IL NODO GROUP
IMPRESA SOCIALE ETS

ALI 2027 AUTORITÀ · LEADERSHIP · INNOVAZIONE

27ª Group Relations Conference Internazionale in Italia

4-7 MARZO 2027

Istituto Emiliani Fognano, Brisighella (Ravenna), Italia

ASSUMERE UN RUOLO DA CUI PENSARE:

essere e divenire Leader, Follower e Cittadino nel mondo di oggi

CREDITI **ECM**: 29

EVENTO A PARTECIPAZIONE LIMITATA
l'iscrizione è subordinata alla disponibilità di posti

SPONSORSHIP

THE TAVISTOCK INSTITUTE OF HUMAN RELATIONS

OFEK Organization Person Group www.ofek-groups.org The Israel Association for the Study of Group and Organizational Processes

LITHUANIAN GROUP RELATIONS SOCIETY

Utrecht University

INTERNATIONAL PSYCHOANALYTICAL ASSOCIATION

SIPRe ETS SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOANALISI DELLA RELAZIONE ETS

IAGP International Association for Group Psychotherapy and Group Processes

COS'È UNA GROUP RELATIONS CONFERENCE

Una Group Relations Conference è un laboratorio residenziale di apprendimento dall'esperienza. Per quattro giorni, partecipanti e staff costruiscono insieme un sistema istituzionale temporaneo e ne osservano dal vivo il funzionamento: come si formano i gruppi, come circolano autorità e potere, come emergono leadership e dipendenza, cooperazione e conflitto.

L'apprendimento non avviene attraverso lezioni o teorie, ma attraverso l'esperienza diretta e la riflessione su di essa. Ogni partecipante diventa insieme osservatore e oggetto di osservazione, scoprendo il proprio modo di stare nei sistemi di cui fa parte, e come questo possa cambiare.

A CHI È UTILE E PERCHÉ

ALI 2027 si rivolge a chiunque eserciti un ruolo in un sistema collettivo: manager, professionisti, educatori, clinici, funzionari pubblici, membri di organizzazioni del terzo settore. E a ogni cittadino che voglia capire meglio come funziona il proprio modo di stare nel mondo insieme agli altri.

In ogni gruppo, organizzazione o istituzione convivono una dimensione razionale e una dimensione emotiva e inconscia. Quando quest'ultima non viene riconosciuta, tende a ostacolare il lavoro comune, generando inefficacia, conflitti irrisolti o frammentazione.

La Conference offre uno spazio raro: osservare questi processi dall'interno, in tempo reale, e riflettere sul proprio modo di esercitare e ricevere autorità, di guidare e di seguire, di appartenere e di differenziarsi.

Può rivelarsi particolarmente utile per chi sta attraversando, o anticipando, momenti di cambiamento, crisi, transizione o riorganizzazione. La partecipazione di due o più persone della stessa organizzazione ne amplifica significativamente il valore.

LA METODOLOGIA DELLA CONFERENCE

La metodologia si ispira alla tradizione delle Group Relations Conferences del Tavistock Institute of Human Relations di Londra, sviluppata da oltre settant'anni in tutto il mondo.

La Conference è strutturata in una sequenza di eventi esperienziali: sessioni di piccolo e grande gruppo, social dreaming, un evento organizzativo che coinvolge l'intero sistema della Conference e sessioni di revisione e applicazione. Ogni evento ha un compito specifico e offre una prospettiva diversa sui processi che regolano la vita collettiva.

Lo staff non insegna: osserva e restituisce. I partecipanti non assistono: sono dentro il sistema, e il sistema è il materiale di lavoro. Le loro esperienze e azioni diventano i dati primari per l'apprendimento.

