IL NODO GROUP
Impresa Sociale ETS

ALI 2025 AUTORITÀ LEADERSHIP E INNOVAZIONE
25ª Group Relations Conference Internazionale in Italia

25-28 SETTEMBRE 2025
Istituto Emiliani | Brisighella, fraz. Fognano | Ravenna

SOGGETTIVITÀ E ASSUNZIONE DI RUOLO NELL'ETÀ DEL CAOS

Tentazioni autoritarie, crisi delle democrazie e cittadinanza attiva

CREDITI ECM: 39

EVENTO A PARTECIPAZIONE LIMITATA
l'iscrizione è subordinata alla disponibilità di posti

SPONSORSHIP

akri Endorsed Conference
INTERNATIONAL PSYCHOANALYTICAL ASSOCIATION
OFEK Organization Person Group
SIPRe SOCIETÀ ITALIANA DI PSICOANALISI DELLA RELAZIONE
solco
THE TAVISTOCK INSTITUTE OF HUMAN RELATIONS

COS'È UNA GROUP RELATIONS CONFERENCE

La Conference è un'organizzazione temporanea finalizzata all'esplorazione e all'apprendimento dall'esperienza dei processi consci e inconsci che si manifestano nel *qui-e-ora* delle dinamiche di gruppo. Il proposito è di generare apprendimento e nuovi pensieri e di riesaminare le nostre conoscenze e valori, avendo l'opportunità di sperimentarsi in ruoli diversi. Vengono messi così a disposizione dei partecipanti elementi utili per un cambiamento reale e sostenibile nell'interpretazione dei ruoli che si ricoprono nella propria organizzazione di appartenenza e nella vita.

LA METODOLOGIA DELLA CONFERENCE

Il metodo impiegato per la ricerca-azione su questi temi è quello della tradizione sistemico-psicodinamica delle conferenze di *group relations* – una prospettiva di lavoro che dopo quasi settant'anni (la prima conferenza di Leicester è del 1957) non ha cessato di essere efficace.

L'organizzazione della Conference e le attività proposte ai partecipanti consentono un apprendimento di tipo esperienziale. Con quest'espressione si intende un apprendimento basato sull'esperienza dal vivo dei processi gruppali e organizzativi, che stimola le capacità di auto riflessione e incoraggia uno spirito di ricerca. I partecipanti, insieme con lo staff, possono esaminare criticamente diverse esperienze e comportamenti e il proprio modo di assumere e interpretare i ruoli di leader e di follower.

Aperta dalle plenarie generali e conclusa dai gruppi di revisione e applicazione, ALI 2025 sarà strutturata come un succedersi di sessioni di piccolo e di grande gruppo, da processi di social dreaming, da dinamiche inter-gruppali e da un lungo e impegnativo evento organizzativo.

Questo tipo di formazione non ha intenti terapeutici e può talvolta rivelarsi fonte di stress. Per tale motivo, si consiglia alle persone che stanno attraversando un momento particolarmente difficile nella loro vita personale di rinviare la partecipazione a un'edizione successiva.

IL COMPITO PRIMARIO DELLA CONFERENCE DEL 2025

Apprendere dall'esperienza gli aspetti consci e inconsci dell'autorità e della leadership che consentono di esplorare e comprendere il processo che va dal riconoscimento dell'*assoggettamento* alla possibilità di divenire *soggetto* affrontando attivamente le scelte personali e le decisioni collettive.

LINGUE: ITALIANO, INGLESE

Le lingue della conference sono l'italiano e l'inglese. Verranno utilizzate le risorse presenti nel sistema per facilitare gli scambi verbali.

Gentile potenziale partecipante,

da tempo, le conferenze di Group Relations e le riunioni di Listening Post organizzati in Europa, in Nord America e in America Latina segnalano l'avvicinarsi di una crisi di sistema epocale. Assistiamo a una fase di grande turbolenza insieme culturale, economica, politica e sociale.

In Italia, i titoli degli ultimi mesi della rivista Limes danno conto di questa diffusa percezione di crisi e di guerra e del presagio di una svolta radicale. Il numero di febbraio 2025 si intitola non a caso L'ordine del Caos.

