i portatori di interesse sia interni che esterni, i cosiddetti stakeholders. La ricchezza di tipo economico si affianca alla ricchezza sociale e culturale, oltre che formativa prodotta in coerenza con i propri fini istituzionali.

VALORE DELLA GESTIONE ORDINARIA

Psicodramma	320€
Quote associative	9.460€
ALI	49.441€
Balint	5.883€
ECW	444€
LFA	15.150€
Cultura di base	4.098€
Social Dreaming	1.934€
Centro Riabilitazione	4.000€
Centro Formazione	820€
TOTALE	**91.550€**

RICLASSIFICAZIONE A VALORE AGGIUNTO

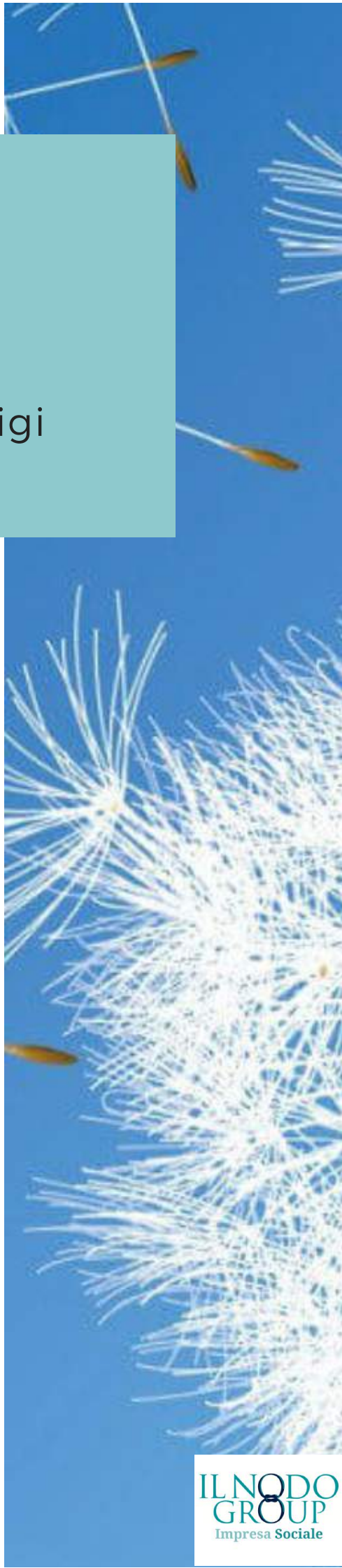
	2022	2021	scostamento
Valore della produzione (A)	**91.550,00 €**	**88.829,00 €**	2.721,00 €
Ricavi delle vendite	91.550,00 €	88.829,00 €	2.721,00 €
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione, semilavorati e finiti, variazione dei lavori in corso su			
Incrementi di immobilizzazione per lavori interni			
Costi intermedi della produzione (B)	**87.472,00 €**	**97.004,00 €**	- 9.532,00 €
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
Servizi	66.058,00 €	94.477,00 €	- 28.419,00 €
Godimento beni di terzi	21.414,00 €	2.527,00 €	18.887,00 €
Variazione delle rimanenze di materie prime, sussidiarie, di consumo e merci			
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDI (A-B)	**4.078,00 €**	**- 8.175,00 €**	- 4.097,00 €
Costo del lavoro (B9)			
MARGINE OPERATIVO LORDO (EBITDA)	**4.078,00 €**	**- 8.175,00 €**	- 4.097,00 €
Ammortamenti	755,00 €	755,00 €	
RISULTATO OPERATIVO (EBIT)	**3.323,00 €**	**- 8.930,00 €**	- 5.607,00 €
Gestione atipica (A5-B14)	- 1.738,00	982,00 €	- 756,00 €
Gestione finanziaria -(C+D)	- 82,00 €	- 22,00	- 60,00 €
Risultato ante imposte	1.503,00 €	- 7.970,00	- 6.467,00 €
Imposte	726,00 €		726,00 €
Risultato netto	**777,00 €**	**- 7.970,00 €**	- 7.193,00 €

IL NODO GROUP
Impresa Sociale

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

L'Organo di controllo Dott. Pier Luigi Passoni

Torino, li 19 maggio 2023



IL NODO GROUP
Impresa Sociale

RELAZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO AL 31.12.2022

All'Assemblea dei Soci della Associazione IL NODO GROUP Impresa sociale

Rendicontazione della attività di monitoraggio e dei suoi esiti

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di monitoraggio dell'osservanza delle finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale da parte dell'Impresa Sociale Il Nodo, con particolare riguardo alle disposizioni di cui agli artt. 5, 6, 7 e 8 dello stesso Codice del Terzo Settore.

Tale monitoraggio, eseguito compatibilmente con il quadro normativo attuale, ha avuto ad oggetto, in particolare, quanto segue:

- la verifica dell'esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di interesse generale di cui all'art. 5, co. 1, per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle indicate nell'art. 5, co. 1, del Codice del Terzo Settore, purché nei limiti delle previsioni statutarie e in base a criteri di secondarietà e strumentalità stabiliti con D.M. 19.5.2021, n. 107;
- il rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico in conformità alle linee guide ministeriali di cui all'art.7 comma 2 del CTS (Decreto 9.06.2022 del Ministero del Lavoro).
- il perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria; l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, co. 3, lett. da a) a e), del Codice del Terzo Settore.

Attestazione di conformità del bilancio sociale alle Linee guida di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

Ai sensi dall'art. 30, co. 7, del Codice del Terzo Settore, ho svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale, predisposto dall'Impresa Sociale Il Nodo, alle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 14 del Codice del Terzo Settore.

L'Impresa Sociale Il Nodo ha dichiarato di predisporre il proprio bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, ho verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale rappresentino fedelmente l'attività svolta dall'ente e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle Linee guida ministeriali di riferimento. Il mio comportamento è stato improntato a quanto previsto in materia dalle Norme di comportamento dell'organo di controllo degli enti del Terzo settore, pubblicate dal CNDCEC nel dicembre 2020. In questo senso, sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al D.M. 4.7.2019.

Torino, li 19/05/2023

L'organo di controllo

IL NODO GROUP
Impresa Sociale