La Conference è un'esperienza intensa, che richiede disponibilità a mettersi in gioco. Non è un contesto terapeutico: chi stesse attraversando un momento di particolare fragilità personale è invitato a valutare, eventualmente in dialogo

Gentile potenziale partecipante,

viviamo un tempo in cui le coordinate del vivere collettivo sembrano essersi spostate. Populismo, algoritmi, leader che esibiscono il potere senza vergogna: fenomeni della stessa famiglia. Il conflitto non è scomparso: si è trasformato in qualcosa di più difficile da nominare e da pensare. I corpi intermedi, come partiti, sindacati, chiese, ordini professionali, persino le istituzioni terapeutiche, hanno progressivamente perso la capacità di fare da terzo tra l'individuo e la massa. È un tempo di aggregazioni affettive dirette, senza mediazione simbolica, dove il legame non passa per il discorso ma per l'identificazione emotiva immediata. Allo stesso tempo ci ritroviamo a interagire con uno strumento sorprendente, l'Intelligenza Artificiale: permette di pensare, confrontarsi, persino essere contraddetti, togliendo però il rischio della relazione. Nessuna esposizione reale, nessun altro che possa davvero sorprenderci o ferirci. Ed è forse questo il segno più preciso del nostro tempo: cerchiamo interlocutori senza rischio, appartenenze senza vincolo, pensiero senza corpo.

In questo campo, ciascuno di noi oscilla tra due tentazioni: dissolversi in appartenenze che sollevano dall'angoscia della scelta, o ritirarsi in un isolamento che vede tutto e non può nulla. Tra queste uscite esiste un'alternativa più difficile: **assumere un ruolo da cui pensare.** Trovare un posto da cui la propria voce possa contare, nei gruppi, nelle organizzazioni, nella società. La domanda *"chi sono nel mio ruolo e cosa posso fare?"* è diventata urgente per chiunque viva e lavori in un sistema collettivo, non solo per chi si occupa di gruppi per professione. Appartiene al manager che guida un team in un'organizzazione che cambia, al clinico che opera in un sistema sotto pressione, al cittadino che cerca di capire il mondo in cui vive.

Assumere un ruolo da cui pensare non è un'acquisizione definitiva. È una pratica quotidiana, fragile, che richiede condizioni favorevoli: spazio, tempo, interlocutori disposti a fare altrettanto. Abbiamo imparato che una Group Relations Conference può offrire quelle condizioni. Un luogo in cui il ruolo non è dato per scontato ma sperimentato, messo alla prova, osservato dall'interno, nella tensione tra ciò che siamo veramente, con la nostra storia e le nostre appartenenze, e ciò che possiamo divenire. Un sistema temporaneo e reale, in cui la funzione del terzo (il confine, il ruolo, il compito) viene deliberatamente ricostruita e tenuta, perché la si possa studiare dal vivo. Non per offrire risposte, ma per abitare insieme le domande. E ciò che si potrà apprendere ha una destinazione precisa: tornare nelle proprie organizzazioni, nei propri ruoli, nella propria vita di leader, follower, cittadino, sentendosi un po' più autori delle proprie scelte.

Vi invitiamo a venire a lavorare con noi a Brisighella.

Francesco Noseda Direttore della Conference

Martijn van der Spek Direttore associato della Conference

con gli organizzatori, l'opportunità di partecipare a un'edizione successiva.

IL COMPITO PRIMARIO DI ALI 2027

Esplorare, nell'esperienza del qui e ora della Conference, l'esercizio dell'autorità in diversi ruoli e relazioni (per esempio come leader, follower e cittadini) e come ciascuno possa assumere un ruolo da cui pensare e agire nei sistemi di cui fa parte.

DURATA E STRUTTURA DELLA CONFERENCE

ALI 2027 inizia giovedì 4 marzo 2027 alle ore 11.00 e si conclude domenica 7 marzo 2027 alle ore 17.00.

La Conference è residenziale. La partecipazione all'intero programma è parte integrante dell'esperienza.

La struttura prevede i seguenti eventi:

> SESSIONI PLENARIE DI APERTURA E CHIUSURA

Aprono e chiudono la Conference. Riuniscono l'intero sistema, partecipanti e staff, per dare avvio e chiudere il lavoro collettivo.