Fuori dall'Italia, studiosi come Jared Diamond, Branko Milanovic, Hartmut Rosa e molti altri hanno pubblicato saggi importanti su queste tematiche intitolati Crisi, Come rinascono le nazioni, Capitalismo contro capitalismo, Accelerazione e alienazione.

Nel campo psicoanalitico, oltre alle tre grandi costellazioni emotive gruppali descritte da Bion negli anni Cinquanta (*fight/flight, dependence, pairing*) da tempo si succedono osservazioni sui fenomeni che si osservano nell'area di interfaccia fra soggetti singoli e i processi gruppali. Dopo la rilevazione delle manifestazioni di ***oneness*** (la propensione a sciogliersi nel gruppo) così frequente negli anni Settanta, gli effetti sociali del neoliberismo e del turbocapitalismo hanno portato all'emergere prima di fenomeni di ***meness*** (la riluttanza a farsi coinvolgere nelle dinamiche dei gruppi di lavoro e l'epidemia narcisista che affligge l'Occidente) e in seguito a diffusi processi di riorganizzazione gruppale primitiva: regressioni tribali, fantasie di esclusione/appartenenza, massificazione e aggregazione confusiva.

La scelta de IL NODO group e del *Directorate* di ALI 2025 è quella di esplorare il nesso, paradossale fra i nuovi processi di assoggettamento e alienazione da un lato, e dall'altro quelli che rendono possibile la ri-soggettivazione, la costruzione della propria autorità e l'assunzione di responsabilità sociali e istituzionali

La proposta di ALI 2025 è quella di fare esperienza dell'età del Caos in un sistema relazionale appositamente predisposto per comprendere ciò che ostacola – o che può al contrario favorire – l'acquisizione di consapevolezza del proprio ruolo. Si tratta di capire come si possa recuperare, nel vivo delle dinamiche gruppali, una lucida e determinata soggettività personale e un'accresciuta volontà di iniziativa sociale.

Vi invitiamo cordialmente a venire a lavorare con noi.

Il Directorate di ALI 2025

A CHI È UTILE E PERCHÉ

La partecipazione alla Conference è utile per chi lavora in contesti aziendali e nei servizi, pubblici o privati, ed è interessato a comprendere, gestire e migliorare le dinamiche organizzative e gruppali incrementando la propria efficacia nell'affrontarle.

Tutti i processi organizzativi includono una dimensione emotiva, irrazionale ed inconscia. Quando questa componente non viene riconosciuta e affrontata, l'efficacia di un sistema diminuisce, accrescendo proporzionalmente il costo sia emotivo che economico dell'organizzazione. La partecipazione alla Conference consente di osservare, riconoscere e gestire tale dimensione, essenziale per il funzionamento di ogni sistema e organizzazione.

La Conference può rivelarsi particolarmente efficace se partecipano due o più persone della stessa organizzazione, soprattutto in presenza o in prospettiva di grandi cambiamenti, crisi, fusioni, acquisizioni. Per tale motivo la quota di partecipazione prevede facilitazioni per l'iscrizione di più persone appartenenti alla stessa organizzazione.

DURATA

La Conference inizia alle ore 11.00 del 25 settembre 2025 e termina alle ore 17.30 del 28 settembre. L'accoglienza e registrazione dei partecipanti sono organizzate dalle ore 10.30 alle ore 11.20 del 25 settembre.

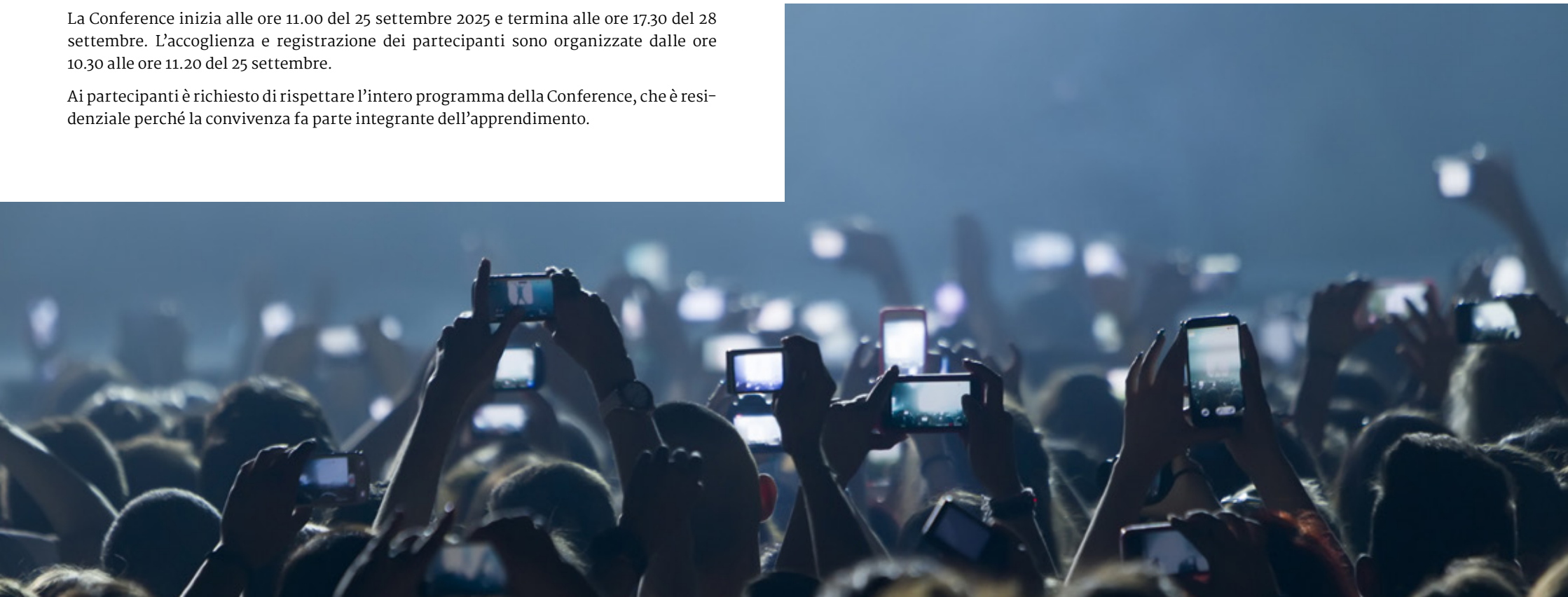
Ai partecipanti è richiesto di rispettare l'intero programma della Conference, che è residenziale perché la convivenza fa parte integrante dell'apprendimento.

TEMI, OBIETTIVI E BENEFICI

Nella cultura occidentale è tuttora presente e radicata la tendenza ad immaginare l'uomo come essere isolato, prima ancora che immerso in una matrice sociale. La Group Relations Conference ALI 2025 offre al partecipante la possibilità di sperimentare le connessioni fra individuo, gruppo e organizzazione e i confini di tempo, spazio e compito.

L'esperienza consente di osservare in azione dinamiche di competizione e cooperazione consce e inconsce, la natura dell'autorità, vissuta attraverso diversi ruoli, e la reciproca influenza che ognuno di noi ha sugli altri.

Il focus sulla Soggettività e assunzione di ruolo indirizza l'attenzione del partecipante sulle dinamiche che caratterizzano gli individui in rapporto e all'interno dei contenitori istituzionali in cui vengono a trovarsi in questa particolare fase storica e sul significato di acquisire un'identità sufficientemente stabile che consenta di sentirsi autori delle proprie scelte.



STAFF DELLA CONFERENCE

- DIREZIONE

Giovanni Foresti

Direttore

Laureato in medicina e specialista in psichiatria, è analista con funzioni di training della SPI. Presidente del Centro Psicoanalitico di Pavia, fa parte della commissione per il training psicoanalitico dell'International Psychoanalytic Association. Socio de Il Nodo Group, Torino, è impegnato nel comitato scientifico di questa organizzazione. Lavora come supervisore e consulente organizzativo in diverse istituzioni; ha fatto parte dello staff di numerose conferenze di group relations in Italia e all'estero.