> PICCOLO GRUPPO DI STUDIO

Gruppi che si incontrano regolarmente durante la Conference. Offrono uno spazio per osservare da vicino i processi relazionali, le dinamiche di autorità e i modi in cui ciascuno si posiziona all'interno di un sistema piccolo e delimitato.

> GRANDE GRUPPO DI STUDIO

Coinvolge tutti i partecipanti insieme. È lo spazio in cui emergono con più forza i fenomeni collettivi che caratterizzano i sistemi organizzativi e sociali più ampi: identità, appartenenza, polarizzazione, leadership diffusa.

> SOCIAL DREAMING

Un evento insolito e spesso sorprendente: i partecipanti condividono i sogni fatti durante la Conference, non per interpretarli individualmente, ma per esplorare ciò che il sogno collettivo rivela del campo condiviso.

> EVENTO ORGANIZZATIVO

Coinvolge l'intero sistema della Conference, partecipanti e staff, in un'unica struttura organizzativa complessa. È l'occasione per sperimentare dal vivo come funzionano autorità, delega e leadership in un sistema istituzionale reale.

> SESSIONI DI REVISIONE E APPLICAZIONE

Momenti di riflessione guidata in cui i partecipanti rielaborano l'esperienza vissuta e cominciano a tradurla in apprendimenti applicabili ai propri contesti professionali e personali.

LINGUE DELLA CONFERENCE

Le lingue ufficiali della Conference sono l'inglese e l'italiano.

La Conference è un ambiente plurilingue: partecipanti e staff collaborano attivamente per rendere la comunicazione accessibile a tutti, nel rispetto della ricchezza che la diversità linguistica porta al lavoro collettivo.

Il Labirinto dell'anima.
Basilica di San Vitale, Ravenna.

STAFF DELLA CONFERENCE

- DIREZIONE

Francesco Noseda

Direttore della Conference

Psicologo, psicoterapeuta e psicoanalista IFPS. Membro de Il Nodo Group, nel quale ha ricoperto tutti i ruoli di staff nelle Conference ALI, e di SIPRe (Società Italiana di Psicoanalisi della Relazione). Ha fatto parte dello staff di diverse Group Relations Conference internazionali (Taiwan, Amazzonia peruviana, Lituania e Israele). Co-fondatore dell'Istituto SIPRe di Parma, dove insegna Clinica Psicoanalitica e Psicoterapia di Gruppo. Supervisore di équipe sanitarie e consulente organizzativo. Velista appassionato.

Martijn van der Spek

Direttore associato della Conference

Laurea magistrale in Scienze Sociali, Laurea triennale in Psicologia della Salute. Ricopre i ruoli di assistente docente, consulente e responsabile organizzativo del programma executive "Inside Dynamics in Organisations: Theory and practice of working with hidden processes in organisations" presso la Utrecht University School of Governance (NL). È esperto internazionale di dinamiche di gruppo (Group Relations); collabora professionalmente con il Tavistock Institute of Human Relations (UK), è consulente associato di Tavistock Consulting (UK) e membro della International Society for the Psychoanalytic Study of Organisations (ISPSO). Risiede nei Paesi Bassi.

Federica Belosi

Amministratrice

Pedagogista specializzata in progettazione e gestione dell'intervento educativo nel disagio sociale. Ha lavorato come educatrice in strutture per la disabilità intellettiva e in seguito come coordinatrice in una comunità per minori. Dal 2018 è coordinatrice delle strutture residenziali per la cooperativa La Pieve, (RA), occupandosi di salute mentale anche in pazienti con doppia diagnosi e/o autori di reato. Dal 2022 referente di area psichiatrica per il consorzio Sol.co Ravenna. Membra de Il Nodo Group. Amministratrice in training in LFA2024, Amministratrice LFA 2025 e 2026. Amministratrice ALI 2026.

Agne Mazvilaite
Amministratrice
Possiede un MBA e ha completato il programma di dinamiche di gruppo presso l'Università di Vilnius. Vanta oltre 20 anni di esperienza in ruoli di leadership e alta direzione nei settori aziendale, pubblico e delle organizzazioni non governative. Consulente organizzativo. Membro della Lithuanian Group Relations Society dal 2019; dal 2022 organizza e gestisce regolarmente conferenze sulle relazioni di gruppo. Risiede in Lituania.