Francesco Noseda

Vicedirettore

Psicologo, psicoterapeuta, psicoanalista IFPS, socio de Il Nodo Group, Socio SIPRe; si occupa di gruppi, adolescenti, famiglie e adulti. Co-fondatore della sede di Parma dell'Istituto SIPRe, vi insegna Clinica e Psicoterapia di gruppo e psicodramma. Svolge la sua attività di psicoterapeuta a Milano e Como. Supervisore di equipe sanitarie e organizzazioni della Lombardia.

Kenneth Eisold

Senior advisor

Kenneth Eisold è uno psicoanalista e consulente organizzativo. Oltre al dottorato in Psicologia Clinica e al certificato in Psicoanalisi, possiede un dottorato in Lingua Inglese e Letteratura Comparata. È stato Presidente della International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations. È stato inoltre Direttore del Programma Organizzativo presso il William Alanson White Institute, e ha ricoperto il ruolo di Presidente della sua società. Oltre ai numerosi articoli pubblicati su riviste psicoanalitiche, ha pubblicato sulla Harvard Business Review e ha fornito contributi come commentatore per il Wall Street Journal.

Palazzi "alveare" di Hong Kong

Stefano Rambelli
Amministratore
Psicologo e psicoterapeuta. Lavora come Responsabile Connessioni, Ricerca e Sviluppo Area Salute Mentale per il Consorzio Solco di Ravenna. È membro del Consiglio Direttivo e Tesoriere de Il Nodo Group, inoltre è membro del Consiglio Direttivo di Mito e Realtà. Lavora anche come consulente e supervisore di numerose organizzazioni profit e non profit.

Rosanna Rulli
Amministratrice
Psichiatra, membro associato della Società Italiana di Psicoanalisi, socio del CRPG, socio de Il Nodo Group. È Host di Social Dreaming, conduttore di gruppi con metodo ARC e sta completando la formazione come conduttore di gruppi presso la Scuola Romana Psicoanalitica Balint. Ha partecipato a tre edizioni di Ali. Ha partecipato ad ECW, LFA E LFL e diverse edizioni di Listening Post.

- CONSULENTI SCELTI TRA:

Daphna Bahat
Psicologa clinica, supervisore e consulente per organizzazioni. Insegna psicoterapia e l'Approccio Psicoanalitico-Sistemico per gruppi e organizzazioni in diverse istituzioni. Conduce workshop per donne utilizzando la danza orientale attraverso un modello da lei sviluppato. Co-fondatrice di TouchOFEK, il ramo di formazione continua di OFEK. È stata Presidente di OFEK Israele.

Silke van Beekum
Master, Psicologia sociale presso l'Università di Amsterdam (NL)/Australian National University (AUS). Laurea in coaching e consulenza sistemica e psicodinamica presso l'Università di Utrecht/Tavistock Institute, Dipl. in Coaching, Counseling e Consulenza; Senior Partner e Responsabile del Settore Professionale Programmi di sviluppo presso Reflect Academy; Silke lavora come formatrice e consulente nell'istruzione superiore e la sua competenza si colloca all'incrocio tra istruzione, leadership e sviluppo professionale. È profondamente interessata alle persone e al contesto in cui operano. Silke è inoltre una coach psicodinamica-sistemica indipendente. Con sede ad Amsterdam, Paesi Bassi.

Claudio Cassardo
Psicologo Clinico, Responsabile Unità Semplice (UOS) Supporto Psicologico Paziente Ospedaliero, Ospedali Riuniti San Paolo e San Carlo (Milano); Socio Ordinario della Società Italiana di Psicoanalisi e Full Member della International Psychoanalytic Association; Socio de Il Nodo Group; Docente presso Scuole di Psicoterapia.

Giorgia Micene
Psicologa e Psicoterapeuta a orientamento psicoanalitico, svolge attività clinica in libera professione. Socia de Il Nodo Group impresa sociale e membro del Consiglio direttivo. Lavora per l'ASL CN2 nella progettazione e realizzazione di interventi di promozione della salute. Consulente per enti del terzo settore in progetti di formazione e supervisione rivolti a operatori di enti pubblici e privati, con particolare attenzione ai temi della disabilità e della migrazione.

Irina Ponomarchuk
Irina Ponomarchuk è direttrice di Group Relations Russia/Kazakhstan, executive coach e consulente di leadership per Business School e clienti aziendali. Crede nella saggezza, nel coraggio e nella creatività dell'identità personale e di gruppo. Irina ha cittadinanza russa e israeliana e svolge attività di studio e lavoro a livello internazionale. È curiosa di vedere come il tema della Conference si evolverà all'interno dell'organizzazione temporanea creata dai partecipanti e dallo staff internazionale sul territorio italiano.

Antonio Samà

Consulente accademico e organizzativo i cui approcci sono radicati nelle tradizioni del Tavistock Institute of Human Relations. Laureato in Storia della filosofia politica contemporanea e Master in Advance Organizational Consultation (Tavistock Institute and City University a Londra). Si è laureato presso il programma AOC del Tavistock Institute ed è partner dell'Istituto. La ricerca, gli interessi accademici e professionali includono il ruolo della psicodinamica dei sistemi nell'istruzione superiore e i processi di cambiamento nel terzo settore e nelle comunità. Ricopre ruoli in istituti di istruzione superiore italiani e britannici ed è socio de Il Nodo Group.

Rossana Schiavo

Psicologa Psicoterapeuta, Responsabile UOC Psicologia Ospedaliera dell'Azienda Ospedale - Università Padova, con precedente esperienza clinica e gestionale nell'ambito della Salute Mentale presso l'AULSS 3 di Venezia. Associata de Il Nodo Group dal 2008, ha contribuito con il gruppo Es.Org a sviluppare in Italia il metodo ARC Analisi del Ruolo nel Caso organizzativo. Componente del direttivo della SIPSOT Società Italiana di Psicologia dei Servizi Ospedalieri e Territoriali. Ha Formazione Manageriale per le funzioni di Direzione e incarico di alta specializzazione in Psicologia Clinica dell'Organizzazione e Benessere organizzativo. Docente in master universitari e in decine di corsi con conduzione di gruppi sugli aspetti psicologici e sulle dinamiche organizzative in ambito sanitario e socio-sanitario.

Marco Valerio

PhD, Docente, Ricercatore e Consulente organizzativo. Marco adotta un approccio multidisciplinare, basato su un interesse per la connessione mente-corpo e psicodinamiche di sistema. Ha contribuito in diversi ruoli a conferenze di Group Relations sia online che in presenza, in Europa, Asia ed Australi. È interessato alla relazione tra *embodiment* e inconscio, e a come autorità leadership e ruolo influenzino gruppi ed organizzazioni.

L'arte giapponese del Kintsugi

QUOTA DI ISCRIZIONE

La quota include la partecipazione alla Conference, alloggio in pensione completa con sistemazione in camera singola. La richiesta d'iscrizione è considerata valida al ricevimento della scheda di partecipazione debitamente firmata e corredata dell'attestazione dell'avvenuto pagamento dell'acconto di € 350.

Il pagamento dell'acconto andrà effettuato entro il 31.07.2025 per usufruire della tariffa early bird. Il costo della partecipazione va saldato prima dell'inizio di ALI2025. Il bonifico andrà effettuato su Banca **Unicredit SpA – Filiale Torino 3, IBAN: IT92S0200801058000040951624 – codice Swift: UNCRITM1AA3 –** intestato ad **Associazione Il Nodo Group.**

Gruppo A: per chi non ha mai partecipato ad GRC
Gruppo B: per chi ha partecipato ad almeno un'edizione di GRC
Gruppo T: per chi ha partecipato ad almeno due edizioni GRC

Quote (compresa IVA)	Gruppo A e B		Gruppo T	
EARLY BIRD fino al 31.07.2025	€ 1.220,00	€ 1.110,20*	€ 1.830,00	€ 1.647,00*
INTERA dal 01.08.2025	€ 1.560,00	€ 1.427,40*	€ 2.318,00	€ 2.086,20*