- TRAINING GROUP STAFF

Giovanni Foresti
Direttore del Gruppo T
Medico e PhD. Psichiatra, vive a Pavia. Analista formatore e supervisore della Società Psicoanalitica Italiana, è Presidente del Centro Psicoanalitico di Pavia e membro del Comitato per la Formazione Psicoanalitica dell'International Psychoanalytical Association. Membro de Il Nodo Group di Torino, ha lavorato come supervisore e consulente organizzativo presso diverse istituzioni e ha insegnato nelle università di Milano e Pavia. Ha iniziato a occuparsi di Group Relations Conferences oltre vent'anni fa; da allora, ha diretto le ultime quattro edizioni di ALI e ha fatto parte dello staff di diverse GRC in Italia e all'estero.

Anna Frank
Direttore Associato del Gruppo T
Psicologa (laurea conseguita presso l'Università di Heidelberg), con formazione in psicoanalisi e analisi di gruppo (membro della Società Tedesca di Psicoanalisi e Psicoterapia - DGPT) e in consulenza organizzativa e coaching (membro della Società Tedesca di Coaching e Supervisione - DGSv). Svolge l'attività di psicoanalista nel proprio studio privato e opera come supervisore della formazione nell'ambito di programmi post-universitari di psicoterapia. Ha diretto diverse Group Relation Conference in Germania e ha fatto parte dello staff in numerose conferenze all'estero. Nata e cresciuta in Tagikistan (ex Unione Sovietica), vive in Germania fin dalla giovinezza e nutre un forte interesse nel lavorare tra diverse culture.

CONSULENTI SCELTI TRA:

Milda Autukaite

Laurea magistrale in Psicologia Organizzativa, Certificazione TIHR (P3C). Consulente senior presso il Tavistock Institute of Human Relations, docente e supervisore nel corso post-universitario di Dinamiche di Gruppo dell'Università di Vilnius. Cofondatore e membro del Consiglio Direttivo della Lithuanian Group Relations Society, membro della Lithuanian Group Analytic Society. Opera tra Vilnius e Londra.
"L'approccio delle Group Relations ha avuto un impatto significativo sulla mia vita: ha sostenuto la mia crescita nei vari ruoli di leadership ricoperti per quasi vent'anni nel settore finanziario e oggi mi infonde l'energia necessaria per avventurarmi nell'ignoto durante l'attività di consulenza a gruppi, leader e organizzazioni."

Manuela Caslini

Psichiatra, psicoterapeuta, PhD; membro associato della Società Psicoanalitica Internazionale (SPI) e dell'International Psychoanalytical Association (IPA). Nel corso del PhD ha approfondito temi inerenti i disturbi dell'alimentazione e il loro trattamento, partecipando a ricerche e pubblicazioni. Dopo diversi anni di lavoro nel servizio pubblico presso l'ASST di Monza, dal 2018 collabora con la CRM Il Volo di Monticello Brianza (LC), struttura ad alta intensità riabilitativa per giovani pazienti con disturbo della personalità e trauma complesso. Collabora con il Centro di Consultazione e Terapie Psicoanalitiche del Centro Milanese di Psicoanalisi e con la redazione web. È membro della redazione de L'Annata Psicoanalitica Internazionale. Lavora privatamente con adolescenti, adulti, genitori. Per approfondire l'esplorazione del funzionamento dei gruppi e la comprensione del comportamento degli individui al loro interno ha partecipato ad alcune edizioni di ALI.

Claudio Cassardo

Psicologo clinico, Responsabile dell'Unità Operativa Semplice (UOS) di Supporto Psicologico ai Pazienti Ospedalizzati presso gli Ospedali San Paolo e San Carlo (Milano). Socio Ordinario della Società Psicoanalitica Italiana e Membro Effettivo dell'International Psychoanalytical Association. Membro del gruppo "Il Nodo Group". Docente presso istituti di formazione in psicoterapia.