* Sconto per organizzazioni partner e più membri della stessa organizzazione

Presso l'Istituto Emiliani sono disponibili camere singole, doppie fino ad esaurimento posti. La richiesta di eventuali notti aggiuntive dovrà essere inoltrata via mail agli amministratori. Come tutti i seminari di group relations, ALI 2025 è un'**organizzazione a capienza limitata**. Nelle ultime edizioni chi si è iscritto alla fine del periodo stabilito non ha potuto partecipare. Se siete interessati, compilate il prima possibile la scheda di iscrizione sul sito ilnodogroup.it. **La partecipazione all'evento permette di conseguire 39 crediti formativi ECM. L'ultima data per iscriversi ad ALI2025 è il 7 settembre 2025.**

RIDUZIONI E BORSE DI STUDIO

Per facilitare la partecipazione è previsto un numero limitato di **borse di studio e altre soluzioni economiche** messe a disposizione dal Tavistock Institute of Human Relations per partecipanti di età inferiore ai 35 anni: le borse di studio andranno richieste alla mail ali@ilnodogroup.it e dovranno essere corredate da una lettera in cui vengano chiarite le motivazioni alla partecipazione ad Ali2025.

SCONTO ORGANIZZAZIONI: Per due o più membri della stessa organizzazione e per gli iscritti delle organizzazioni partner è prevista una riduzione del 10% della quota di partecipazione. Le riduzioni non sono cumulabili. Chi intende usufruirne deve fare richiesta agli Amministratori, compilando entro il 30 Luglio 2025 il modulo online reperibile sul sito www.ilnodogroup.it.

POLITICA DI CANCELLAZIONE

La cancellazione dell'iscrizione all'evento comporterà le seguenti penali.
Per dettagli o domande si prega di contattare gli Amministratori all'indirizzo mail: ali@ilnodogroup.it

Fino al 31.08.25	Dal 01.09.2025 al 15.09.2025	Dal 16.09.2025
– 30% quota	– 60% quota	quota non rimborsabile

LUOGO

Saremo ospiti dell'Istituto Emiliani, che nasce come Monastero femminile delle domenicane nel '500. Soppresso poi in epoca napoleonica. Rinasce circa 200 anni fa come istituto educativo per "ragazze di buona famiglia" che venivano avviate allo studio delle lettere, filosofia, arte, teatro ecc. Ospitava ragazze provenienti da tutta Europa. Oggi, casa di Accoglienza soprattutto per lavori di Gruppo. Architettonicamente, pur cambiando l'uso, rimane un convento. Del convento ha il silenzio, spazi interni ampi sobri ed essenziali, la cucina di cibi semplici e genuini e vasti orti, vigneti e giardini con alberi secolari tipici della valle dei Gessi nella quale è situata Brisighella.

È possibile raggiungere il posto con mezzo proprio percorrendo la A14 uscita Faenza seguendo poi le indicazioni per Brisighella e poi per la frazione Fagnano: Istituto Emiliani, via Emiliani 54.

In treno. Da Bologna ogni ora partono treni per Faenza. L'aeroporto di Bologna è collegato tramite Bus o treni veloci con la stazione di Bologna Centrale. Alla stazione di Faenza, facendone richiesta, sarà disponibile un servizio di transfert. Altri aeroporti vicini sono: Milano, Venezia e Forlì.

EVENTO ORGANIZZATO DA

Il Nodo Group è un'associazione scientifico-culturale senza fini di lucro che trae storicamente origine da un team professionale costituitosi a Torino negli anni '90 e che ha svolto attività di studio, formazione e consulenza in collaborazione con il Tavistock & Portman NHS Trust di Londra e con altre istituzioni scientifiche nazionali e internazionali. Il compito primario de Il Nodo Group è promuovere l'esplorazione e la comprensione dei processi relazionali consci e inconsci negli individui, gruppi, organizzazioni e nella società, quali strumenti di gestione del cambiamento, di sostegno allo sviluppo e al benessere. Oggi ALI è saldamente inserita nel network internazionale delle Group Relations e si è affermata come "la formula italiana del metodo Tavistock".