Saleem Khliefi

Assistente sociale – Servizi penitenziari. Già psicoterapeuta dell'età evolutiva – Ambulatorio di neuropsichiatria infantile, Ospedale Rambam. Consulente organizzativo. Psicoterapeuta di gruppo. Già membro del consiglio direttivo di OFEK e responsabile del comitato per la formazione e l'approfondimento. Esperto in Group Relations.

Laura Ravaioli

Psicologa, psicoterapeuta e psicoanalista Ordinaria della Società Psicoanalitica Italiana (SPI) e dell'International Psychoanalytical Association (IPA). È consulente per la commissione IPA per le Nazioni Unite e coordinatrice del gruppo organizzativo delle Group Relations Conferences per soci IPA. È coordinatrice di Redazione della Rivista Psiche. Lavora a Forlì con adulti e coppie, come consulente nell'ambito della medicina del dolore e come supervisora di comunità. Collabora con progetti locali e internazionali per la tutela di diritti umani e processi di pace.

Marco Valerio

PhD – Docente, Ricercatore e Consulente Organizzativo. Marco adotta un approccio multidisciplinare, basato su un interesse per la connessione mente–corpo e psicodinamiche di sistema. Ha contribuito in diversi ruoli a conferenze di Group Relations, sia online che in presenza, in Europa, Asia e Australia. È interessato alla relazione tra embodiment e inconscio, e a come autorità, leadership e ruolo influenzino gruppi e organizzazioni.

LUOGO

Saremo ospiti dell'**Istituto Emiliani**, nato nel Cinquecento come monastero domenicano e rinato duecento anni fa come istituto educativo per ragazze provenienti da tutta Europa, formate nelle lettere, nella filosofia, nell'arte e nel teatro.

Oggi è una casa di accoglienza dedicata al lavoro di gruppo. Gli spazi interni sono ampi, sobri ed essenziali. La cucina offre cibi semplici e genuini. Intorno, vasti orti, vigneti e giardini con alberi secolari si aprono sulla Valle dei Gessi, in cui è immersa Brisighella.

COME ARRIVARE

In auto: A14, uscita Faenza, poi indicazioni per Brisighella e frazione Fognano.
Indirizzo: Via Emiliani 54, Fognano (RA).

In treno: da Bologna partono treni ogni ora per Faenza.

In aereo: l'aeroporto più vicino è Bologna, collegato con treni veloci o bus alla stazione centrale. Sono raggiungibili anche gli aeroporti di Milano, Venezia e Forlì.

Gli amministratori sono disponibili a fornire indicazioni per transfer collettivi o individuali dalla stazione di Faenza.

QUOTE DI ISCRIZIONE E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE

La quota di partecipazione include l'intero percorso residenziale della Conference, l'alloggio in camera singola e la pensione completa. I posti sono limitati.

I partecipanti si iscrivono a uno dei seguenti gruppi:
Gruppo A: per chi non ha mai partecipato a una Group Relations Conference
Gruppo B: per chi ha partecipato ad almeno una GRC
Gruppo T: per chi ha partecipato ad almeno due GRC. Il Gruppo T segue un programma specifico all'interno della Conference.

Quote (IVA inclusa)	EARLY BIRD (entro 10.01.2027)	Tariffa intera (dall'11.01.2027)
Soci partner, Gruppo A/B	€ 1.050	€ 1.250
Soci partner, Gruppo T	€ 1.300	€ 1.450
Altri, Gruppo A/B	€ 1.150	€ 1.350
Altri, Gruppo T	€ 1.400	€ 1.550

L'iscrizione si perfeziona con l'invio della scheda di partecipazione firmata e il versamento dell'**acconto di € 300.** Il **saldo** va effettuato **entro il 12 febbraio 2027.** Le **iscrizioni si chiudono il 22 febbraio 2027**.

Sono disponibili **2 borse di studio per partecipanti under 35**, in nome del Tavistock Institute.