CON IL PATROCINIO DI

AKRI – Da oltre 50 anni l'A.K. Rice Institute for the Study of Social Systems (AKRI), U.S.A., ha aiutato individui e organizzazioni a comprendere la complessità, la bellezza, il potere e l'importanza dei gruppi. La sua missione è di sostenere e promuovere lo studio delle relazioni di gruppo attraverso iniziative educative. Utilizzando un modello che ha avuto origine nell'Istituto Tavistock di Londra, l'approccio facilita l'apprendimento nelle conferenze esperienziali di "relazioni di gruppo" che aiutano a identificare aspetti dei gruppi e delle organizzazioni spesso nascosti, non esaminati e inconsci. Inoltre, AKRI aiuta consulenti professionisti e qualificati a formarsi in questo campo attraverso il suo programma di certificazione. La Group Relations Conference ALI 2025 è approvata dall'Istituto A.K.Rice, in quanto coerente con i suoi standard educativi per la formazione nelle relazioni di gruppo all'interno della tradizione Tavistock.

IPA – International Psychoanalytical Association è un'associazione internazionale di psicoanalisti che conta circa 70 associazioni costituenti e 12.000 iscritti. È stata fondata nel 1910 da Sigmund Freud, su una proposta di Sándor Ferenczi. Il suo primo presidente è stato Carl Gustav Jung e il primo segretario Otto Rank. È la prima organizzazione nel mondo per l'accreditamento e la regolamentazione della professione di Psicoanalista. La mission è quella di assicurare il continuo vigore e sviluppo della Psicoanalisi a beneficio dei pazienti in trattamento psicoanalitico. Gli obbiettivi includono la creazione di nuovi gruppi psicoanalitici, la stimolazione di dibattiti scientifici, la promozione della ricerca, il miglioramento delle procedure di formazione (training).

OFEK – Organization, Person, Group. Associazione per lo studio dei processi di gruppo e organizzativi (Società pubblica senza scopo di lucro); è un'organizzazione educativa fondata in Israele nel 1986. Si occupa di sviluppo e applicazione di teorie psicoanalitiche e di sistemi aperti nella tradizione Tavistock delle relazioni di gruppo. Fin dalla sua istituzione, OFEK ha tenuto conferenze internazionali annuali sulle relazioni di gruppo in associazione con il Tavistock Institute of Human Relations di Londra. Gestisce anche conferenze semestrali in lingua ebraica, conferenze tematiche, conferenze e workshop su misura per organizzazioni, riunioni scientifiche, corsi di sviluppo professionale in corso (corsi e seminari Touch OFEK) e attività aggiuntive per i suoi membri e per il grande pubblico.

SIPRe – La Società di Psicoanalisi della Relazione è impegnata dal 1976 in un lavoro di ricerca e di revisione della psicoanalisi volto a elaborare un modello teorico-clinico aperto e capace di stare al passo con l'evoluzione delle conoscenze e con le trasformazioni dei tempi. Nel corso degli anni, il modello SIPRe si è declinato nei vari ambiti dell'intervento clinico, tra cui quello di gruppo. Condivide l'interesse per la costruzione di una teoria generale dell'essere umano che ponga al centro l'idea di soggetto e di relazione, un'attenzione rigorosa alla coerenza tra teoria-metodo-tecnica e esigenza di mettere la psicoanalisi a disposizione dei bisogni della società di oggi. A partire del 2000 è stato riconosciuto l'Istituto di formazione in Psicoterapia ad indirizzo Psicoanalisi della Relazione e da allora svolge la formazione per i candidati psicoterapeuti nelle sedi di Milano, Roma e Parma.

Solco Ravenna – La Cooperativa sociale Solco è un consorzio di cooperative sociali che persegue l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale gestendo servizi alla persona e servizi per l'inserimento lavorativo delle fasce deboli.

The Tavistock Institute of Human Relations – Tavistock Institute of Human Relations, organizzazione no-profit che applica le scienze sociali a temi e problematiche contemporanee. Formalmente fondato come ente di beneficenza nel 1947, anche se le sue attività di studio e ricerca iniziarono dopo la prima guerra mondiale, insieme a quelle del Tavistock Clinic. www.tavinstitute.org

La Rocca di Brisighella

INFORMAZIONI E ISCRIZIONI

www.ilnodogroup.it/eventi/ali-2025-autorita-leaderschip-e-innovazioni
ali@ilnodogroup.it

echo.pv.it