Soci Nodo Group: sconto di ulteriori € 50 sulle quote.

Per l'iscrizione contestuale di **3 o più membri della stessa organizzazione** si applicano le tariffe riservate ai soci delle associazioni partner.
Per informazioni: **ali@ilnodogroup.it**

POLITICA DI PARTECIPAZIONE E CANCELLAZIONE

La natura residenziale della Conference richiede l'impegno a partecipare all'intero programma.

IN CASO DI CANCELLAZIONE

Entro il 12 febbraio 2027: si perde l'acconto di € 300.
Dal 13 al 28 febbraio 2027: viene trattenuto il 50% della quota totale.
Oltre tale data e in caso di mancata presentazione: nessun rimborso.
In caso di impossibilità a partecipare, è possibile cedere il proprio posto a un altro partecipante, previa comunicazione agli amministratori.
Per qualsiasi necessità: **ali@ilnodogroup.it**

EVENTO ORGANIZZATO DA

Il Nodo Group

Il Nodo Group è un'associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. Il compito primario de Il Nodo Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali – consci e inconsci – negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere. Oggi ALI è saldamente inserita nel network internazionale delle Group Relations e si è affermata come "la formula italiana del metodo Tavistock".
https://www.ilnodogroup.it/

Mosaico pavimentale, dettaglio. Basilica di San Vitale, Ravenna.

CON IL PATROCINIO DI

The Tavistock Institute of Human Relations

Organizzazione no-profit che applica le scienze sociali a temi e problematiche contemporanee. Formalmente fondato come ente di beneficenza nel 1947, anche se le sue attività di studio e ricerca iniziarono dopo la prima guerra mondiale, insieme a quelle del Tavistock Clinic.

www.tavinstitute.org

OFEK - Organization, Person, Group

Associazione per lo studio dei processi di gruppo e organizzativi (Società pubblica senza scopo di lucro); è un'organizzazione educativa fondata in Israele nel 1986. Si occupa di sviluppo e applicazione di teorie psicoanalitiche e di sistemi aperti nella tradizione Tavistock delle relazioni di gruppo. Fin dalla sua istituzione, OFEK ha tenuto conferenze internazionali annuali sulle relazioni di gruppo in associazione con il Tavistock Institute of Human Relations di Londra. Gestisce anche conferenze semestrali in lingua ebraica, conferenze tematiche, conferenze e workshop su misura per organizzazioni, riunioni scientifiche, corsi di sviluppo professionale in corso (corsi e seminari Touch OFEK) e attività aggiuntive per i suoi membri e per il grande pubblico.

Group Relations Lithuania

La Lithuanian Group Relations Society è stata fondata nel 2017 per promuovere lo studio e l'applicazione delle dinamiche di gruppo e del

pensiero psicodinamico sistemico nelle organizzazioni e nella società. L'associazione riunisce professionisti interessati a comprendere i processi consci e inconsci nei gruppi, nonché le dinamiche di leadership, autorità e ruolo organizzativo. La Società organizza seminari di apprendimento esperienziale, incontri di riflessione, gruppi di lettura e altre attività di sviluppo professionale. In collaborazione con l'Università di Vilnius e il Tavistock Institute of Human Relations, co-organizza la Conferenza Internazionale sulle Relazioni di Gruppo (International Group Relations Conference) a Vilnius, portando avanti una tradizione lituana avviata nel 2010. Mantiene inoltre partnership internazionali a lungo termine e mette in contatto la Lituania con la più ampia comunità globale che si occupa di relazioni di gruppo.
www.grupiusantykiai.lt

Utrecht University School of Governance

La Utrecht University School of Governance (USG), nei Paesi Bassi, studia le questioni e le organizzazioni pubbliche in relazione alle dinamiche politiche e sociali. L'interrogativo centrale riguarda il modo in cui le organizzazioni pubbliche – e quelle private con una missione di interesse pubblico – affrontano le attuali problematiche sociali, definiscono le proprie responsabilità pubbliche e generano valore per la collettività. La USG svolge attività di ricerca accademica (anche applicata) e di consulenza, oltre a offrire una didattica interattiva in gruppi ristretti, rivolta anche ai professionisti. L'approccio basato sulle "Group Relations" è parte integrante dei programmi di formazione executive "Inside Dynamics in Organisations": attraverso questo percorso accademico intensivo e orientato alla pratica – che attinge a concetti di psicologia del profondo e alla teoria dei sistemi – i partecipanti acquisiscono le competenze necessarie per intervenire sulle complesse dinamiche organizzative nell'ambito del proprio ruolo professionale.
www.uu.nl/usg

IPA

IPA - International Psychoanalytical Association è un'associazione internazionale di psicoanalisti che conta circa 70 associazioni costituenti e 12.000 iscritti. È stata fondata nel 1910 da Sigmund Freud, su una proposta di Sándor Ferenczi. Il suo primo presidente è stato Carl Gustav Jung e il primo segretario Otto Rank. È la prima organizzazione nel mondo per l'accreditamento e la regolamentazione della professione di psicoanalista. La mission è quella di assicurare il continuo vigore e sviluppo della psicoanalisi a beneficio dei pazienti in trattamento psicoanalitico. Gli obbiettivi includono la creazione di nuovi gruppi psicoanalitici, la stimolazione di dibattiti scientifici, la promozione della ricerca, il miglioramento delle procedure di formazione (training).
www.ipa.world

SIPRe

SIPRe - La Società di Psicoanalisi della Relazione è impegnata dal 1976 in un lavoro di ricerca e di revisione della psicoanalisi volto a elaborare un modello teorico-clinico aperto e capace di stare al passo con l'evoluzione delle conoscenze e con le trasformazioni dei tempi. Nel corso degli anni, il modello SIPRe si è declinato nei vari ambiti dell'intervento clinico, tra cui quello di gruppo. Condivide l'interesse per la costruzione di una teoria generale dell'essere umano che ponga al centro l'idea di soggetto e di relazione, un'attenzione rigorosa alla coerenza tra teoria-metodo-tecnica e esigenza di mettere la psicoanalisi a disposizione dei bisogni della società di oggi. A partire del 2000 è stato riconosciuto l'Istituto di formazione in Psicoterapia ad indirizzo Psicoanalisi della Relazione e da allora svolge la formazione per i candidati psicoterapeuti nelle sedi di Milano, Roma e Parma.
www.sipreonline.it

IAGP

L'International Association for Group Psychotherapy and Group Processes (IAGP) è una comunità globale di professionisti dediti alla comprensione e allo sviluppo dei gruppi e dei processi di gruppo. Riunendo diverse professioni, prospettive teoriche, discipline e culture, l'IAGP crea opportunità di scambio, collaborazione e apprendimento in un'ampia gamma di contesti: dalla pratica clinica e dalla formazione fino alle organizzazioni, alle comunità e al più vasto scenario sociale e politico.
Fondata a Zurigo nel 1973, l'IAGP è cresciuta fino a diventare una rete internazionale che riflette la ricchezza e la diversità del lavoro di gruppo contemporaneo. I suoi membri condividono l'impegno a esplorare il modo in cui i gruppi plasmano la nostra esperienza, le nostre relazioni e le nostre società, nonché a promuovere la conoscenza e la pratica della psicoterapia di gruppo e dei processi di gruppo attraverso il dialogo, la ricerca, la formazione, i convegni e la collaborazione internazionale. L'inserimento della dicitura "Group Processes" (Processi di Gruppo) nella denominazione dell'associazione, avvenuto nel 2006, esprime questa visione più ampia: concepire i gruppi non solo come luoghi di lavoro terapeutico, ma anche come spazi vitali per apprendere, relazionarsi, riflettere e generare cambiamento.
www.iagp.com

PARTNER AMMINISTRATIVO

Spazio Iris

Provider e supporto tecnico
www.spazioiris.it

La Rocca di Brisighella

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

www.ilnodogroup.it/ali27
ali@ilnodogroup.it

studioglifo.it